

**ACCORDO**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
SISTEMA INCARICHI DAL 1° gennaio 2024**

Il giorno \_\_14/10/2024\_ alle ore \_15,30\_, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE –  
UNIVERSITÀ PADOVA:**

Direttore Amministrativo  
(delegato dal Direttore Generale)

.....FIRMATO.....

Direttore Sanitario

.....FIRMATO.....

Il Sostituto Responsabile  
UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in  
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....FIRMATO.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

FEDIRETS (Sezione FEDIR) :

.....FIRMATO.....

.....

CISL FP Sanità:

.....FIRMATO.....

FP CGIL:

.....

UIL FPL:

.....FIRMATO.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 7, del CCNL 16 luglio 2024, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO

Azienda  
Ospedale  
Università  
Padova

**DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**  
**- Area delle Funzioni Locali -**

**ACCORDO**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**SISTEMA INCARICHI DAL 1° gennaio 2024**

Padova, \_\_14/10/2024\_\_

RISORSE FONDI CONTRATTUALI

Le OO.SS. sono state informate della disponibilità delle risorse anno 2023, come di seguito esplicitato, al fine di condividere la loro destinazione.

La costituzione dei fondi contrattuali di cui agli art. 90 e 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, confermata con l'art. 52 CCNL 2019-2021 del 16/7/2024, è riportata nell'*Allegato 1* del presente documento. Essa è:

- comprensiva delle risorse *ex art.21 L.R. 44/2019*, assegnate con DGRV 911 del 26/07/2022, pari ad € 123.611,83 al netto degli oneri riflessi ed IRAP, che sono state imputate al "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 2016-2018, in accordo tra le parti;

- al netto degli incrementi contrattuali disposti dal CCNL 2019-2021 siglato il 16 luglio 2024, in quanto si attendono indicazioni da Regione Veneto con particolare riferimento alle risorse di cui all'art.52 c.3 del CCNL citato.

Con l'accordo del 30/06/2023 è stato definito di trasferite al Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori dell'anno 2023, quota parte delle risorse residue anno 2022 per un importo pari a €33.084,71. Pertanto, il residuo dei Fondi contrattuali al 31/12/2023, al netto del rinnovo contrattuale del CCNL 16/7/2024 (*Allegato 2*), ammonta ad €209.267; da tale importo devono essere sottratte le risorse impegnate per il riconoscimento della quota conguaglio di retribuzione di risultato in relazione ai risultati della performance, i cui criteri per la definizione delle quote individuali sono definiti in seguito. Pertanto, l'ulteriore importo residuo risulta stimato in € 40.767,38.

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il rinnovo contrattuale per il triennio 2019-2021, a cui è stata data applicazione con lo stipendio di agosto u.s. ipotizzatigli incrementi definiti all'art. 52 del CCNL citato (comma 1 per il "fondo per la retribuzione di posizione" a decorrere dal 2021 e ai commi 2 e 3 per il "fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" a decorrere dal 2022) e tenuto conto dell'ammontare dei nuovi trattamenti economici per i dirigenti di questa Azienda, si stima un residuo per il triennio 2021-2023 pari a € 46.978 (importo definibile dopo confronto regionale).

Data l'esiguità delle risorse di fondi contrattuali, alla luce delle diverse azioni che si stanno cercando di mettere in campo, in attesa di riscontri e disposizioni che permettano un eventuale incremento, gli stessi vengono alimentati annualmente da risorse variabili, ai sensi dell'art. 91 c.4 lett. f CCNL 2016-2018 Dirigenza Funzioni Locali, derivanti dalla Libera Professione (art. 90 comma 3 CCNL 2019-2021 Dirigenza Sanità e del Regolamento aziendale in materia).

Le risorse disponibili sono riepilogate nell'*Allegato 3*.

## ANNO 2023 - CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE

Le parti concordano di riconoscere la quota risultato riferita all'anno 2023 in relazione alla tipologia di incarico, concluso il ciclo della performance, con gli stessi criteri utilizzati per gli anni precedenti (accordi del 12/7/2021, 8/7/2022 e 30/06/2023).

Le parti definiscono inoltre di distribuire le ulteriori risorse residue disponibili per l'anno 2023 (€40.767,38), a cui si aggiungono i residui del triennio 2021-2023 relativi al rinnovo contrattuale (stima € 46.978 in attesa degli importi che saranno comunicati dalla Regione Veneto), con gli stessi criteri stabiliti per la retribuzione di risultato di cui al paragrafo precedente, che si riportano:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale)-anno 2023; relativamente alla

performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%

- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro ai sensi dell'art. 13 CCNL 2016-2018 che prevede che il dirigente assicuri la propria presenza giornaliera in servizio ed adegui la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane.

In aggiunta, le parti concordano di individuare i seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

Incarico	Coefficiente
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC)	2.00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice a valenza dipartimentale/UOS non articolazione di UOC	1.70
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice	1.50
Altri Incarichi	1.00

- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

Casistiche	Coefficiente
- Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,70
- Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,35
- Dirigente afferente ad una UOC/UOSD con incarico di Direttore UOC/UOSD vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	0,70
- Dirigente con ulteriori funzioni, assegnate formalmente in forza della normativa nazionale vigente (previsti dall'art.48 c.1 lett. i CCNL 2019-2021 con possibilità di individuare ulteriori fattispecie in CCI)	0,35
- Direttore di UOC/UOSD o Responsabile di UOS nominato anche Direttore/Responsabile ad interim in altra UOC/UOSD/UOS ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,70
- Direttore di UOC/UOSD nominato ad interim in altra UOS non incardinata nella UOC/UOSD ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,50

*\*nel caso in cui coesistessero più casistiche viene riconosciuto al massimo un coefficiente pari 0,70*

L'Amministrazione si impegna, ad erogare le quote spettanti con la prima mensilità utile, fatta salva l'acquisizione della certificazione del ciclo della performance con la relazione sul funzionamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

## ANNO 2024–SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONI

Il sistema degli incarichi dirigenziali previsto dagli artt. 69 e segg. del CCNL 17 dicembre 2020 è confermato dal nuovo CCNL 16 luglio 2024.

Nelle more dell'adozione di una nuova regolamentazione in materia, le parti condividono di applicare quanto previsto nel Regolamento aziendale di "Affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali" di cui alla Deliberazione n. 939 del 09/08/2019, secondo le tipologie di incarichi dirigenziali vigenti, fermo restando eventuali nuove disposizioni dei CCNL 17 dicembre 2020 e 16 luglio 2024.

A decorrere dal 1° gennaio 2024, la graduazione economica degli incarichi dirigenziali è riportata nella tabella seguente. Data l'esiguità delle risorse dei fondi contrattuali, le parti prendono atto della necessità di mantenere gli importi della retribuzione di posizione al valore minimo dettato dal CCNL, con la sola deroga all'incarico di UOSD per il quale si è concordato di diversificarlo dall'incarico di UOS. Inoltre, si definisce di uniformare la retribuzione di risultato per l'incarico professionale di cui all'art.70 c.1 lett.c CCNL 2016-2018.

I valori sono da intendersi annuali e per la retribuzione di posizione comprensivi della tredicesima mensilità.

TIPOLOGIA INCARICHI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA ANNUALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALE
<i>Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 18.720,00	€ 15.000,00
<i>Incarico di Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale (art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)</i>	€ 15.550,00	€ 12.350,00
<i>Incarico di Direzione di Struttura Semplice (art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)</i>	€ 11.960,00	€ 9.500,00
<i>Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)</i>	€ 5.775,00	€ 4.200,00

## 2024 - RISORSE VARIABILI DERIVANTI DALLA LIBERA PROFESSIONE

L'art.90 c.3 CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità siglato in data 23/1/2024, prevede che in sede di contrattazione integrativa devono essere definiti "gli incentivi

*economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo, a valere sulle risorse derivanti dalle tariffe che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria."*

Il vigente regolamento aziendale sulla Libera Professione di cui alla DDG 744 del 28.06.2019, fissa i criteri per la determinazione e quantificazioni delle risorse destinate alla remunerazione del maggior impegno lavorativo connesso con l'attività amministrativa di supporto indiretto alla stessa libera professione. Per quanto riguarda l'area dirigenziale PTA, l'articolo 18 del predetto regolamento stabilisce che: *"La quota destinata al personale che collabora indirettamente per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale, ivi compreso il personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, come previsto dall'art. 57 comma 3 del CCNL 8.6.2000, viene calcolata all'interno del fondo 30% Direzione/Servizi Amministrativi e Sanitari e del fondo 10% Personale del comparto, individuati nell'art. 19 lett. A) del presente Regolamento"*.

Il "fondo 30%" ammonta, per l'anno 2023, ad € 297.389,08 al lordo di oneri ed IRAP (importo netto pari ad € 223.249,99) che incrementa le risorse del "fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" dell'anno 2024.

Le parti concordano che tali risorse, derivanti dall'attività di supporto indiretto alla Libera Professione intramoenia, siano destinate alla retribuzione dei dirigenti dell'area PTA al fine di valorizzare l'impegno connesso con la complessità organizzativa delle strutture amministrative e retribuire la maggiore attività svolta per la gestione amministrativa della libera professione intramoenia.

Sulla scorta di quanto sopra premesso, le parti concordano che lo stesso fondo venga erogato secondo le seguenti modalità:

1. un 60% con i criteri individuati in contrattazione aziendale per la retribuzione di risultato, ad integrazione delle risorse ad essa destinate;
2. il restante 40% delle risorse disponibili viene distribuito tra tutti i dirigenti afferenti alle strutture aziendali coinvolte indirettamente nell'attività organizzativo-gestionale di supporto alla Libera Professione. La ripartizione avverrà considerando il periodo di afferenza del dirigente alla struttura ed il peso corrispondente al contributo che la singola struttura fornisce ai fini di un efficace ed efficiente svolgimento dell'attività, come di seguito riportato.

Le parti concordano di erogare le presenti quote di retribuzione di risultato sia al personale a tempo indeterminato che determinato, in proporzione alla tipologia di rapporto di lavoro e considerando l'effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione/cessazione.

<b>Struttura</b>	<b>Peso contributo L.P.</b>
UOC Affari Generali	0,4
UOC Anticorruzione, Trasparenza e Internal Auditing	0,4
UOC Contabilità e Bilancio	1
UOC Controllo di Gestione	1
UOC Direzione Amministrativa di Ospedale	1
UOS Libera Professione	
UOC Direzione Tecnica Nuovo Polo Ospedaliero	0,4
UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università	1
UOS Pianificazione, Gestione e Monitoraggio dei processi relativi alle Risorse Umane	
UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica	0,7
UOS Logistica dei Servizi	
UOS Gare e Contratti	
UOS Acquisizione e Logistica di Beni di Consumo	
UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali	0,7
UOS Manutenzione Strutture e Impianti	
UOS Edilizia Ospedaliera	
UOC Sistemi Informativi	0,7
UOSD Ingegneria Clinica	0,7
UOSD Progetti e ricerca Clinica	0,4
UOS Ufficio Legale	0,7
UOS Governance Integrata di Formazione, Qualità, Comunicazione e Orientamento all'utenza	0,4
UOS Servizio Prevenzione e Protezione	0,4

Il fondo 30% di cui all'art.18 del Regolamento aziendale in materia di Libera Professione, ammonta per gli anni 2021-2023 ai seguenti importi:

	<b>Anno di riferimento delle Risorse LP per PTA</b>	<b>Importo al lordo degli oneri riflessi ed IRAP</b>	<b>Importo al netto degli oneri riflessi ed IRAP</b>
in fondi contrattuali anno 2021	2020	174.151,31	<b>130.735,39</b>
in fondi contrattuali anno 2022	2021	169.081,01	<b>126.929,12</b>
in fondi contrattuali anno 2023	2022	234.648,16	<b>176.150,38</b>

Alla luce delle nuove disposizioni contrattuali del CCNL Dirigenza Sanità 2019-2020, le parti concordano di rendere disponibile il 25% delle risorse degli anni 2021-2023,

erogandole per ciascun anno con i criteri individuati per il 2024 al paragrafo precedente punto 2. Vista l'esiguità delle risorse dei fondi contrattuali, si ritiene di trasferire il 75% residuo al successivo triennio 2024-2026 in parti uguali.

---

Il presente accordo rimane vigente fino ad eventuali diversi accordi tra le parti o disposizioni normative che ne richiedano la revisione.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....

.....FIRMATO.....



<b>DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.90 CCNL 2016-2018</b>				
	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
"Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018)	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92
€ 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) (art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)				
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 361.148,92</b>	<b>€ 361.148,92</b>	<b>€ 361.148,92</b>	<b>€ 361.148,92</b>
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018)	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 359.236,36</b>	<b>€ 359.236,36</b>	<b>€ 359.236,36</b>	<b>€ 359.236,36</b>

Importi al netto degli incrementi CCNL 2019-2021 siglato il 16/7/2024

<b>DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali</b> <b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b> <b>art.91 CCNL 2016-2018</b>				
	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
"Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67
"Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58
€ 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed € 559,00 dal 01/01/2019 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 35.736,25</b>	<b>€ 35.736,25</b>	<b>€ 35.736,25</b>	<b>€ 35.736,25</b>
Ratei RIA dei dirigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente (art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. Alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 (art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2021: importo rif. 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.2021- verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 dall'anno 2023 (rif.anno 2022) non attuati piani Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definita nell'intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	€ 113.915,56	€ 35.591,50	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2021 e 2022: risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2021: risorse "covid" - DGRV n.216 del 8/3/2022	€ 39.468,00			
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) (art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018)				
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 312.731,64</b>	<b>€ 194.939,58</b>	<b>€ 159.348,08</b>	<b>€ 159.348,08</b>
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Risorse Libera Professione (disponibilità dell'anno in fondo risultato dell'anno successivo)	€ 130.735,39	€ 126.929,12	€ 176.150,38	€ 223.249,99
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 106,81	€ 1.714,18	€ 864,42	da definire a consuntivo

Importi al netto degli incrementi CCNL 2019-2021 siglato il 16/7/2024

**AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITA' PADOVA**  
**FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI**  
**ANNO 2023**  
**AREA DIRIGENZA P.T.A.**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2024

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**  
**( art. 90 CCNL 2016-2018 )**

<b>FONDO DISPONIBILE</b>	€	359.236,36
<b>SPESO CUMULATIVO</b> <i>( gennaio - dicembre 2023 )</i>	-€	315.808,44
<b>SALDO</b>	€	43.427,92

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI**  
**( art. 91 CCNL 2016-2018 )**

<b>FONDO</b>	€	35.736,25
Risorse art.21 L.44/2019	€	123.611,83
Risorse LP		-
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	€	159.348,08
Risorse anno 2022 trasferite con accordo del 30.06.2023	€	33.084,71
<b>SPESO</b> <i>( acconto erogato fino a marzo 2023 )</i>	-€	25.728,32
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	864,42
<b>SALDO</b>	€	165.840,05
<b>TOTALE RISORSE A SALDO</b>	€	209.267,97
<b>IPOTESI MPEGNO DI SPESA</b> <i>( Conguaglio di risultato )</i>	-€	168.500,59
<b>ULTERIORI RESIDUI</b>	€	40.767,38

Importi al netto dell'incremento CCNL 2019-2021 siglato il 16/7/2024

**Diregenza Professionale Tecnica Amministrativa**  
**RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI anno 2023**

Residuo Fondi contrattuali 2022 (trasf. 2023 Anno 21/016/2023)	<b>33.084,71</b>					
<b>ANNO 2023</b>						
Residuo Fondo Retribuzione di Posizione	<b>43.427,92</b>	<i>Residui netti del Incremento CCNL 15/7/2021</i>				
Residuo Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti Accessori (comprensivi di € 123.611,88 L.R. 44/2019)	<b>132.755,34</b>					
<b>TOTALE Risorse residue anno 2023</b>	<b>176.183,26</b>					
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2023</b>	<b>209.267,97</b>	<i>di cui</i>				
		<table border="1"> <tr> <td>Stima di congrua retribuzione di risultato secondo quota inidoneità inidoneità</td> <td style="text-align: right;"><b>168.500,59</b></td> </tr> <tr> <td>ulteriore quota risultata secondo criteri definiti nel presente accordo</td> <td style="text-align: right;"><b>40.767,38</b></td> </tr> </table>	Stima di congrua retribuzione di risultato secondo quota inidoneità inidoneità	<b>168.500,59</b>	ulteriore quota risultata secondo criteri definiti nel presente accordo	<b>40.767,38</b>
Stima di congrua retribuzione di risultato secondo quota inidoneità inidoneità	<b>168.500,59</b>					
ulteriore quota risultata secondo criteri definiti nel presente accordo	<b>40.767,38</b>					

---

	Stima risorse residue dopo applicazione CCNL 2019-2021 (importi da confermare)
anno 2021	9.900,01
anno 2022	19.129,61
anno 2023	17.948,39
<b>totale risorse residue, poste in indebito dell'ulteriore quota di risultato anno 2023 (€ 40.767,38)</b>	<b>46.978,01</b>