

**RISORSE RELATIVE ALLA D.G.R. N.441 DEL 30 APRILE 2024 E ALLA  
D.G.R. N.1210 DEL 22 OTTOBRE 2024**

---

Il giorno 19/11/2024 alle ore 12.00, ha avuto luogo l'incontro presso l'Aula UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-  
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo  
(delegato dal Direttore Generale)

.....(FIRMATO).....

Direttore Sanitario

.....(FIRMATO).....

Sostituto Responsabile  
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in  
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....(FIRMATO).....

Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....(FIRMATO).....

Direttore UOC Direzione Medica

.....(FIRMATO).....

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....(FIRMATO).....

CISL FP:

.....(FIRMATO).....

UIL FPL:

.....(FIRMATO).....

FIALS:

.....

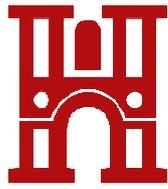
NURSIND:

.....

NURSING UP:

.....(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO

**Azienda  
Ospedale  
Università  
Padova**

## **PERSONALE COMPARTO AREA SANITÀ**

### **RISORSE RELATIVE ALLA D.G.R. N.441 DEL 30 APRILE 2024 E ALLA D.G.R. N.1210 DEL 22 OTTOBRE 2024**

Padova, \_\_\_\_19/11/2024\_\_\_\_

#### Fondo a disposizione e ripartizione per finalità di utilizzo:

La Legge del 30 dicembre 2023 n.213 (Legge di Bilancio 2024), art.1, comma 219, per far fronte alla carenza di personale sanitario, nonché per ridurre le liste d'attesa e il ricorso alle esternalizzazioni, estende l'applicazione della disciplina prevista dall'art.11, del D.L. 34/2023, convertito nella L. n.56/2023, a tutte le prestazioni aggiuntive svolte, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lettera d) del CCNL 02/11/2022, nonché a tutto il personale sanitario operante nelle Aziende ed Enti del comparto sanità.

Per far fronte a tale finalità, il successivo comma 220 della Legge n.213/2023 ha stanziato a livello nazionale una somma di euro 80.000.000,00 e, nello specifico alla Regione Veneto la somma di euro 6.584.000,00 per ciascuno degli anni 2024, 2025 e 2026.

La Regione Veneto con D.G.R. n.441 del 30 aprile 2024 approva le linee generali di indirizzo e definisce la ripartizione delle risorse tra le Aziende ed Enti del SSR tenendo conto delle richieste espresse in relazione al Piano di recupero delle liste di attesa e sulla base dell'incidenza del personale in servizio. In particolare è stato attribuito un peso pari

al 75% all'incidenza del personale del comparto in servizio e del 25% alla programmazione delle prestazioni aggiuntive del comparto relative al I semestre 2024. Le risorse per prestazioni aggiuntive per l'anno 2024 per l'Azienda Ospedale-Università Padova sono pari a 475.358,10 euro.

L'Amministrazione ha convenuto di utilizzare dette risorse per remunerare l'impegno orario aggiuntivo del personale del ruolo sanitario così suddiviso:

- circa 85% delle risorse economiche (euro 404.069,00) per riduzione liste di attesa per intervento chirurgico, potenzialmente per tutte le UU.OO. chirurgiche aziendali, sia nella sede di via Giustiniani sia all'Ospedale Sant'Antonio, in particolare per le UU.OO.CC. di Chirurgia d'Urgenza, Chirurgia Generale Otorinolaringoiatria/Maxillo Facciale, Oculistica, Chirurgia Vascolare, Area dei Trapianti Fegato, Rene e Pancreas, Chirurgia Plastica, Ortopedia e per attività in ambito oncologico;
- circa 15% delle risorse economiche (euro 71.289,00) per garantire l'attività assistenziale in presenza di carenza di organico, potenzialmente per tutte le aree assistenziali (in particolare terapie intensive e aree di degenza) dove è richiesta un'attività continuativa H24 e che si trovano in eccezionali situazioni di deficit di personale (evidenziate da iperutilizzo di orario straordinario, blocco delle ferie, assenza di graduatoria dei profili sanitari, cessazioni improvvise/inattese concentrate in singole realtà, ed altri indicatori oggettivi).

Con la D.G.R. n. 1210 del 22 ottobre 2024 si rileva che le risorse ripartite con la D.G.R. n.441 del 30 aprile 2024 sono risultate di fatto insufficienti, si ritiene di applicare a livello regionale il limite di costo pari a euro 2.546.828,00, limite che si aggiunge a quello di euro 6.584.000 della D.G.R. n. 441/2024. Le risorse per l'Azienda Ospedale-Università Padova sono pari a euro 293.373,00.

L'Amministrazione ha ripartito le risorse ad integrazione in linea con la prima ipotesi di utilizzo e, in sede di confronto aziendale in data 5 novembre 2024, ha presentato alle organizzazioni sindacali il piano di utilizzo delle risorse totali destinate a questa Azienda, pari a euro 768.731,00:

- euro 588.731,00 destinati al rispetto dei tempi di attesa per gli interventi chirurgici;
- euro 180.000,00 destinati alla carenza di organico.

Con le risorse destinate alla carenza di organico si prevede di liquidare:

- il personale del ruolo sanitario afferente alle realtà che hanno manifestato e che manifesteranno una "carenza organica" che ha effettuato un "gettone

emergenza" (accordo 30/04/2024) nel periodo compreso tra i mesi di ottobre e dicembre 2024;

- il personale della Week Surgery 4°p.Policlinico per assicurarne la sostenibilità organizzativa dal ripristino parziale delle attività avvenuta in data 11 novembre 2024, non potendo ricorrere alle assunzioni per assenza di graduatoria.

La Direzione delle Professioni Sanitarie, in linea con le motivazioni che accompagnano l'erogazione del "Gettone assenza improvvisa", procederà al riconoscimento delle ore erogate in attività aggiuntiva dal mese di ottobre al mese di dicembre 2024 del personale afferente alle realtà che hanno manifestato e che manifesteranno una "carenza organica" riscontrabile da criteri oggettivi come descritto in precedenza.

#### Modalità di utilizzo del Fondo:

- In modo eccezionale e temporaneo e non come strumento di normale pianificazione delle attività istituzionali;
- A fronte di carenza di personale del ruolo sanitario, a tempo determinato o indeterminato, laddove risulti impossibile ricorrere ad assunzioni per mancanza di graduatorie;
- In modo eccezionale e temporaneo per il contenimento delle liste di attesa, nonché per la riduzione del ricorso alle esternalizzazioni;
- Esclusione del personale a tempo parziale, come previsto dall'art.74 comma 7 del CCNL 2 Novembre 2022.

#### Retribuzione del personale Sanitario:

- Tutte le prestazioni aggiuntive effettuate da tutti i profili professionali del ruolo sanitario con rapporto di lavoro a tempo pieno ad integrazione dell'attività istituzionale saranno remunerate, per l'anno 2024 e comunque fino ad eventuali diverse indicazioni definite in sede di confronto regionale, nei limiti delle risorse a disposizione, nella misura di 50,00 euro orari al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.
- I Commi 218-220 L. n.213/2023, estendono per il triennio 2024/2026 la tariffa fino a € 50/ora per tutte le prestazioni aggiuntive svolte (carenza personale sanitario, riduzione liste, ricorso esternalizzazioni), già prevista per i servizi di emergenza-urgenza.

Le altre figure dedicate all'assistenza, coinvolte nelle prestazioni aggiuntive finalizzate alla riduzione delle liste d'attesa per gli interventi chirurgici, saranno remunerate con risorse aziendali (c.d. fondo "Balduzzi") secondo le modalità e quote orarie già in uso.

Norme transitorie e finali:

L'Amministrazione si impegna a valutare periodicamente l'utilizzo del fondo, prevedendo un eventuale incremento delle risorse utilizzate per "carenza organica" ed una conseguente revisione della programmazione chirurgica a fronte di nuove criticità ora non prevedibili.

L'Amministrazione si riserva di comunicare in un secondo momento la modalità di attribuzione/erogazione di un eventuale residuo di risorse al 31/12/2024.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....