

REGIONE DEL VENETO

**Azienda
Ospedale
Università
Padova**

Tit. II Cl. 2 Fasc. 2 Anno 2023

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 14/05/2024 con le OO.SS. Area Comparto.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 14/05/2024 "Applicazione accordo 6/9/23 – Risorse Residue fondi contrattuali".

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile
Dott.ssa Michela Zanella
(firmato digitalmente)

Azienda Ospedale-Università Padova:
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA
T.+ 39 049 8211111
P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università**
Il Sostituto Responsabile: Dott.ssa Michela Zanella
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Massarotto
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin
T. +39 049 821 8202-8218
e-mail valutazione.personale@aopd.veneto.it

Aopd.veneto.it

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 14/05/2024
PERSONALE COMPARTO SANITÀ**

Applicazione accordo 6/9/23 - Risorse Residue fondi contrattuali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

| | |
|---|---|
| <i>Data di sottoscrizione</i> | 14/05/2024 |
| <i>Periodo temporale di vigenza</i> | Anno 2018-2022 |
| <i>Composizione della Delegazione trattante</i> | delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin- Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr.ssa Michela Zanella- Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan- Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello |

| | |
|-----------------------------|---|
| | delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: |
| | <ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - NURSING UP - NURSIND |
| <i>Soggetti destinatari</i> | Il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili |
| <i>Materie trattate</i> | Residuo fondi contrattuali 2018-2022 |

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n. 140 del 16/02/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Tutte le relazioni e i piani di seguito menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale. Da ultimo, il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2024-2026 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 177 del 31/01/2024. L'ultima Relazione della Performance conclusa e pubblicata è quella relativa all'anno 2022, adottata con Delibera del Direttore Generale n. 1264 del 30/06/2023 integrata dalla DDG n. 1636 del 14/09/2023 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con l'accordo oggetto della presente relazione (allegato n.1) le parti hanno preso atto del residuo, degli anni 2018-2022, dell'ex Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016-2018 (oggi "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - art.103 CCNL 2019-2021), pari ad € 56.935. La disponibilità di tali risorse si è generata in seguito all'applicazione dell'accordo del 06/09/2023 *"Ripartizione proventi per il personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero*

professionale intramuraria (di seguito ALPI)". Quest'ultimo accordo definisce i criteri di ripartizione di una percentuale pari al 10% della quota destinata ai Servizi per l'attività di libera professione svolta in regime di ricovero, ai dipendenti che collaborano indirettamente per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale (relazione illustrativa tecnico-finanziaria prot. 58131 del 11/09/2023 – verbale collegio sindacale n. 27 del 13/09/2023). In particolare, è previsto che l'orario aggiuntivo già corrisposto mediante l'istituto dello straordinario al personale individuato, relativamente al periodo 2018-2022, venga stornato per poi essere utilizzato per la remunerazione secondo quanto previsto dall'accordo citato.

Pertanto, rilevato il residuo del Fondo, creatosi dallo storno dello straordinario già pagato, le parti hanno concordato di ripartirlo tra le Aree individuate e all'interno delle stesse tra le UU.OO. afferenti come riportato nell'accordo del 06/09/2023:

| | | |
|---|--|--------------|
| Vengono individuate 2 aree di Unità/Servizi di staff determinate tenendo conto del livello di coinvolgimento nel processo di gestione dell'attività Libero Professionale: | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • area 1 coinvolgimento sistematico • area 2 coinvolgimento occasionale. | | |
| All'area 1 viene assegnata una quota complessiva pari al 82% delle risorse generate e all'area 2 viene assegnata la quota residuale pari al 18%. | | |
| Di seguito si elencano le UU.OO. afferenti alle 2 aree con le relative pesature: | | |
| AREA 1 | U.O.C./U.O.S | Quote |
| | Direzione Amministrativa di Ospedale (compresa UOS Libera Professione) | 30% |
| | Gestione delle Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e Rapporti con l'Università | 18% |
| | Servizi afferenti alla Direzione Medica (SGA, Ufficio Prestazioni Sanitarie, CUP LP) | 18% |
| | Controllo di Gestione | 8% |
| | Contabilità e Bilancio | 8% |
| AREA 2 | U.O.C./U.O.S | Quote |
| | Servizi Informativi | 3% |
| | Affari Generali / Ufficio Legale | 3% |
| | Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica | 3% |
| | Servizi tecnici e Patrimoniali | 3% |
| | Ingegneria Clinica | 3% |
| Direzione Professioni Sanitarie | 3% | |

I Direttori di UU.OO. saranno chiamati ad individuare i dipendenti destinatari delle quote incentivanti secondo l'apporto lavorativo dato per l'attività libero professionale senza necessariamente avere orario aggiuntivo e anche se hanno già beneficiato della ripartizione precedente, esclusi il personale di supporto che opera direttamente con il professionista al di fuori dell'orario di servizio con timbratura dedicata (c.d. attività di supporto diretta alla libera professione) e i dipendenti che dovessero presentare un debito orario nel periodo considerato.

La quota incentivante individuale non può superare la quota minima erogata al personale che ha dato orario aggiuntivo all'interno dell'UO/Servizio di appartenenza, nei limiti del budget complessivamente assegnato al medesimo servizio.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali definite dal CCNL. Precisamente, l'art.9 comma 5¹ del CCNL 2019-2021 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), mentre la possibilità di utilizzo dei residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" è disciplinata all'art.102 c.7² e all'art.103 c.10³ del CCNL 2019-2021.

¹ *Art. 9 CCNL 2019-2021 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*

[...]

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
 - a. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
 - b. i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c. criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - d. i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
 - e. i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
 - f. l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 73, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
 - g. l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 70, comma 3 (contratto di lavoro a tempo determinato);
 - h. l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio);
 - i. le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art.72, comma 4 (contratto di somministrazione);
 - j. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - k. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;
 - l. l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
 - m. l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e vestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;
 - n. le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

² *Art. 102 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione*

[...]

comma 7. Eventuali residui del presente Fondo alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.

³ *Art. 103 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione*

[...]

9. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
- c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022;
- d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).
10. Alle risorse di cui al comma 8 (riparto risorse a livello regionale destinate all'indennità di pronto soccorso di cui all'art.107 comma 4) sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022, i fondi aziendali hanno subito significative modifiche dettate in particolare dalla necessità di riservare un fondo per le risorse "stabili" (in particolare incarichi e progressioni) e un altro per le risorse "non stabili" (sistema indennitario, straordinario e premialità). I fondi contrattuali disciplinati nel CCNL 2016-2018 agli art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e art.81 (Fondo premialità e fasce) restano in vigore fino al 31 dicembre 2022. Dal 2023 nascono i nuovi fondi, secondo i dettami contrattuali del CCNL 2019-2021 agli art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).

Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016-2018) finanziava:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;
- b) alcune indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale), nonché gli incarichi di funzione (ex incarichi di posizione e coordinamento); tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

Il Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016-2018) finanziava:

- a) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- b) l'attribuzione di fasce retributive superiori; tale voce è assegnata in forma fissa e ricorrente, per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento; ulteriori progressioni economiche orizzontali possono essere riconosciute in presenza di disponibilità residue nel fondo.

Di seguito è esplicitata la destinazione dei due nuovi fondi ai sensi del comma 6 dell'art.102 e del comma 9 dell'art.103 del CCNL vigente.

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) incarichi di funzione e indennità di coordinamento già ad esaurimento;
- b) indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale);
- c) assegni ad personam e differenziale economico di professionalità.

Tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, generato per vacanza di affidamento degli incarichi di funzione o per risparmi legati all'assenza a vario titolo e alla cessazione/assunzione del personale, viene trasferito nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;

b) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Anche queste quote, parimenti al punto a), potrebbero essere diverse di anno in anno in relazione agli impegni di spesa necessari per garantire il sistema indennitario.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali.

| FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80 CCNL 2016-2018 | | | | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|---|-----------------|----------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| Fondo consolidato al 31/12/2017 ex "Fondo Trattamento accessorio art.7 Il biennio CCNL 2006/2009 Art.80 c.2 a) CCNL 2016/2018 | € 7.671.054,33 | € 7.671.054,33 | € 7.671.054,33 | € 7.671.054,33 | € 7.671.054,33 | |
| Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate a Ind.Funzione dei titolari di Posizione Organizzativa e delle funzioni di coordinamento Art.80 c.2 b1) CCNL 2016/2018 | € 808.689,96 | € 808.689,96 | € 808.689,96 | € 808.689,96 | € 808.689,96 | |
| Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità di Qualificazione professionale Art.80 c.2 b2) CCNL 2016/2018 | € 3.107.586,19 | € 3.107.586,19 | € 3.107.586,19 | € 3.107.586,19 | € 3.107.586,19 | |
| Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità Professionale Specifica Art.80 c.2 b3) CCNL 2016/2018 | € 1.179.253,78 | € 1.179.253,78 | € 1.179.253,78 | € 1.179.253,78 | € 1.179.253,78 | |
| € 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 Art.80 c.3 a) CCNL 2016/2018 | € 1.010,72 | € 368.914,00 | € 368.914,00 | € 368.914,00 | € 368.914,00 | |
| Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali - Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i> | | | 2.112.561,05 | 2.112.561,05 | 2.112.561,05 | |
| RIA personale cessato anno precedente in ragione d'anno a partire dal 2018 Art.80 c.3 c) CCNL 2016/2018 <i>[dato aggiornato a chiusura anno 2021 nel fondo anno 2022]</i> | € - | € 62.256,48 | € 97.635,72 | € 150.254,52 | € 191.249,76 | |
| Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 52% | -€ 52.752,97 | -€ 81.615,29 | -€ 121.951,24 | -€ 121.951,24 | -€ 121.951,24 | |
| dal 1/1/2021 incremento €84,50/annui x "unità personale destinatario del CCNL in servizio al 31/12/2018" Art. 101 c.1 CCNL 2019/2021 | | | | € 409.909,50 | € 409.909,50 | |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 12.714.842,01 | € 13.116.139,45 | € 15.223.743,79 | € 15.686.272,09 | € 15.727.267,33 | |
| Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.80 c.5 | € - | -€ 62.256,48 | -€ 97.635,72 | -€ 150.254,52 | -€ 191.249,76 | |
| TOTALE RISORSE STABILI, ART.23 C.2 D.Lgs.75/2017 | | € 13.053.882,97 | € 15.126.108,07 | € 15.536.017,57 | € 15.536.017,57 | |
| Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19) Anno 2021: Risorse di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021 | | | 1.170.312,00 | 1.131.567,67 | | |
| Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19) | | | 75.985,00 | | | |
| Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: nota regionale prot. n. 23424 del 29/3/2024, definito dati Conto Annuale | | | 822.398,55 | 1.091.559,06 | 999.854,10 | |
| Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.612 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.80 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.102 c.5 CCNL 2019/2021 € 145,53 x teste 31/12/2018 Tab.1 CA | | | | | 700.726,95 | |
| TOTALE FONDO ART.80 DISPONIBILE | € 12.714.842,01 | € 13.053.882,97 | € 17.194.803,62 | € 17.759.144,30 | € 17.236.598,62 | |
| | | | | di cui Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.14 e seg. (accordo aziendale 11/11/2020) | € 1.200.000,00 | € 1.200.000,00 |

| FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81 CCNL 2016-2018 | | | | | |
|---|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 II biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018 | € 6.075.931,17 | € 6.075.931,17 | € 6.075.931,17 | € 6.075.931,17 | € 6.075.931,17 |
| Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 II biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2019 | € 5.766.523,81 | € 5.766.523,81 | € 5.766.523,81 | € 5.766.523,81 | € 5.766.523,81 |
| Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2019 | € 181.820,28 | € 230.907,56 | € 230.907,56 | € 230.907,56 | € 230.907,56 |
| Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 48% | -€ 48.695,05 | -€ 75.337,19 | -€ 112.570,37 | -€ 112.570,37 | -€ 112.570,37 |
| Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i> | | | € 2.027.659,13 | € 2.027.659,13 | € 2.027.659,13 |
| Dal 01/01/2019 incremento del valore delle fasce Art. 101 c.2 CCNL 2019/2021 | | € 44.083,00 | € 118.106,30 | € 282.722,70 | € 282.722,70 |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 11.975.580,21 | € 12.042.108,35 | € 14.106.557,60 | € 14.271.174,00 | € 14.271.174,00 |
| Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a) CCNL 2016/2018 | € - | € - | € - | € - | € - |
| Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L.449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b) CCNL 2016/2018 | € - | € - | € - | € - | € - |
| Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c) CCNL 2016/2018 | | € 503.728,63 | € 512.633,31 | € 493.073,14 | € 154.054,56 |
| Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19) | | | € 2.340.623,00 | | |
| Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19) | | | € 151.969,00 | | |
| Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: nota regionale prot. n. 23424 del 29/3/2024, definito dati Conto Annuale | | | € 738.074,63 | € 979.637,00 | € 897.334,93 |
| Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019) | | | € 537.917,92 | € 537.917,92 | € 537.917,92 |
| Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n. n.1639 del 19/12/2022 (art.1 c.293 L.234/2021 destinate ad art.107 c.4 CCNL 2019-2021 (indennità Servizi di Pronto Soccorso) | | | | | € 391.914,07 |
| Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.604 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.103 c.7 CCNL 2019/2021 € 64,41 x teste 31/12/2018 | | | | | € 329.394,15 |
| Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e) CCNL 2016/2018 | € 28.024,69 | € 34.474,69 | € 12.817,24 | € 27.427,23 | € 25.967,67 |
| Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5 CCNL 2016/2018 | -€ 171.305,18 | -€ 177.755,18 | -€ 156.097,73 | -€ 170.707,72 | -€ 169.248,16 |
| TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE | € 11.832.299,72 | € 12.402.556,49 | € 18.244.494,97 | € 16.138.521,57 | € 16.438.509,14 |
| di cui | | | | | |
| Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018 | -€ 224.896,67 | -€ 203.759,99 | € 182.825,21 | -€ 157.269,94 | -€ 140.476,12 |
| Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018 | -€ 131.055,61 | -€ 120.013,09 | € 106.508,56 | -€ 101.592,32 | -€ 95.204,35 |
| TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE | € 11.476.347,44 | € 12.078.783,41 | € 17.955.161,20 | € 15.879.659,31 | € 16.202.828,67 |
| Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio | -€ 65.210,69 | -€ 73.345,98 | € 90.434,96 | -€ 85.110,81 | -€ 147.862,40 |

| FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ART.102 CCNL 2019-2021 | | |
|---|------------------------|------------------------|
| | 2023 | 2024 |
| Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento. Art.102 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021 | 1.200.000,00 | 1.200.000,00 |
| Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, seconda alinea, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (indennità particolari condizioni pari a € 25,82 mensili) Art.102 c.2 b) CCNL 2019-2021 | 20.191,24 | 20.191,24 |
| Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ad ex Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche Art.102 c.2 c) CCNL 2019-2021 | 5.216.453,99 | 5.216.453,99 |
| Risorse ex Fondo art. 81 del CCNL 2016-2018, a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art.99, comma 3, lett b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale Art.102 c.2 d) CCNL 2019-2021 | 6.916.853,06 | 6.916.853,06 |
| Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) Art.102 c.2 e) CCNL 2019-2021 | 107.699,78 | 107.699,78 |
| TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE | 13.461.198,07 | 13.461.198,07 |
| RIA in ragione d'anno personale cessato anno precedente Art.102 c.3 a) CCNL 2019-2021 [dato aggiornato a chiusura anno 2023 nel fondo anno 2024] | 52.829,40 | 92.412,84 |
| Importi annuali risorse "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 102 c.3 b) CCNL 2019-2021 | - | - |
| Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 102 c.3 c) CCNL 2019-2021 | - | - |
| Aumento "Fondo premialità e condizioni di lavoro" operata ai sensi dell'art. 103 c.12 (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) Art. 102 c.3 d) CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i> | 300.000,00 | 300.000,00 |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - chiusura anno 2023 (nota RV 23424 del 29/3/2024) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021 | 985.081,30 | 985.081,30 |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Incremento ai sensi art. 1 c.612 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 145,53 procapite teste al 31/12/2018) Art. 102 c.5 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto | 700.726,95 | 700.726,95 |
| Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 102 c.4 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi) | - | 92.412,84 |
| TOTALE VALORE FONDO ART.102 CCNL 2019-2021 | € 15.447.006,32 | € 15.447.006,32 |
| <i>di cui</i> Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.24 e seg. <i>(accordo aziendale 6/9/2023)</i> | € 2.200.000,00 | € 2.200.000,00 |

| FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART.103 CCNL 2019-2021 | | |
|---|------------------------|------------------------|
| | 2023 | 2024 |
| Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 a) b) c) (ovvero al netto di incarichi/ coordinamento, IQP, IPS) Art.103 c.2 a) CCNL 2019-2021 | € 9.099.372,34 | € 9.099.372,34 |
| Risorse ex "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 d) (ovvero al netto delle fasce) Art.103 c.2 b) CCNL 2019-2021 | € 7.211.040,45 | € 7.211.040,45 |
| Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 103 c.3 CCNL 2019-2021 | - | - |
| Riduzione per risorse confluite nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 103 c.4 CCNL 2019-2021 | - | - |
| TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE | 16.310.412,79 | 16.310.412,79 |
| RAR - Risorse con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c) (premierità), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) Art. 103 c.5 a) CCNL 2019-2021 | - | - |
| Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 Art. 103 c.5 b) CCNL 2019-2021 | - | - |
| Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione) Art. 103 c.5 c) CCNL 2019-2021 - Piani anno 2022 su fondi 2023 | - | - |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - (nota RV 23424 del 29/3/2024) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021 | 1.177.900,67 | 1.177.900,67 |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021 | 537.917,92 | 537.917,92 |
| RIA RATEI - Risorse di cui all'art. 102 comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione Art. 103 c.5 e) CCNL 2019-2021 | 31.141,87 | 20.777,67 |
| Incremento ai sensi art. 1 c.604 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 68,41 pricipite teste 31/12/2018) Art. 103 c.7 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto | 329.394,15 | 329.394,15 |
| Risorse art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con riparto a livello regionale (Confronto regionale art. 7, comma 1, lett. g) - Indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 - DGRV n.1639 del 19/12/2022 con DESTINAZIONE E CRITERI VINCOLATI Art. 103 c.8 CCNL 2019-2021 | 823.820,18 | 823.820,18 |
| Riduzione "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) con destinazione Fondo incarichi art.102 Art. 103 c.12 CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i> | - 300.000,00 | - 300.000,00 |
| Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 103 c.6 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi) | - 31.141,87 | - 20.777,67 |
| TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021 | € 18.879.445,71 | € 18.879.445,71 |
| Congelamento tabellare e fasce per riqualfica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018 | - 235.680,46 | - 212.623,58 |
| TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021 | € 18.643.765,25 | € 18.666.822,14 |
| Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (valore complessivo tra i due fondi) | - 121.024,95 | - 121.024,95 |
| VALORE COMPLESSIVO DEI FONDI CONTRATTUALI, al netto dei congelamenti | € 34.090.771,56 | € 34.113.828,45 |

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE**

Le parti hanno preso atto dei residui anni 2018-2022 pari ad € 56.935, derivanti dallo storno di ore pagate come straordinario negli anni di riferimento al fine di utilizzarle per la remunerazione della premialità di cui all'accordo sottoscritto il 06/09/2023.

Si riportano di seguito le schermate HR-GPI che quantificano i recuperi e un riepilogo complessivo.

| Gruppo | Numero Matricole | Quantità | Competenze | Ritenute | Imponibili |
|---------------------------|------------------|-----------|------------|----------|------------|
| 2 - COMPETENZE ACCESSORIE | 61 | 3.918,10- | 56.543,63- | 0,00 | 0,00 |

| Gruppo | Numero Matricole | Quantità | Competenze | Ritenute | Imponibili |
|---------------------------|------------------|----------|------------|----------|------------|
| 2 - COMPETENZE ACCESSORIE | 4 | 23,26- | 399,49- | 0,00 | 0,00 |

| Voce STIPENDIALE | Descrizione STIPENDIALE | ANNO DI RIFERIMENTO | | | | | Totale complessivo |
|---------------------------|-----------------------------------|---------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| 5100 | LAVORO STRAORD.FERIALE | - 6.847,48 | - 8.326,64 | - 10.537,21 | - 14.280,10 | - 16.552,20 | - 56.543,63 |
| 5300 | LAVORO STRAORD.FESTIVO | | | - 219,32 | - 180,17 | | - 399,49 |
| 5400 | LAVORO STRAORD.NOCTURNO E FESTIVO | | | - 3,47 | | | - 3,47 |
| Totale complessivo | | - 6.847,48 | - 8.326,64 | - 10.760,00 | - 14.460,27 | - 16.552,20 | - 56.946,59 |

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio. Le risorse, oggetto della presente intesa, che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2018-2022, sono state comunicate alla predetta struttura unitamente ai restanti debiti verso dipendenti rientranti nel Costo del Personale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009⁴, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

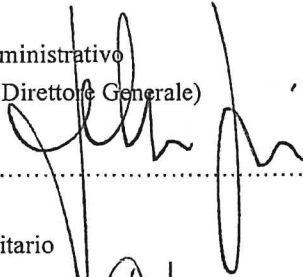
⁴ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

Applicazione accordo 6/9/23 - Risorse Residue fondi contrattuali

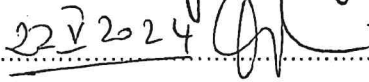
Il giorno 11/05/2024 alle ore 12³⁰, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA:

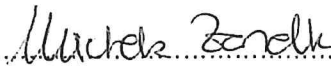
Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)



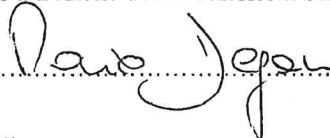
Direttore Sanitario

22/2024 

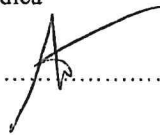
Sostituto Responsabile
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università



Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie



Direttore
UOC Direzione Medica



LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:

FP CGIL:

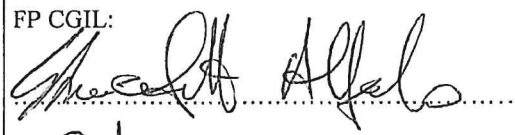
CISL FP:

UIL FPL:

FIALS:

NURSING UP:

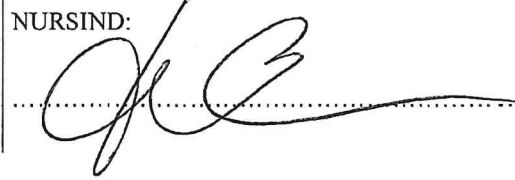
NURSIND:



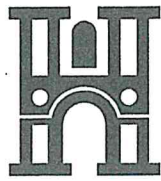








Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO
Azienda
Ospedale
Università
Padova

PERSONALE COMPARTO AREA SANITÀ

Applicazione accordo 6/9/23 - Risorse Residue fondi contrattuali

In seguito all'applicazione dell'accordo "Ripartizione proventi per il personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria (di seguito ALPI)" firmato in data 06/09/2023, l'orario aggiuntivo già corrisposto al personale individuato mediante l'istituto dello straordinario, relativamente il periodo 2018-2022, è stato in parte stornato ed utilizzato per la remunerazione secondo l'accordo citato.

Nel medesimo accordo si è concordato che "le risorse derivanti dallo storno delle ore straordinarie rientrano nuovamente nella disponibilità della contrattazione dei fondi contrattuali. Pertanto, dopo l'effettiva liquidazione dei compensi, le parti condivideranno la destinazione dell'importo residuo che verrà a determinarsi".

Le parti prendono atto che le risorse derivanti dallo storno delle ore straordinarie risultano pari ad € 56.935 e, rientrando nuovamente nella disponibilità della contrattazione dei fondi contrattuali, si concorda di utilizzarle come di seguito esplicitato.

Rimane confermata la stessa modalità di ripartizione delle risorse tra le Aree individuate e all'interno delle stesse tra le UU.OO. afferenti di cui all'accordo del 6/09/2023:

2

Vengono individuate 2 aree di Unità/Servizi di staff determinate tenendo conto del livello di coinvolgimento nel processo di gestione dell'attività Libero Professionale:

- area 1 coinvolgimento sistematico
- area 2 coinvolgimento occasionale.

All'area 1 viene assegnata una quota complessiva pari al 82% delle risorse generate e all'area 2 viene assegnata la quota residuale pari al 18%.

Di seguito si elencano le UU.OO. afferenti alle 2 aree con le relative pesature:

| | U.O.C./U.O.S | Quote |
|--------|--|-------|
| AREA 1 | Direzione Amministrativa di Ospedale (compresa UOS Libera Professione) | 30% |
| | Gestione delle Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e Rapporti con l'Università | 18% |
| | Servizi afferenti alla Direzione Medica (SGA, Ufficio Prestazioni Sanitarie, CUP LP) | 18% |
| | Controllo di Gestione | 8% |
| | Contabilità e Bilancio | 8% |
| AREA 2 | Servizi Informativi | 3% |
| | Affari Generali / Ufficio Legale | 3% |
| | Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica | 3% |
| | Servizi tecnici e Patrimoniali | 3% |
| | Ingegneria Clinica | 3% |
| | Direzione Professioni Sanitarie | 3% |

Criteri di attribuzione delle quote individuali

I dipendenti destinatari delle quote incentivanti sono individuati dai Direttori di UU.OO. secondo l'apporto lavorativo dato per l'attività libero professionale senza necessariamente avere orario aggiuntivo, considerandolo a pieno titolo un riconoscimento quale premialità per gli obiettivi raggiunti in materia a cui questi professionisti hanno contribuito. Inoltre, il Direttore può decidere di remunerare anche i dipendenti che hanno già beneficiato della ripartizione precedente.

Al personale individuato può essere riconosciuta una quota incentivante individuale non superiore a quella minima erogata al personale che ha dato orario aggiuntivo all'interno dell'UO/Servizio di appartenenza, nei limiti del budget complessivamente assegnato al medesimo servizio.

È escluso dalla distribuzione delle presenti risorse il personale di supporto che opera direttamente con il professionista al di fuori dell'orario di servizio con timbratura dedicata (c.d. *attività di supporto diretta alla libera professione*), nonché il personale che dovesse presentare situazioni di debito orario nel periodo considerato.

Padova, 14/05/2024

PER L'AMMINISTRAZIONE

Michela Zanetti
[Signature]
[Signature]

FCRIZ *[Signature]*
 PER LE OO.SS.

UIG FPL
Medici ADP
UIG FPL
CISCFP
MURSIND
NURSINGOP

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 37 del COLLEGIO SINDACALE del 31/05/2024

In data 31/05/2024 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Audizione del Responsabile Prevenzione Corruzione, Trasparenza e Internal Auditing
- 2) Redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. area Comparto in data 14/05/2024 "Applicazione accordo 6/9/23 - Risorse Residue fondi contrattuali" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 3) Verifica di Tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato)
- 4) Esame deliberazioni del Direttore Generale
- 5) Esame decreti
- 6) Esame posta pervenuta



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

o o o OMISSIS

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 31/05/2024 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 36432 del 22/05/2024 presso la sede del Azienda Ospedale Università di Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016-2018 (oggi "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - art.103 CCNL 2019-2021)

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 36432 del 22/05/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 36432 del 22/05/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

200 OTMISSIS

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

LORENZO VALENTINI _____

FERNANDA BALLARDIN _____

DANIELE MERONI _____

