



REGIONE DEL VENETO
**Azienda
Ospedale
Università
Padova**

Tit. II Cl. 2 Fasc. 1 Anno 2024

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 22/10/2024 con le OO.SS. Area Comparto.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 22/10/2024 "Tempi di vestizione e consegne – Art. 9 c. 5 lett m) ed art. 43 c.11 e c.12 CCNL 2 novembre 2022".

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile
Dott.ssa Michela Zanella
(firmato digitalmente)

Azienda Ospedale-Università Padova:
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA
T.+ 39 049 8211111
P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università**
Il Sostituto Responsabile: Dott.ssa Michela Zanella
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Massarotto
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin
T. +39 049 821 8202-8218
e-mail valutazione.personale@aopd.veneto.it

Aopd.veneto.it

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 22/10/2024
PERSONALE COMPARTO SANITÀ**

TEMPI DI VESTIZIONE E CONSEGNE
Art. 9 c.5 lett m) ed art.43 c.11 e c.12 CCNL 2 novembre 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	22/10/2024
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2024 e seguenti
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale) Dr. Fabio Perina- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin- Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr.ssa Michela Zanella- Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan- Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello

	delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:
	<ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - NURSING UP - NURSIND
<i>Soggetti destinatari</i>	Il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	Tempi di vestizione e consegne

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

L'art. 9 c. 5 lett. m del CCNL 2019-2021 prevede che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale *“l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti”*.

L'art. 43 c. 11 citato dispone che *“Nei casi in cui il personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, debba indossare apposite divise per lo svolgimento della prestazione e le operazioni di vestizione e svestizione, per ragioni di igiene e sicurezza, debbano avvenire all'interno della sede di lavoro, l'orario di lavoro riconosciuto ricomprende fino a 10 minuti complessivi e forfettari destinati a tali attività, tra entrata e uscita, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere”*.

L'art. 43 c. 12 citato prevede che *“Nelle unità operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore, ove sia necessario un passaggio di consegne, al personale sanitario e sociosanitario sono riconosciuti fino ad un massimo di 15 minuti complessivi e forfettari tra vestizione, svestizione e passaggi di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere”*.

Tenuto conto delle predette disposizioni contrattuali, le parti hanno sottoscritto la preintesa oggetto della presente relazione (*allegato 1*) che disciplina i criteri per il riconoscimento dell'orario

del tempo di vestizione, svestizione e del passaggio delle consegne, con decorrenza dal 30° giorno dalla data di sottoscrizione e comunque non oltre il 1° gennaio 2025.

Nella preintesa viene illustrato, per il personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, l'orario dei turni di lavoro, comprensivi del tempo utile alla vestizione/vestizione e/o alle consegne, diversificandolo per le seguenti macro aree di reparti con peculiarità simili su questo tema:

- reparti di degenza ordinaria e Pronto Soccorso;
- reparti di degenza diurna, sale operatorie e ambulatori;
- servizi diagnostici e di supporto;
- SUEM servizi interni;
- reparti specificatamente individuati per sperimentare il turno di 12h.

Infine, è prevista una specifica per il personale con contratto a tempo parziale, per il quale, in linea generale si applica quanto previsto per il reparto di assegnazione, ma in caso di turni di 6 ore giornalieri sono riconosciuti complessivamente 10 minuti, 5 in ingresso e 5 in uscita, all'interno dell'orario di lavoro, per le operazioni di vestizione e svestizione, purché risultanti dalle timbrature effettuate.

Inoltre, l'Amministrazione si è impegnata, entro 60 giorni dalla sottoscrizione, a presentare una proposta di riconoscimento di quanto disciplinato nel presente documento per gli anni precedenti al 2024 (ovvero nel periodo intercorrente tra il 22.5.2018, data di entrata in vigore del CCNL 2016-2018 e l'ultimo giorno prima dell'entrata in vigore del presente accordo), nel rispetto dei termini e dei tempi di prescrizione ai sensi della vigente normativa, nonché dei limiti finanziari disposti dall'art.40, comma 3-quinques, e dall'art.48, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022, i fondi aziendali hanno subito significative modifiche dettate in particolare dalla necessità di riservare un fondo per le risorse "stabili" (in particolare incarichi e progressioni) e un altro per le risorse "non stabili" (sistema indennitario, straordinario e premialità).

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) incarichi di funzione e indennità di coordinamento già ad esaurimento;
- b) indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale);
- a) assegni ad personam e differenziale economico di professionalità.

Tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, generato per vacanza di affidamento degli incarichi di funzione o per risparmi legati all'assenza a vario titolo e alla cessazione/assunzione del personale, viene trasferito nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui

spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;

- b) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Anche queste quote, parimenti al punto a), potrebbero essere diverse di anno in anno in relazione agli impegni di spesa necessari per garantire il sistema indennitario.

I Fondi contrattuali rimangono invariati rispetto alla costituzione dei Fondi allegata alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (prot. 31650 del 06/05/2024 – verbale n. 36 del 10/05/2024) relativa all'accordo "Progettualità specifiche anno 2024" siglato in data 30/04/2024.

Con riferimento alle quote dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35, per l'anno 2024, è stato provvisoriamente stimato lo stesso importo dell'anno precedente.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ART.102 CCNL 2019-2021		
	2023	2024
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento. Art.102 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021	1.200.000,00	1.200.000,00
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, seconda alinea, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (indennità particolari condizioni pari a € 25,82 mensili) Art.102 c.2 b) CCNL 2019-2021	20.191,24	20.191,24
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ad ex Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche Art.102 c.2 c) CCNL 2019-2021	5.216.453,99	5.216.453,99
Risorse ex Fondo art. 81 del CCNL 2016-2018, a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art.99, comma 3, lett b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale Art.102 c.2 d) CCNL 2019-2021	6.916.853,06	6.916.853,06
Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) Art.102 c.2 e) CCNL 2019-2021	107.699,78	107.699,78
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	13.461.198,07	13.461.198,07
RIA in ragione d'anno personale cessato anno precedente Art.102 c.3 a) CCNL 2019-2021 [dato aggiornato a chiusura anno 2023 nel fondo anno 2024]	52.829,40	92.412,84
Importi annuali risorse "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 102 c.3 b) CCNL 2019-2021	-	-
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 102 c.3 c) CCNL 2019-2021	-	-
Aumento "Fondo premialità e condizioni di lavoro" operata ai sensi dell'art. 103 c.12 (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) Art. 102 c.3 d) CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	300.000,00	300.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - chiusura anno 2023 (nota RV 23424 del 29/3/2024) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	985.081,30	985.081,30
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Incremento ai sensi art. 1 c.612 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 145,53 procapite teste al 31/12/2018) Art. 102 c.5 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	700.726,95	700.726,95
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 102 c.4 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 52.829,40	- 92.412,84
TOTALE VALORE FONDO ART.102 CCNL 2019-2021	€ 15.447.006,32	€ 15.447.006,32
<i>di cui</i> Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.24 e seg. <i>(accordo aziendale 6/9/2023)</i>	€ 2.200.000,00	€ 2.200.000,00

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART.103 CCNL 2019-2021		
	2023	2024
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 a) b) c) (ovvero al netto di incarichi/ coordinamento, IQP, IPS) Art.103 c.2 a) CCNL 2019-2021	€ 9.099.372,34	€ 9.099.372,34
Risorse ex "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 d) (ovvero al netto delle fasce) Art.103 c.2 b) CCNL 2019-2021	€ 7.211.040,45	€ 7.211.040,45
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 103 c.3 CCNL 2019-2021	-	-
Riduzione per risorse confluite nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 103 c.4 CCNL 2019-2021	-	-
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	16.310.412,79	16.310.412,79
RAR - Risorse con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c) (premierità), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) Art. 103 c.5 a) CCNL 2019-2021	-	-
Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 Art. 103 c.5 b) CCNL 2019-2021	-	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione) Art. 103 c.5 c) CCNL 2019-2021 - Piani anno 2022 su fondi 2023	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - (nota RV 23424 del 29/3/2024) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	1.177.900,67	1.177.900,67
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	537.917,92	537.917,92
RIA RATEI - Risorse di cui all'art. 102 comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione Art. 103 c.5 e) CCNL 2019-2021	31.141,87	20.777,67
Incremento ai sensi art. 1 c.604 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 68,41 pricipate teste 31/12/2018) Art. 103 c.7 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	329.394,15	329.394,15
Risorse art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con riparto a livello regionale (Confronto regionale art. 7, comma 1, lett. g) - Indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 - DGRV n.1639 del 19/12/2022 con DESTINAZIONE E CRITERI VINCOLATI Art. 103 c.8 CCNL 2019-2021	823.820,18	823.820,18
Riduzione "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) con destinazione Fondo incarichi art.102 Art. 103 c.12 CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	- 300.000,00	- 300.000,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 103 c.6 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 31.141,87	- 20.777,67
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 18.879.445,71	€ 18.879.445,71
Congelamento tabellare e fasce per riquifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	- 235.680,46	- 212.623,58
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 18.643.765,25	€ 18.666.822,14
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (valore complessivo tra i due fondi)	- 121.024,95	- 121.024,95
VALORE COMPLESSIVO DEI FONDI CONTRATTUALI, al netto dei congelamenti	€ 34.090.771,56	€ 34.113.828,45

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si riporta di seguito un riepilogo, relativo all'anno 2024, degli utilizzi dei fondi contrattuali, aggiornato agli stipendi di settembre u.s.

La preintesa oggetto della presente relazione non rileva ad oggi un impegno di spesa diretto in quanto tratta solo del riconoscimento di minuti, all'interno dell'orario di lavoro, per l'espletamento delle attività di vestizione/svestizione e passaggio di consegne. Nell'eventualità si generasse orario aggiuntivo, oltre l'istituzione, correlato alla necessità di espletamento di attività lavorativa, lo stesso verrà considerato all'interno delle consuete procedure aziendali degli istituti dello straordinario o recupero orario.

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI CCNL 2019/2021
ANNO 2024
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di SETTEMBRE 2024

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
Art.102 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE	€ 15.447.006,32
impegno DEP accordo del 06/09/2023	-€ 600.000,00
SPESO (PROIEZIONE gennaio - dicembre 2024)	-€ 11.902.921,70
RESIDUO	€ 2.944.084,62

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
Art.103 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE	€ 18.666.822,14	
		<i>ind PS</i>
Indennita' PS	-€ 823.820,18	€ 823.820,18
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2024 (accordo 30/04/2024)	-€ 300.000,00	
FONDO DISPONIBILE	€ 17.543.001,96	€ 823.820,18
SPESO INDENNITA' PS (proiezione gennaio - dicembre 2024)		-€ 199.562,75
SPESO ACCESSORIO (proiezione gennaio - dicembre 2024)	-€ 10.340.099,03	
SPESO PREMIALITA' (proiezione gennaio-dicembre 2024)	-€ 4.463.039,82	
SALDO	€ 2.739.863,11	€ 624.257,43
<i>di cui</i>		
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)		<i>DA DEFINIRE a chiusura anno</i>

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009¹, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009**: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

ACCORDO
TEMPI DI VESTIZIONE E CONSEGNE
Art. 9 c.5 lett m) ed art.43 c.11 e c.12 CCNL 2 novembre 2022

Il giorno 22/10/24 alle ore 11.00, ha avuto luogo l'incontro presso l'Aula UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....(FIRMATO).....

Direttore Sanitario

.....(FIRMATO).....

Sostituto Responsabile
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....(FIRMATO).....

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....(FIRMATO).....

CISL FP:

.....(FIRMATO).....

UIL FPL:

.....(FIRMATO).....

FIALS:

.....

NURSING UP:

.....(FIRMATO).....

NURSIND:

.....(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO

**Azienda
Ospedale
Università
Padova**

PERSONALE COMPARTO AREA SANITÀ

ACCORDO

TEMPI DI VESTIZIONE E CONSEGNE

art. 9 c.5 lett. m) ed art.43 c.11 e c.12 CCNL 2 novembre 2022

Padova, __22/10/2024__

Alla luce di quanto previsto dal CCNL Comparto Sanità 2 novembre 2022 nello specifico art. 43 c.11 e c.12, al termine della contrattazione prevista all'art. 9 c.5 lett. m), le parti sottoscrivono il seguente testo di accordo che disciplina i criteri per il riconoscimento dell'orario del tempo di vestizione, svestizione e del passaggio delle consegne, con decorrenza dal 30° giorno dalla data di sottoscrizione e comunque non oltre il 1° gennaio 2025.

L'Amministrazione si impegna, entro 60 giorni dalla sottoscrizione, a presentare una proposta di riconoscimento di quanto disciplinato nel presente documento per gli anni precedenti (ovvero nel periodo intercorrente tra il 22.5.2018, data di entrata in vigore del CCNL 2016-2018 e l'ultimo giorno prima dell'entrata in vigore del presente accordo), nel rispetto dei termini e dei tempi di prescrizione ai sensi della vigente normativa, nonché dei limiti finanziari disposti dall'art.40, comma 3-quinques, e dall'art.48, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165.

Sommario

PREMESSA	3
Reparti di degenza ordinaria e Pronto Soccorso	4
Reparti di degenza diurna – Sale Operatorie - Ambulatori	5
Servizi diagnostici e di Supporto	6
SUEM servizi interni	7
Sperimentazioni di turno sulle 12h in reparti specificamente individuati	9
Personale con rapporto di lavoro a tempo ridotto	9
Norme transitorie e finali	10

PREMESSA

Il vigente CCNL Area Comparto Sanità 2019-2021 all'art 43 comma 11 dispone “ Nei casi in cui il personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, debba indossare apposite divise per lo svolgimento della prestazione e le operazioni di vestizione e svestizione, per ragioni di igiene e sicurezza, debbano avvenire all'interno della sede di lavoro, l'orario di lavoro riconosciuto ricomprende fino a 10 minuti complessivi e forfettari destinati a tali attività, tra entrata e uscita, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere.”

E, al comma 12 “Nelle unità operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore, ove sia necessario un passaggio di consegne, al personale sanitario e sociosanitario sono riconosciuti fino ad un massimo di 15 minuti complessivi e forfettari tra vestizione, svestizione e passaggi di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere.”

L'art. 9 comma 5 lettera m del medesimo CCNL 2019-2021 dispone inoltre che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale “l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti”.

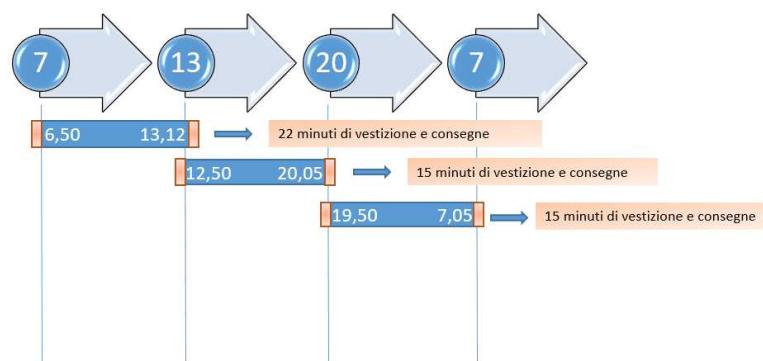
Reparti di degenza ordinaria e Pronto Soccorso

Al personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente ai reparti di degenza ordinaria e a quello assegnato ai reparti di Pronto Soccorso Centrale, Pronto Soccorso del Presidio Ospedale S. Antonio e Pronto Soccorso Pediatrico, inquadrato in turni lavorativi articolati sulle 24 H, sono riconosciuti complessivamente 22 minuti per il turno della mattina e 15 minuti all'interno dei turni pomeridiani e notturni, distribuiti in ingresso e uscita, per le operazioni di vestizione e svestizione, e per il passaggio di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate, alla luce della complessità e della logistica delle Unità Operative coinvolte. Gli orari, pertanto, saranno i seguenti:

Mattina 6.50 -13.12

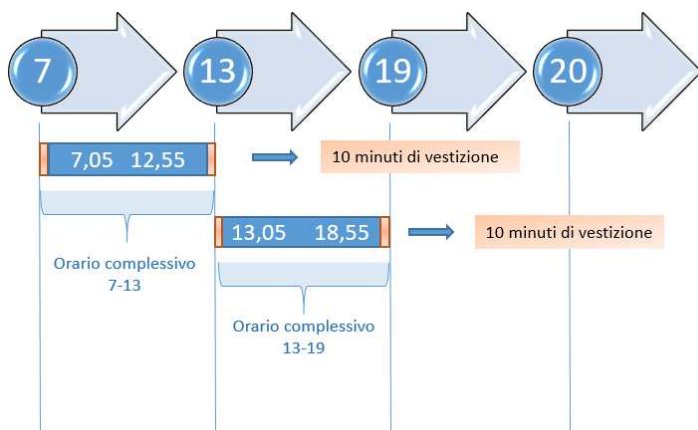
Pomeriggio 12.50 – 20.05

Notte 19.50 – 7.05



Orari comprensivi dei tempi di vestizione e consegne

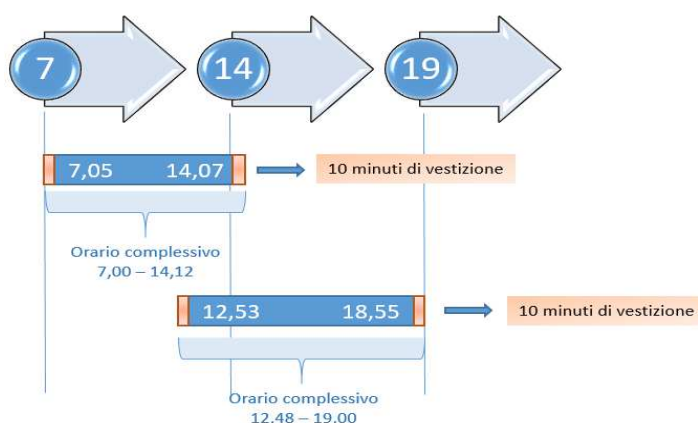
Al personale operante nei medesimi reparti, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12H e articolati su 6 giorni lavorativi, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, 5 in ingresso e 5 in uscita, per le operazioni di vestizione e svestizione, purché risultanti dalle timbrature effettuate. A titolo esemplificativo, pertanto, il personale operante nel turno 7.00 – 13.00 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 12.55.



Orario effettivo di servizio in reparto, senza i tempi di vestizione, che sono evidenziati a parte

Reparti di degenza diurna – Sale Operatorie - Ambulatori

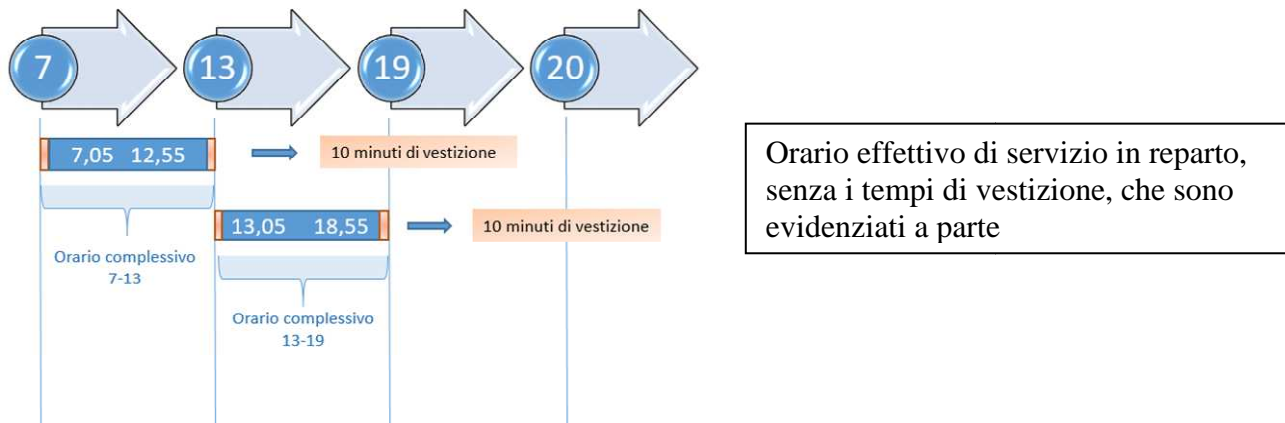
Al personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente ai reparti di degenza diurna – Sale Operatorie - Ambulatori, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12h e articolato su 5 giorni settimanali, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti per le operazioni di vestizione e svestizione, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, distribuiti in 5 minuti in ingresso e 5 minuti in uscita. Con le medesime modalità saranno adeguati anche orari diversi già presenti nei reparti in esame (es. turni con modello orario da 6 ore o 9 ore giornaliere). A titolo esemplificativo pertanto il personale operante nel turno 7.00 – 14.12 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 14.07.



Orario effettivo di servizio in reparto, senza i tempi di vestizione, che sono evidenziati a parte

Al personale operante nei medesimi reparti, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12H e articolati su 6 giorni lavorativi, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, 5 in ingresso e 5 in uscita, per le operazioni di vestizione e

svestizione, purché risultanti dalle timbrature effettuate. A titolo esemplificativo, pertanto, il personale operante nel turno 7.00 – 13.00 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 12.55.



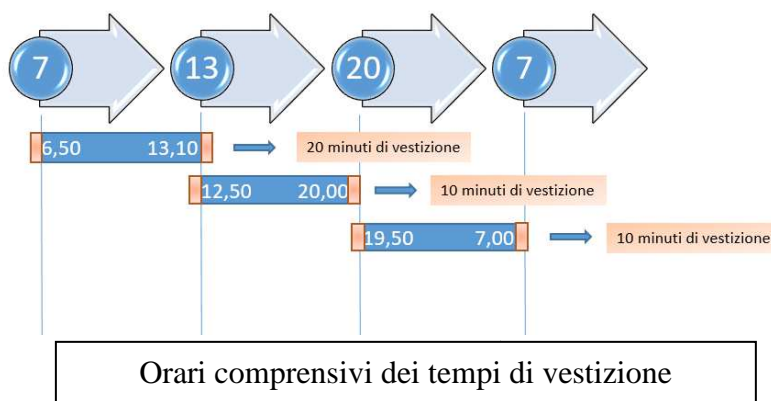
Servizi diagnostici e di Supporto

Il personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente ai Servizi Diagnostici e di supporto, inquadrato in turni lavorativi articolati sulle 24 H non è interessato dal passaggio di consegne pertanto, mantenendogli accordi di miglior favore in essere, resta vigente l'orario attualmente svolto dal personale, con i tempi dedicati alla vestizione e svestizione, quantificati in complessivi 20 minuti per il turno della mattina e 10 minuti per gli altri turni, distribuiti tra ingresso e uscita e compresi nell'orario di lavoro, purché risultanti dalle timbrature effettuate.

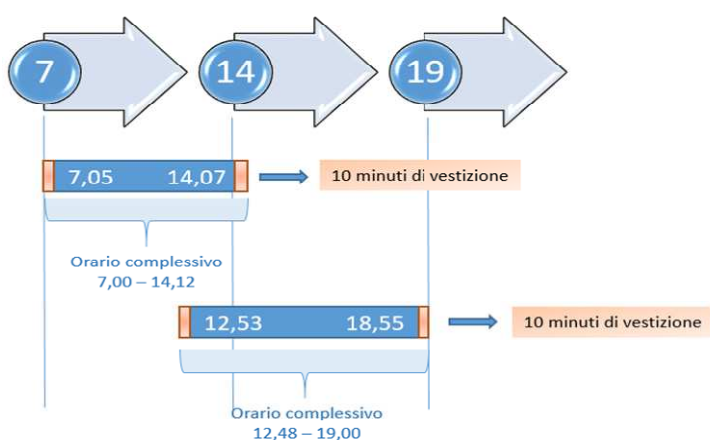
Questo modello orario è valido anche per il personale turnista h24 delle sale operatorie o qualsiasi altro contestodove non è richiesto scambio di consegne, se non diversamente esplicitato nel presente accordo.

Gli orari, pertanto, restano quelli vigenti:

Mattina 6.50 -13.10
 Pomeriggio 12.50 – 20.00
 Notte 19.50 – 7.00



Al personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente ai Servizi Diagnostici e di supporto, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12h e articolato su 5 giorni settimanali, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti per le operazioni di vestizione e svestizione, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, distribuiti in 5 minuti in ingresso e 5 minuti in uscita. A titolo esemplificativo pertanto il personale operante nel turno 7.00 – 14.12 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 14.07.



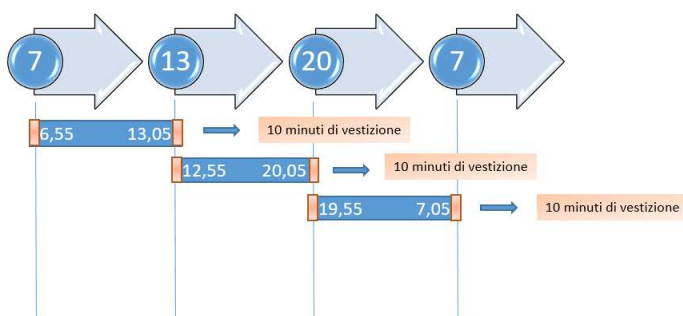
Orario effettivo di servizio in reparto, senza i tempi di vestizione, che sono evidenziati a parte

SUEM servizi interni

Il personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente al servizio SUEM servizi interni, inquadrato in turni lavorativi articolati sulle 24 H non è interessato dal passaggio di consegne; sono pertanto riconosciuti complessivamente 10 minuti per le operazioni di vestizione e svestizione, distribuiti in 5 minuti in ingresso e 5 minuti in uscita, purché risultanti dalle timbrature effettuate.

Gli orari, pertanto, saranno i seguenti:

Mattina 6.55 -13.05

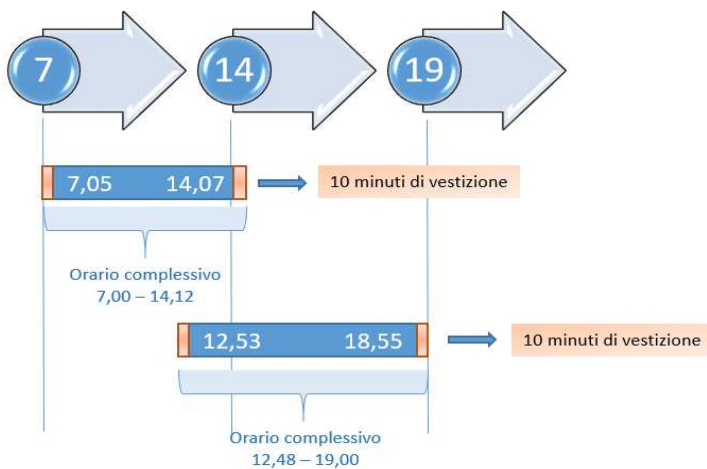


Pomeriggio 12.55 – 20.05

Notte 19.55 – 7.05

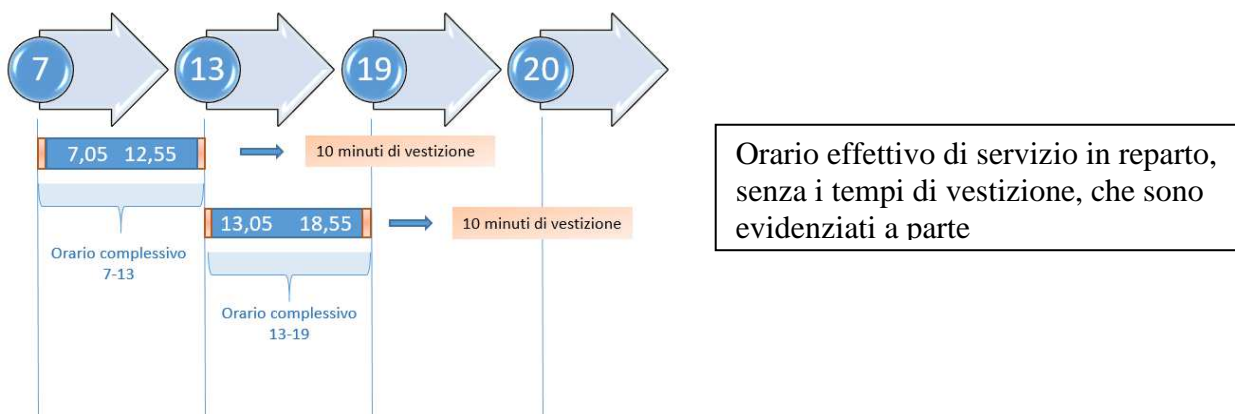
Orari comprensivi dei tempi di vestizione

Al personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente al servizio SUEM servizi interni, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12h e articolato su 5 giorni settimanali, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti per le operazioni di vestizione e svestizione, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, distribuiti in 5 minuti in ingresso e 5 minuti in uscita. A titolo esemplificativo pertanto il personale operante nel turno 7.00 – 14.12 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 14.07.



Orario effettivo di servizio in reparto, senza i tempi di vestizione, che sono evidenziati a parte

Al personale operante nel medesimo reparto, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12H e articolati su 6 giorni lavorativi, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, 5 in ingresso e 5 in uscita, per le operazioni di vestizione e svestizione, purché risultanti dalle timbrature effettuate. A titolo esemplificativo, pertanto, il personale operante nel turno 7.00 – 13.00 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 12.55.



Sperimentazioni di turno sulle 12h in reparti specificamente individuati

In alcuni reparti aziendali è in corso la sperimentazione di un nuovo modello di orario articolato come segue:

Mattina 6.50 -13.05

Pomeriggio 12.55 – 19.10

Notte 19.00 – 7.00

Orario opzionale in aggiunta: Giornaliero 12h: 7.00 – 19.00 con pausa di 30 minuti inclusi

Per personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente a questi reparti particolari, inquadrato in turni lavorativi articolati sulle 24 H, resta vigente l'orario attualmente svolto dal personale, con i tempi dedicati alla vestizione e svestizione e per i passaggi di consegne quantificati complessivamente in 15 minuti, distribuiti tra ingresso e uscita e compresi nell'orario di lavoro, purché risultanti dalle timbrature effettuate.

Con l'allargamento della sperimentazione, l'Amministrazione si impegna ad aumentare progressivamente i minuti di consegna per i turni Mattina e/o Pomeriggio fino al massimo di 22 minuti, con la revisione dell'orario di lavoro, purché risultanti dalle timbrature effettuate, dandone applicazione entro il 1° aprile 2025.

Personale con rapporto di lavoro a tempo ridotto

Per il personale a part time inquadrato in turni sulle 24 h si applica quanto previsto dagli articoli precedenti, in relazione al reparto di assegnazione.

Per il personale a part time inquadrato in turni giornalieri sulle 12h si applica quanto previsto dagli articoli precedenti, in relazione al reparto di assegnazione. A tale personale, operante in turni di 6 ore giornalieri sono pertanto riconosciuti complessivamente 10 minuti, 5 in ingresso e 5 in uscita, all'interno dell'orario di lavoro, per le operazioni vestizione e svestizione, purché risultanti dalle timbrature effettuate. A titolo esemplificativo, pertanto, il personale operante nel turno 7.00 – 13.00 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 12.55.

Norme transitorie e finali

Le casistiche non specificatamente rientranti in quanto disciplinato dal presente regolamento saranno trattate separatamente.

Si precisa che all'interno delle Unità Operative l'eventuale necessità di variazione della turnistica per far fronte ad esigenze improvvise di garanzia dell'assistenza, potrà essere gestita con la consueta flessibilità che permette l'utilizzo di profili orari afferenti a turni diversi dal proprio, garantendo i relativi benefici per le operazioni di vestizione e svestizione e per il passaggio di consegne ove previsto.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....(FIRMATO).....

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA

Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 2 del COLLEGIO SINDACALE del 27/11/2024

In data 27/11/2024 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIANCARLO SESTINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLA GHIDONI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO CARLONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) redazione, con il supporto del Sostituto Responsabile della UOC Gestione Risorse Umane , Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università, della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità in data 21/10/2024 "Criteri di distribuzione Fondo Perequativo - 5% Libera Professione art. 90 comma 2 lett. i) CCNL 23 gennaio 2024 - Anno 2023" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 2) redazione, con il supporto del Sostituto Responsabile della UOC Gestione Risorse Umane , Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università, della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Comparto in data 22/10/2024 "Tempi di vestizione e consegne - art. 9 comma 5 lett. m) ed art. 43 comma 11 e comma 12 CCNL 2 novembre 2022" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) incontro con il Direttore della UOC Affari Generali;
- 4) esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 27/11/2024 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 72974 del 29/10/2024 presso la sede del Azienda Ospedale - Università Padova, via Giustiniani, 1 , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: fondo premialità e condizioni di lavoro" - art.103 CCNL 2019-2021

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 72974 del 29/10/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 72974 del 29/10/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: