



REGIONE DEL VENETO  
**Azienda  
Ospedale  
Università  
Padova**

Tit. II Cl. 2 Fasc. 2 Anno 2023

Alla c.a.  
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore  
UOC Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo  
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

**Oggetto:** preintesa sottoscritta in data 30/04/2024 con le OO.SS. Area Comparto.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 30/04/2024 "Progettualità specifiche anno 2024".

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile  
Dott.ssa Michela Zanella  
*(firmato digitalmente)*

**Azienda Ospedale-Università Padova:**  
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA  
T.+ 39 049 8211111  
P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it  
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in  
Convenzione e Rapporti con l'Università**  
*Il Sostituto Responsabile: Dott.ssa Michela Zanella*  
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità  
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Massarotto  
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin  
T. +39 049 821 8202-8218  
e-mail [valutazione.personale@aopd.veneto.it](mailto:valutazione.personale@aopd.veneto.it)

[Aopd.veneto.it](http://Aopd.veneto.it)



**AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA****PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 30/04/2024  
PERSONALE COMPARTO SANITÀ**

Progettualità specifiche ANNO 2024

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:**

<i>Data di sottoscrizione</i>	30/04/2024
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2024
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina</li> <li>- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin</li> <li>- Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr.ssa Michela Zanella</li> <li>- Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan</li> <li>- Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello</li> </ul>

	delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- FP CGIL</li> <li>- CISL FP</li> <li>- UIL FPL</li> <li>- NURSING UP</li> <li>- NURSIND</li> </ul>
<i>Soggetti destinatari</i>	Il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	progettualità specifiche anno 2024

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2024-2026 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 177 del 31/01/2024.

L'ultima Relazione della Performance conclusa e pubblicata è quella relativa all'anno 2022, adottata con Delibera del Direttore Generale n. 1264 del 30/06/2023 integrata dalla DDG n. 1636 del 14/09/2023 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009. Il ciclo della performance anni 2023-2024 è ancora in corso.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

### **ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA**

Con l'accordo oggetto della presente relazione (allegato n.1) le parti hanno preso atto del residuo stimato del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" dell'anno 2023 pari ad € 2.366.882 e l'hanno destinato in quota parte a progettualità specifiche anno 2024, come viene esplicitato di seguito.

Specificità assistenziali Hub

Vista la specificità di questa Azienda quale Hub di rilievo regionale le parti hanno convenuto di confermare anche per l'anno 2024, con le stesse modalità indicate per l'anno 2023 negli accordi del 20/03/2023 e del 14/11/2023, l'erogazione di quote incentivanti al personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari (compreso OTAA e ausiliari specializzati) afferenti ai reparti di seguito indicati, al fine di remunerare l'impegno richiesto in contesti assistenziali di particolare complessità. Le risorse destinate a tale finalità ammontano ad € 450.000.

*Servizi con quota incentivante pari a € 4,00/giorno lavorato*

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-7009	CL. MEDICA 3 SEMINTENSIVA	€ 4,00	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
501-4012	EMATOLOGIA C/O MALATTIE INFETTIVE DEG.			
501-8001	CLINICA DI ONCOEM.PED.SZ. DEGENZE			
501-5101	CHIR.EPATOBL. e TRAP.EPATICI-Semintensiva			
501-5202	CHIR.TRAPIANTI RENEePANCREAS-Semintensiv			
500-4007	IMMUNOSTRASFUS.AFERESI TERAPEUTICA			
501-2808	CARDIOCHIRURGIA SZ. TRAPIANTI			
501-7207	CHIR.PEDIATRICA TIPO			
501-1720	STROKE UNIT			
505-3001	PIASTRA OSTETRICA - SR COMUNI			
582-7180	AREA DI DEGENZA OSA 2 PIANO CORPO D			
582-7508	STROKE UNIT II LIVELLO OSA			
501-5702	FISIOPAT RESPIRATORIA SEMINTENSIVA			
501-7904	OTORINOLARINGOIATRIA PS			
501-406	PNEUMOLOGIA ENDOSCOPIA RESPIRATORIA			
Codice UO	REPARTO			quota giornaliera
582-7204	GASTROENTEROLOGIA OSA AMB. ENDOSCOPICO	€ 4,00	quota da riconoscere al solo personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto, che svolgono specifiche attività	attività in sale di endoscopia
500-3307	IST.RADIOLOG.SR.DIAGN.C/O CL.PED.			attività in piastra angiografica
500-3302	IST.RADIOLOGIA SETT.DIAGNOSTICO			attività in piastra angiografica
500-3800	NEURORADIOLOGIA			attività in piastra angiografica
505-2200	PIASTRA ENDOSCOPICA GIUSTINIANEO			attività in sale di endoscopia
505-2300	PIASTRA ENDOSCOPICA MONOBLOCCO			attività in sale di endoscopia
500-3201	RADIOLOGIA - SETT.DIAGN.			operatoria/pronto soccorso
582-1502	RADIOLOGIA OSA ATTIVITA'			attività in piastra angiografica/sala operatoria
500-2419	SR AMB. CHIRURGICO 1			attività in sala operatoria
501-1703	CLINICA NEUROLOGICA AMBULATORI			di neurofisiopatologia)
505-3101	PMA - CLINICA GINECOLOGICA E OSTETRICA			attività di sala operatoria

*Servizi con quota incentivante pari a € 2,50/giorno lavorato*

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-5701	FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA DEGENZE	€ 2,50	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
505-2816	AREA DEGENZA PNEUMOLOGICA 1 PIANO POLICLINICO			
505-2812	AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO			
582-7580	AREA DI DEGENZA OSA 4 PIANO CORPO D			
501-1001	CHIR.PLASTICA SZ.DEGENZE			
501-1101	NEUROCHIRURGIA DEGENZE			
501-2801	CARDIOCHIRURGIA DEGENZE			
501-5105	CHIRURGIA TRAPIANTI ADDOMINALI			
501-7201	CHIRURGIA PEDIATRICA DEGENZE			
505-2803	Area Degenza-7°p.Policlinico			

Rimane confermato che questo compenso viene erogato altresì al personale operante presso il codice UO 500-2813 Direzione Osped.-Sr.Funebri

Progettualità aziendale legata al disagio ("pacchetti estivi" e "gettoni emergenza")

Le parti hanno concordato di impegnare € 270.000 per consentire l'attivazione anche per l'anno 2024, in analogia agli anni precedenti, della progettualità legata ai c.d. "pacchetti estivi" e "gettoni

emergenza” al fine di garantire da un lato la fruizione delle ferie ai dipendenti e dall'altro soddisfare i bisogni della cittadinanza assicurando gli standard assistenziali. Vengono confermate le tariffe già in essere, definite nel precedente accordo del 10/08/2022.

Il “pacchetto estivo” è erogabile nel periodo dal 01/06/2024 al 30/9/2024 per turni aggiuntivi necessari per assicurare l'attività assistenziale e la programmazione del piano ferie estivo. Il “gettone emergenza” è riconosciuto per rientri in servizio o per turni aggiuntivi necessari ad assicurare la continuità assistenziale a seguito di assenze improvvise e non programmabili dei dipendenti inseriti nella turnistica.

Il turno aggiuntivo deve essere di minimo di 6 ore tranne per casi debitamente validati dalla Direzione Professioni Sanitarie, che potranno avere una durata ridotta ma comunque non inferiore a 4 ore. Per ogni giornata lavorativa è erogabile una sola quota integrativa, indipendentemente dalla durata del turno stesso.

Al personale rientrante nella presente progettualità, viene riconosciuta anche l'attività accessoria erogata secondo gli istituti contrattuali previsti attingendo dalle risorse di cui all'art. 103 del CCNL 2019/2021.

#### Altra Progettualità legata al disagio – Personale di supporto (Ausiliari Specializzati)

Come per l'anno 2023, ai dipendenti appartenenti all'area del personale di supporto nel profilo di Ausiliario Specializzato che afferiscono a unità operative/servizi particolarmente disagiate quali quelle indicate al comma 2 dell'art.107 CCNL 2019-2021, è riconosciuta una quota incentivante pari ad € 3,00 per ogni giornata di effettivo servizio. Medesima quota complessiva verrà garantita anche al personale dell'area di supporto-profilo OTAA.

#### Altre Progettualità specifiche

Le parti hanno preso atto che verranno attivate fin da subito specifiche attività progettuali direzionali, coinvolgendo i dipendenti collocati sia nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi) che in ambito sanitario, secondo i criteri in uso negli anni precedenti riepilogati nell'allegato A dell'accordo del 10/08/2022, che prevedono l'erogazione di € 30/ora con riconoscimento di massimo 90 ore procapite e progettualità di cui al punto g) delle “Progettualità strategiche” dell'accordo del 14/11/2023 (manifestazione d'interesse per disponibilità a svolgere attività aggiuntiva presso la UOC in carenza d'organico, con riferimento in primis alla UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica). Tali attività sono finanziate con l'accantonamento di € 300.000 del fondo di cui all'art.103 CCNL 2019-2021 e utilizzando le risorse stanziare per l'anno 2023, ove non è stata avviata la procedura.

Inoltre, le parti si impegnano ad incentivare la progettualità di mobilità sostenibile (es. carpooling aziendale, utilizzo mezzi pubblici, ...) in un'ottica di welfare integrativo (art.89 co.1 lett c), una volta conclusa l'erogazione delle progettualità anno 2023 e conosciute le risorse residue.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali definite dal CCNL. Precisamente, l'art.9 comma 5<sup>1</sup> del CCNL 2019-2021 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), mentre la possibilità di utilizzo dei residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" è disciplinata all'art.102 c.7<sup>2</sup> e all'art.103 c.10<sup>3</sup> del CCNL 2019-2021.

<sup>1</sup> **Art. 9 CCNL 2019-2021 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie**

[...]

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
  - a. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
  - b. i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
  - c. criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
  - d. i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
  - e. i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
  - f. l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 73, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
  - g. l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 70, comma 3 (contratto di lavoro a tempo determinato);
  - h. l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio);
  - i. le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art.72, comma 4 (contratto di somministrazione);
  - j. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
  - k. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;
  - l. l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Service);
  - m. l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e vestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;
  - n. le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

<sup>2</sup> **Art. 102 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione**

[...]

comma 7. Eventuali residui del presente Fondo alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.

<sup>3</sup> **Art. 103 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione**

[...]

9. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

---

c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022;

d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);

e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).

10. Alle risorse di cui al comma 8 (riparto risorse a livello regionale destinate all'indennità di pronto soccorso di cui all'art.107 comma 4) sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

### ***COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI***

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022, i fondi aziendali hanno subito significative modifiche dettate in particolare dalla necessità di riservare un fondo per le risorse "stabili" (in particolare incarichi e progressioni) e un altro per le risorse "non stabili" (sistema indennitario, straordinario e premialità).

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) incarichi di funzione e indennità di coordinamento già ad esaurimento;
- b) indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale);
- a) assegni ad personam e differenziale economico di professionalità.

Tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, generato per vacanza di affidamento degli incarichi di funzione o per risparmi legati all'assenza a vario titolo e alla cessazione/assunzione del personale, viene trasferito nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui

spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;

- b) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Anche queste quote, parimenti al punto a), potrebbero essere diverse di anno in anno in relazione agli impegni di spesa necessari per garantire il sistema indennitario.

I Fondi contrattuali degli anni 2020-2021 rimangono invariati rispetto alla costituzione dei Fondi allegata alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (prot. 74703 del 23/11/23 – verbale n.29 del 24/11/23) relativa all'accordo "Risorse Fondi Contrattuali- Premialità e Progettualità specifiche ANNO 2023" siglato in data 14/11/23.

Di recente, sono state definite dalla Regione Veneto (prot. 0161244 del 29/03/2024, recepita con nostro prot. n. 23424 del 29/03/2024) le quote dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35 riferite all'anno 2022 e indicate le quote di previsione anno 2023.

	Fondi Anno 2018	N° Dip. da cedolini Anno 2018	Media Procapite Anno 2018	Δ N° Dip. da cedolini '23 su '18	Incremento Fondi Anno 2023	N° Dip. da cedolini Anno 2022	Δ N° Dip. da cedolini '22 su '18	Δ N° Saldo Dip. da cedolini '22 su '18	Saldo/Recupero Fondi Anno 2022
<b>Comparto</b>	€ 24.125.978,76	3.920,20	€ 6.154,28	351,46	€ 2.162.981,97	4.228,47	308,27	- 36,92	-€ 227.205,63
Fondo premialità e fasce	€ 11.411.136,75	3.920,20	€ 2.910,86	351,46	€ 1.023.050,02	4.228,47	308,27	- 36,92	-€ 107.464,01
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 12.714.842,01	3.920,20	€ 3.243,42	351,46	€ 1.139.931,95	4.228,47	308,27	- 36,92	-€ 119.741,61

Regione Veneto prot. 0161244 del 29/03/2024

Per l'anno 2024 è stato provvisoriamente stimato lo stesso importo dell'anno precedente.

Relativamente alle risorse di cui alla Legge Regionale 25 novembre 2019 n. 44, si specifica che le stesse sono poste in incremento dei fondi contrattuali anche per gli anni 2023 e seguenti, ai sensi di quanto previsto nella DGRV n.911 del 26/7/2022.

Sono state aggiornate anche le risorse destinate all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, comunicate con mail della Regione Veneto del 7/3/24.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali.

<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ART.102 CCNL 2019-2021</b>		
	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento. Art.102 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021	1.200.000,00	1.200.000,00
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, seconda alinea, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (indennità particolari condizioni pari a € 25,82 mensili) Art.102 c.2 b) CCNL 2019-2021	20.191,24	20.191,24
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ad ex Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche Art.102 c.2 c) CCNL 2019-2021	5.216.453,99	5.216.453,99
Risorse ex Fondo art. 81 del CCNL 2016-2018, a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art.99, comma 3, lett b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale Art.102 c.2 d) CCNL 2019-2021	6.916.853,06	6.916.853,06
Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) Art.102 c.2 e) CCNL 2019-2021	107.699,78	107.699,78
<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>13.461.198,07</b>	<b>13.461.198,07</b>
RIA in ragione d'anno personale cessato anno precedente Art.102 c.3 a) CCNL 2019-2021 [dato aggiornato a chiusura anno 2023 nel fondo anno 2024]	52.829,40	92.412,84
Importi annuali risorse "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 102 c.3 b) CCNL 2019-2021	-	-
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 102 c.3 c) CCNL 2019-2021	-	-
Aumento "Fondo premialità e condizioni di lavoro" operata ai sensi dell'art. 103 c.12 (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) Art. 102 c.3 d) CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	300.000,00	300.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - chiusura anno 2023 (nota RV 23424 del 29/3/2024) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	985.081,30	985.081,30
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Incremento ai sensi art. 1 c.612 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 145,53 procapite teste al 31/12/2018) Art. 102 c.5 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	700.726,95	700.726,95
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 102 c.4 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 52.829,40	- 92.412,84
<b>TOTALE VALORE FONDO ART.102 CCNL 2019-2021</b>	<b>€ 15.447.006,32</b>	<b>€ 15.447.006,32</b>
<i>di cui</i> <b>Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.24 e seg.</b> <i>(accordo aziendale 6/9/2023)</i>	<b>€ 2.200.000,00</b>	<b>€ 2.200.000,00</b>

<b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART.103 CCNL 2019-2021</b>		
	2023	2024
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 a) b) c) (ovvero al netto di incarichi/ coordinamento, IQP, IPS) Art.103 c.2 a) CCNL 2019-2021	€ 9.099.372,34	€ 9.099.372,34
Risorse ex "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 d) (ovvero al netto delle fasce) Art.103 c.2 b) CCNL 2019-2021	€ 7.211.040,45	€ 7.211.040,45
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 103 c.3 CCNL 2019-2021	-	-
Riduzione per risorse confluite nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 103 c.4 CCNL 2019-2021	-	-
<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>16.310.412,79</b>	<b>16.310.412,79</b>
RAR - Risorse con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c) (premiabilità), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) Art. 103 c.5 a) CCNL 2019-2021	-	-
Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 Art. 103 c.5 b) CCNL 2019-2021	-	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione) Art. 103 c.5 c) CCNL 2019-2021 - Piani anno 2022 su fondi 2023	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - (nota RV 23424 del 29/3/2024) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	1.177.900,67	1.177.900,67
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	537.917,92	537.917,92
RIA RATEI - Risorse di cui all'art. 102 comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione Art. 103 c.5 e) CCNL 2019-2021	31.141,87	20.777,67
Incremento ai sensi art. 1 c.604 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 68,41 pripapite teste 31/12/2018) Art. 103 c.7 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	329.394,15	329.394,15
Risorse art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con riparto a livello regionale (Confronto regionale art. 7, comma 1, lett. g) - Indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 - DGRV n.1639 del 19/12/2022 con DESTINAZIONE E CRITERI VINCOLATI Art. 103 c.8 CCNL 2019-2021	823.820,18	823.820,18
Riduzione "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) con destinazione Fondo incarichi art.102 Art. 103 c.12 CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	-	-
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 103 c.6 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	31.141,87	20.777,67
<b>TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021</b>	<b>€ 18.879.445,71</b>	<b>€ 18.879.445,71</b>
Congelamento tabellare e fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	235.680,46	212.623,58
<b>TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021</b>	<b>€ 18.643.765,25</b>	<b>€ 18.666.822,14</b>
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (valore complessivo tra i due fondi)	121.024,95	121.024,95
<b>VALORE COMPLESSIVO DEI FONDI CONTRATTUALI, al netto dei congelamenti</b>	<b>€ 34.090.771,56</b>	<b>€ 34.113.828,45</b>

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE**

Le parti hanno preso atto dei residui anno 2023 come esplicitato nel prospetto seguente.

RISORSE DISPONIBILI	DESTINAZIONE		RISORSE IN CONTRATTAZIONE
	CONGUAGLIO CON DIV 2023 (accordo 14/11/2023)	PROGETTUALITA' 2023 (accordo 20/3/2023, 30/5/2023 e 14/11/2023)	
Risorse Residue anni precedenti (rif. accordo 14/11/2023)	810.000,00	810.000,00	
	3.495.221,52	1.747.610,76	-
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2023	2.437.969,19	2.437.969,19	-
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2023	2.366.882,41		2.366.882,41
	4.185.579,95	2.557.610,76	2.366.882,41
		+ € 300.000 progettualità direzionale	
			↓
		Accantonamento Progettualità "Specificità Assistenziali Hub" 2024	450.000,00
		Accantonamento Progettualità "Disagio - Pacchetti&Gettoni" 2024	270.000,00
		Risorse residue	1.646.882,41

Il residuo del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" anno 2023 ammonta ad € 2.366.882,41, al quale andranno aggiunte le risorse non utilizzate per la progettualità anno 2023 non ancora erogate totalmente.

<b>AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA</b> <b>FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI</b> <b>REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2019/2021</b> <b>ANNO 2023</b>			
Situazione aggiornata a: liquidazioni di MARZO 2024			
<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b> <b>Art.102 CCNL 2019-2021</b>			
FONDO DISPONIBILE	€	15.447.006,32	
impegno DEP accordo del 06/09/2023	-€	600.000,00	
SPESO (gennaio - dicembre 2023)	-€	12.480.123,91	
<b>RESIDUO</b>	<b>€</b>	<b>2.366.882,41</b>	
<b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO</b> <b>Art.103 CCNL 2019-2021</b>			
FONDO DISPONIBILE	€	18.643.765,25	
		<i>ind PS</i>	<i>Progettualità</i>
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità specifica HUB 2023 (accordo oo.ss. 20/03/2023)			€ 500.000,00
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità Gettoni I semestre 2023 accordo(oo.ss. (20/03/2023)			€ 60.000,00
accantonamento progettualità Pacchetti Estivi & Gettoni Emergenza 2023 (accordo oo.ss. 30/05/2023)			€ 250.000,00
Risorse residue 2021-22 accantonate per progettualità 2023 (accordo oo.ss. 14/11/23)			€ 1.747.610,76
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2023 (accordo 10/8/2022)	-€	300.000,00	€ 300.000,00
Indennità' PS	-€	823.778,66	€ 823.778,66
	<b>€</b>	<b>17.519.986,59</b>	<b>€ 823.778,66</b>
			<b>€ 2.857.610,76</b>
SPESO ACCESSORIO (gennaio-dicembre 2023)	-€	10.496.860,18	
SPESO PREMIALITA' (gennaio-dicembre 2023)	-€	4.464.132,27	
SPESO (gennaio-dicembre 2023)	-€	391.872,55	<i>definito a consuntivo</i>
<b>SALDO</b>	<b>€</b>	<b>2.558.994,14</b>	<b>€ 431.906,11</b>
			<b>€ 2.857.610,76</b>
<i>di cui</i> Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€	121.024,95	

---

**COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO**

---

L'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio. Le risorse, oggetto della presente intesa, che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2023, sono state comunicate alla predetta struttura unitamente ai restanti debiti verso dipendenti rientranti nel Costo del Personale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009<sup>4</sup>, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

---

<sup>4</sup> **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.



Progettualità specifiche anno 2024

Il giorno 30/4/2024 alle ore 12<sup>00</sup>, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITA' PADOVA:

Direttore Amministrativo  
(delegato dal Direttore Generale)

Direttore Sanitario

Sostituto Responsabile  
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in  
Convenzione e Rapporti con l'Università

Direttore  
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

Direttore  
UOC Direzione Medica

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:

FP CGIL:

CISL FP:

UIL FPL:

FIALS:

NURSING UP:

NURSIND:

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**COMPARTO SANITÀ**

**Progettualità specifiche anno 2024**

Padova, 30/04/2024

**Risorse**

Le parti prendono atto delle risorse residue relative all'anno 2023 dei fondi contrattuali di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL 2019-2021. Si specifica che le risorse art. 11 c. 2 D.L. 35/2019 sono state stimate a chiusura anno 2023 e verranno confermate dopo stesura del Conto Annuale 2023, applicando la metodologia definita nella circolare MEF-RGS prot. 179877 del 1/9/2020.

Rilevato che per l'anno 2023 il residuo stimato del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ammonta ad € 2.366.882, le parti concordano di destinarne quota parte a progettualità anno 2024, secondo le modalità di distribuzione esplicitate nei paragrafi che seguono; le restanti risorse residue saranno oggetto di successivo accordo tra le parti.

*[Handwritten signatures and initials]*

2

## Progettualità 2024

Al fine di dare continuità alle progettualità avviate nel 2023, l'Amministrazione e le OO.SS. condividono di attuare fin da subito le seguenti linee progettuali, destinando un totale di € 720.000.

### Specificità assistenziali Hub

Le parti concordano di erogare delle quote incentivanti al personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari (compreso OTAA e ausiliari specializzati) afferenti ai reparti di seguito indicati o che svolgono specifiche attività nelle sezioni di reparto, come specificato in tabella, quale compenso incentivante a remunerazione dell'impegno richiesto in contesti assistenziali di particolare complessità e ad assorbimento di eventuali diverse forme di remunerazione riconosciute, con le stesse modalità indicate per l'anno 2023 negli accordi del 20/03/2023 e del 14/11/2023, destinando € 450.000.

#### *Servizi con quota incentivante pari a € 4,00/giorno lavorato*

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-7009	CL. MEDICA 3 SEMINTENSIVA	€ 4,00	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
501-4012	EMATOLOGIA C/O MALATTIE INFETTIVE DEG.			
501-8001	CLINICA DI ONCOEM.PED.SZ. DEGENZE			
501-5101	CHIR.EPATOB. e TRAP.EPATICI-Semintensiva			
501-5202	CHIR.TRAPIANTI RENEePANCREAS-SemIntensiv			
500-4007	IMMUNOSTRASUS.AFERESI TERAPEUTICA			
501-2808	CARDIOCHIRURGIA SZ. TRAPIANTI			
501-7207	CHIR.PEDIATRICA TIPO			
501-1720	STROKE UNIT			
505-3001	PIASTRA OSTETRICA - SR COMUNI			
582-7180	AREA DI DEGENZA OSA 2 PIANO CORPO D			
582-7508	STROKE UNIT II LIVELLO OSA			
501-5702	FISIOPAT RESPIRATORIA SEMINTENSIVA			
501-7904	OTORINOLARINGOIATRIA PS			
501-406	PNEUMOLOGIA ENDOSCOPIA RESPIRATORIA			
Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
582-7204	GASTROENTEROLOGIA OSA AMB. ENDOSCOPICO	€ 4,00	quota da riconoscere al solo personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto, che svolgono specifiche attività	attività in sale di endoscopia
500-3307	IST.RADIOLOG.SR.DIAGN.C/O CL.PED.			attività in plastra anglografica
500-3302	IST.RADIOLOGIA SETT.DIAGNOSTICO			attività in plastra anglografica
500-3800	NEURORADIOLOGIA			attività in plastra anglografica
505-2200	PIASTRA ENDOSCOPICA GIUSTINIANEO			attività in sale di endoscopia
505-2300	PIASTRA ENDOSCOPICA MONOBLOCCO			attività in sale di endoscopia
500-3201	RADIOLOGIA - SETT.DIAGN.			operatoria/pronto soccorso
582-1502	RADIOLOGIA OSA ATTIVITA'			attività in plastra anglografica/sala operatoria
500-2419	SR AMB. CHIRURGICO 1			attività in sala operatoria
501-1703	CLINICA NEUROLOGICA AMBULATORI			di neurofisiopatologia
505-3101	PMA - CLINICA GINECOLOGICA E OSTETRICA			attività di sala operatoria

*Servizi con quota incentivante pari a € 2,50/giorno lavorato*

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-5701	FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA DEGENZE	€ 2,50	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
505-2816	AREA DEGENZA PNEUMOLOGICA 1 PIANO POLICLINICO			
505-2812	AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO			
582-7580	AREA DI DEGENZA OSA 4 PIANO CORPO D			
501-1001	CHIR.PLASTICA SZ.DEGENZE			
501-1101	NEUROCHIRURGIA DEGENZE			
501-2801	CARDIOCHIRURGIA DEGENZE			
501-5105	CHIRURGIA TRAPIANTI ADDOMINALI			
501-7201	CHIRURGIA PEDIATRICA DEGENZE			
505-2803	Area Degenza-7°p.Policlinico			

*Rimane confermato che questo compenso viene erogato altresì al personale operante presso il codice UO 500-2813 Direzione Osped.-Sr.Funebri*

**Progettualità aziendale legata al disagio ("pacchetti estivi" e "gettoni emergenza")**

Le parti, in analogia agli anni precedenti, condividono di attivare anche per l'anno 2024, una progettualità legata ai c.d. "pacchetti estivi" e "gettoni emergenza" al fine di garantire da un lato la fruizione delle ferie ai dipendenti e dall'altro soddisfare i bisogni della cittadinanza assicurando gli standard assistenziali. Le parti stabiliscono di impegnare € 270.000, in riduzione rispetto all'anno 2023.

Si richiamano di seguito i criteri già in essere e definiti nei precedenti accordi.

Le quote integrative dei c.d. "pacchetti estivi" e "gettoni emergenza" si confermano le seguenti:

	PACCHETTO ESTIVO		GETTONE	
	Personale Infermieristico ed altri professionisti sanitari	OSS	Personale Infermieristico ed altri professionisti sanitari	OSS
Mattina/Pomeriggio	€ 70,00	€ 60,00	€ 70,00	€ 60,00
Notte	€ 120,00	€ 100,00		

Il "pacchetto estivo" è erogabile nel periodo dal 01/06/2024 al 30/9/2024 per turni aggiuntivi necessari per assicurare l'attività assistenziale e la programmazione del piano ferie estivo con lo scopo di coprire le eventuali carenze di turnistica durante il periodo estivo. Il "gettone emergenza" è riconosciuto per rientri in servizio o per turni aggiuntivi necessari ad assicurare la continuità assistenziale a seguito di assenze improvvise e non programmabili dei dipendenti inseriti nella turnistica.

Per ogni giornata lavorativa è erogabile una sola quota integrativa, indipendentemente dalla durata del turno aggiuntivo. I turni aggiuntivi sia per "pacchetto estivo" che per "gettone emergenza" dovranno avere una durata minima di 6 ore. Unicamente in casi

4

debitamente validati dalla Direzione Professioni Sanitarie, potranno avere una durata ridotta e comunque non inferiore a 4 ore.

Al personale rientrante nella presente progettualità, viene riconosciuta anche l'attività accessoria erogata secondo gli istituti contrattuali previsti attingendo dalle risorse di cui all'art. 103 del CCNL 2019/2021.

L'erogazione delle quote incentivanti avverrà con cadenza periodica, secondo le modalità operative e il calendario già in uso in Azienda.

Data la finalità (turni aggiuntivi necessari per assicurare l'attività assistenziale e la programmazione del piano ferie estivo) del "pacchetto estivo", le parti richiamano quanto segue in merito all'istituto delle ferie.

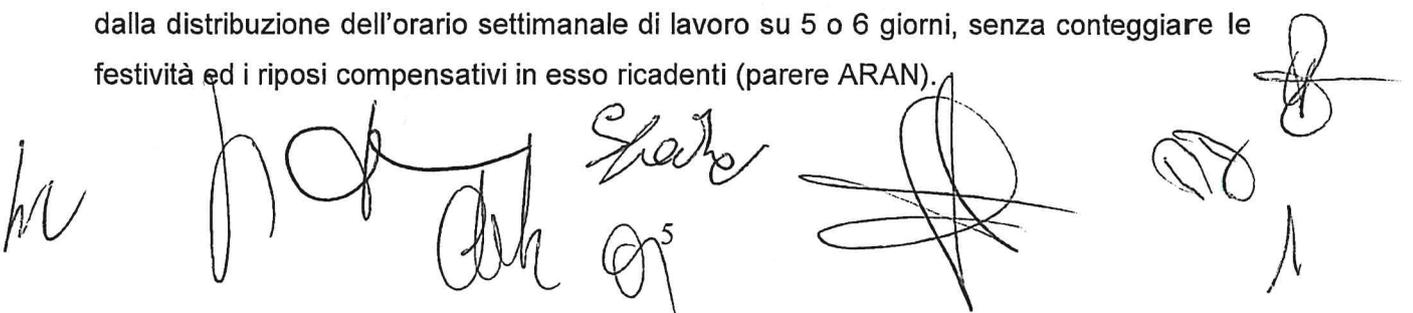
La fruizione delle ferie dei dipendenti è regolamentata dall'art.49 del CCNL comparto Sanità 2019-2021.

Al fine di assicurare tale diritto irrinunciabile a tutti i dipendenti, l'Azienda svolge ogni anno un'analisi preventiva dei fabbisogni di personale delle singole Unità Operative, evidenzia l'eventuale carenza di organico ed effettua una ricognizione dei trend di utilizzo dei posti letto. Di conseguenza, predispone il programma "piano ferie estivo" con l'individuazione delle eventuali Unità Operative oggetto di contrazione dei posti letto, trasferimenti o accorpamenti.

In linea con gli anni scorsi, l'Amministrazione ha informato le OO.SS. in data 19/4/2024 ed illustrato loro la programmazione prevista per il periodo estivo 01 Giugno 2024 - 30 settembre 2024 (c.d. Piano Ferie anno 2024). Le OO.SS. non rilevano elementi per cui necessiti ulteriore confronto di cui all'art.6 del CCNL 2019-2021.

Nel concordare la prioritaria necessità di conciliare, nella programmazione delle ferie, le esigenze organizzative e le richieste dei singoli dipendenti, le parti richiamano quanto disciplinato dall'art.49 comma 12 del CCNL 2019-2021: *"Compatibilmente con le oggettive esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che ne abbia fatto richiesta il godimento di almeno 15 giorni continuativi di ferie nel periodo 1° giugno – 30 settembre [...]".*

Il periodo di ferie deve essere definito tenendo conto dei giorni lavorativi come derivanti dalla distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su 5 o 6 giorni, senza conteggiare le festività ed i riposi compensativi in esso ricadenti (parere ARAN).



Tuttavia, con l'intento di conciliare il più possibile le esigenze dei lavoratori con le esigenze assistenziali, l'Amministrazione, per il tramite della Direzione Professioni Sanitarie e dei Coordinatori, garantisce complessivamente 3 settimane di ferie (di cui almeno 2 consecutive) anche per i dipendenti con orario articolato su 6 giorni. Eventuali criticità nell'attuazione del piano ferie verranno valutate congiuntamente dalle parti che, se necessario, si riconvocheranno nel termine di 48 ore, su richiesta delle OO.SS. o dell'Amministrazione.

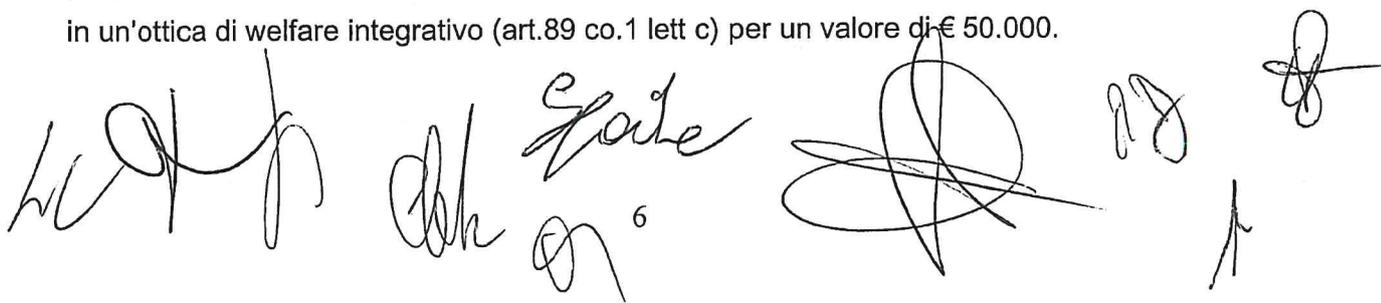
### **Altra Progettualità legata al disagio – Personale di supporto (Ausiliari Specializzati)**

Come per l'anno 2023, ai dipendenti appartenenti all'area del personale di supporto nel profilo di Ausiliario Specializzato che afferiscono a unità operative/servizi particolarmente disagiate quali quelle indicate al comma 2 dell'art.107 CCNL 2019-2021, è riconosciuta una quota incentivante pari ad € 3,00 per ogni giornata di effettivo servizio. Medesima quota complessiva verrà garantita anche al personale dell'area di supporto-profilo OTAA.

—

Le OO.SS. prendono atto che l'Amministrazione darà avvio sin d'ora, per l'anno 2024, alla progettualità strategica aziendale, finanziata con l'accantonamento di € 300.000 del fondo di cui all'art.103 CCNL 2019-2021 secondo l'allegato A dell'accordo del 10/08/2022 e alla progettualità di cui al punto g) delle "Progettualità strategiche" dell'accordo del 14/11/2023 (manifestazione d'interesse per disponibilità a svolgere attività aggiuntiva presso la UOC in carenza d'organico, con riferimento in primis alla UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica), utilizzando le risorse stanziare per l'anno 2023, ove non è stata avviata la procedura.

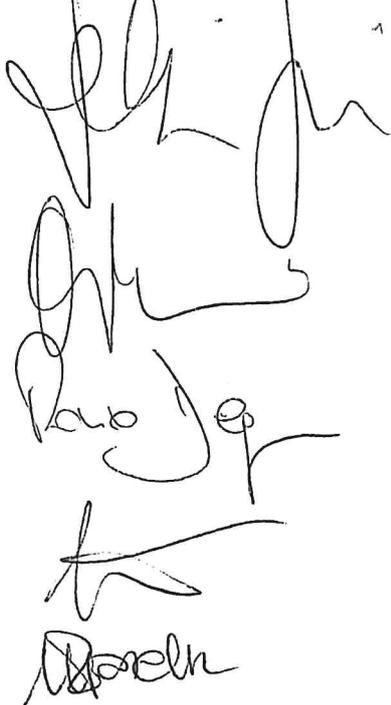
Le parti concordano di definire in un successivo accordo eventuali altre progettualità da realizzarsi nel corso dell'anno 2024, una volta conclusa l'erogazione delle progettualità anno 2023 e rendicontate le risorse residue. Si impegnano ad incentivare la progettualità di mobilità sostenibile (es. carpooling aziendale, utilizzo mezzi pubblici, ...) in un'ottica di welfare integrativo (art.89 co.1 lett c) per un valore di € 50.000.



The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or stylized names. The signatures are written in a cursive, flowing style.

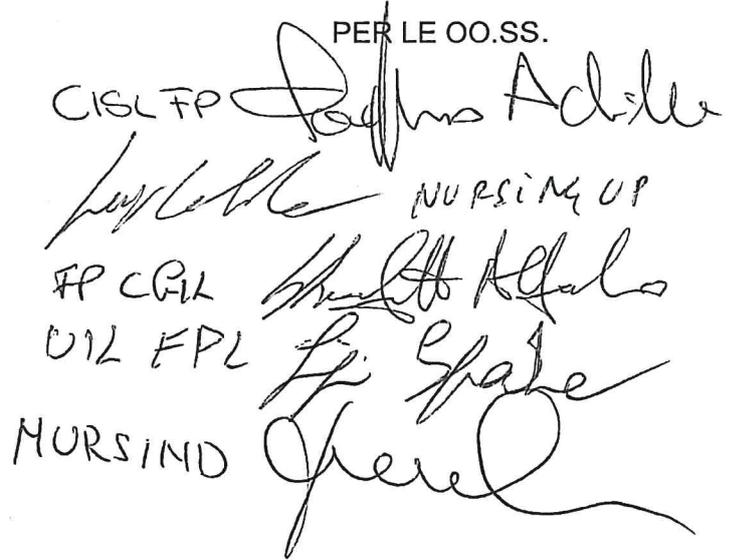
Infine, ad integrazione dell'intesa del 14/11/2023 le parti convengono di aggiungere alla progettualità anno 2023 "Aree di degenza con posti letto bis" la Medicina Generale-Degenze (501-0301).

PER L'AMMINISTRAZIONE



Five handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The signatures are stylized and cursive, representing the representatives of the Administration.

PER LE OO.SS.



Five handwritten signatures in black ink, arranged vertically, each preceded by the name of the union. The unions listed are CISL FP, NURSING UP, FP CGIL, OIL FPL, and MURSIND.

**AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITA' PADOVA  
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI  
REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2019/2021  
ANNO 2023**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MARZO 2024

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI  
Art.102 CCNL 2019-2021**

FONDO DISPONIBILE	€ 15.447.006,32
impegno DEP accordo del 06/09/2023	-€ 600.000,00
SPESO (gennaio - dicembre 2023)	-€ 12.480.123,91
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 2.366.882,41</b>

**FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO  
Art.103 CCNL 2019-2021**

FONDO DISPONIBILE	€ 18.643.765,25		
		<i>Ind PS</i>	<i>Progettualità</i>
Risorsa residuo 2022 accantonato per progettualità specific HUB 2023 (accordo oo.ss. 20/03/2023)			€ 500.000,00
Risorse residuo 2022 accantonato per progettualità Gettoni I semestre 2023 accordo(oo.ss. (20/03/2023)			€ 60.000,00
accantonamento progettualità Pacchetti Estivi & Gettoni Emergenza 2023 (accordo oo.ss. 30/05/2023)			€ 250.000,00
Risorsa residuo 2021-22 accantonate per progettualità 2023 (accordo oo.ss. 14/1/23)			€ 1.747.610,76
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2023 (accordo 10/8/2022)	-€ 300.000,00		€ 300.000,00
Indennita' PS	-€ 823.778,66	€ 823.778,66	
	<b>€ 17.619.986,59</b>	<b>€ 823.778,66</b>	<b>€ 2.857.610,76</b>
SPESO ACCESSORIO (gennaio-dicembre 2023)	-€ 10.496.860,18		
SPESO PREMIALITA' (gennaio-dicembre 2023)	-€ 4.464.132,27		
SPESO (gennaio-dicembre 2023)	-€ 391.872,55		<i>definito a consuntivo</i>
<b>SALDO</b>	<b>€ 2.558.994,14</b>	<b>€ 431.906,11</b>	<b>€ 2.857.610,76</b>
<i>di cui</i> Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€ 121.024,95		

h

Gade

an

AD

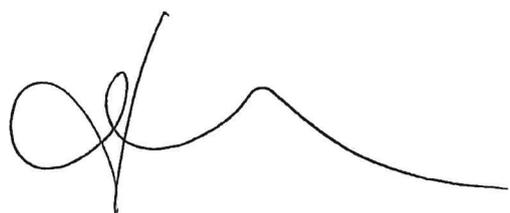
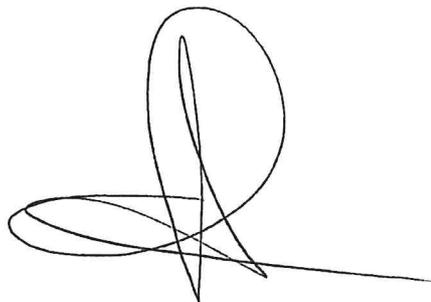
T

8

RISORSE DISPONIBILI	DESTINAZIONE		RISORSE IN CONTRATTAZIONE
	CONGUAGLIO CON DIV 2023 (accordo 14/11/2023)	PROGETTUALITA' 2023 (accordo 20/3/2023, 30/5/2023 e 14/11/2023)	
Risorse Residue anni precedenti (rif. accordo 14/11/2023)	810.000,00	810.000,00	
	3.495.221,52	1.747.610,76	-
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2023	2.437.969,19	2.437.969,19	-
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2023	2.366.882,41		2.366.882,41
	4.185.579,95	2.557.610,76	2.366.882,41
		+ € 300.000 progettualità direzionale	



Accantonamento Progettualità "Specificità Assistenziali Hub" 2024	450.000,00
Accantonamento Progettualità "Disagio - Pacchetti&Gettoni" 2024	270.000,00
Risorse residue	1.646.882,41









Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

## Verbale n. 36 del COLLEGIO SINDACALE del 10/05/2024

In data 10/05/2024 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**LORENZO VALENTINI**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**FERNANDA BALLARDIN**

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**DANIELE MERONI**

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) redazione della Relazione al bilancio d'esercizio 2023, con il supporto del Direttore della UOC Contabilità e Bilancio;
- 2) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. area Comparto in data 30/04/24 "Progettualità specifiche anno 2024"(vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. area Comparto in data 24/04/2024 "Criteri di ripartizione - residui anno 2022" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) esame posta pervenuta.



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/05/2024 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 31650 del 06/05/2024 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Risorse Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 31650 del 06/05/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 31650 del 06/05/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

