

Applicazione accordo 6/9/23 - Risorse Residue fondi contrattuali

Il giorno 14/05/2024 alle ore 12.30, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITÀ PADOVA:

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....FIRMATO.....

Direttore Sanitario

.....FIRMATO.....

Sostituto Responsabile
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....FIRMATO.....

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:

.....

FP CGIL:

.....FIRMATO.....

CISL FP:

.....FIRMATO.....

UIL FPL:

.....FIRMATO.....

FIALS:

.....

NURSING UP:

.....FIRMATO.....

NURSIND:

.....FIRMATO.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

PERSONALE COMPARTO AREA SANITÀ

Applicazione accordo 6/9/23 - Risorse Residue fondi contrattuali

In seguito all'applicazione dell'accordo "Ripartizione proventi per il personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria (di seguito ALPI)" firmato in data 06/09/2023, l'orario aggiuntivo già corrisposto al personale individuato mediante l'istituto dello straordinario, relativamente il periodo 2018-2022, è stato in parte stornato ed utilizzato per la remunerazione secondo l'accordo citato.

Nel medesimo accordo si è concordato che *"le risorse derivanti dallo storno delle ore straordinarie rientrano nuovamente nella disponibilità della contrattazione dei fondi contrattuali. Pertanto, dopo l'effettiva liquidazione dei compensi, le parti condivideranno la destinazione dell'importo residuo che verrà a determinarsi"*.

Le parti prendono atto che le risorse derivanti dallo storno delle ore straordinarie risultano pari ad € 56.935 e, rientrando nuovamente nella disponibilità della contrattazione dei fondi contrattuali, si concorda di utilizzarle come di seguito esplicitato.

Rimane confermata la stessa modalità di ripartizione delle risorse tra le Aree individuate e all'interno delle stesse tra le UU.OO. afferenti di cui all'accordo del 6/09/2023:

Vengono individuate 2 aree di Unità/Servizi di staff determinate tenendo conto del livello di coinvolgimento nel processo di gestione dell'attività Libero Professionale:

- area 1 coinvolgimento sistematico
- area 2 coinvolgimento occasionale.

All'area 1 viene assegnata una quota complessiva pari al 82% delle risorse generate e all'area 2 viene assegnata la quota residuale pari al 18%.

Di seguito si elencano le UU.OO. afferenti alle 2 aree con le relative pesature:

	U.O.C./U.O.S	Quote
AREA 1	Direzione Amministrativa di Ospedale (compresa UOS Libera Professione)	30%
	Gestione delle Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e Rapporti con l'Università	18%
	Servizi afferenti alla Direzione Medica (SGA, Ufficio Prestazioni Sanitarie, CUP LP)	18%
	Controllo di Gestione	8%
	Contabilità e Bilancio	8%
	U.O.C./U.O.S	Quote
AREA 2	Servizi Informativi	3%
	Affari Generali / Ufficio Legale	3%
	Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica	3%
	Servizi tecnici e Patrimoniali	3%
	Ingegneria Clinica	3%
	Direzione Professioni Sanitarie	3%

Criteri di attribuzione delle quote individuali

I dipendenti destinatari delle quote incentivanti sono individuati dai Direttori di UU.OO. secondo l'apporto lavorativo dato per l'attività libero professionale senza necessariamente avere orario aggiuntivo, considerandolo a pieno titolo un riconoscimento quale premialità per gli obiettivi raggiunti in materia a cui questi professionisti hanno contribuito. Inoltre, il Direttore può decidere di remunerare anche i dipendenti che hanno già beneficiato della ripartizione precedente.

Al personale individuato può essere riconosciuta una quota incentivante individuale non superiore a quella minima erogata al personale che ha dato orario aggiuntivo all'interno dell'UO/Servizio di appartenenza, nei limiti del budget complessivamente assegnato al medesimo servizio.

È escluso dalla distribuzione delle presenti risorse il personale di supporto che opera direttamente con il professionista al di fuori dell'orario di servizio con timbratura dedicata (c.d. *attività di supporto diretta alla libera professione*), nonché il personale che dovesse presentare situazioni di debito orario nel periodo considerato.

Padova, ___14/05/2024___

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....FIRMATO.....

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....