

Integrazione Progettualità anno 2024

Il giorno __24/09/2024__ alle ore _11.45_, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....(FIRMATO).....

Direttore Sanitario

.....(FIRMATO).....

Dirigente Delegato
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....(FIRMATO).....

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....(FIRMATO).....

CISL FP:

.....(FIRMATO).....

UIL FPL:

.....(FIRMATO).....

FIALS:

.....

NURSING UP:

.....(FIRMATO).....

NURSIND:

.....(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO

Azienda
Ospedale
Università
Padova

COMPARTO SANITÀ

Integrazione Progettualità anno 2024

Padova, __24/09/2024__

Risorse

Preso atto, rispetto a quanto stimato con l'accordo del 30/04/2024 "Progettualità specifiche anno 2024", dell'aggiornamento delle risorse residue dei fondi di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 2019-2021, nonché del residuo delle risorse destinate a progettualità 2023 (allegato 1), le parti concordano di integrare le linee progettuali da realizzarsi nel corso del 2024.

Con l'accordo del 30 aprile u.s. citato, erano già state accantonate delle risorse destinate a progettualità specifiche:

- € 450.000 - Specificità assistenziali Hub
- € 270.000 - Progettualità aziendale legata al disagio ("pacchetti estivi" e "gettoni emergenza")
- € 50.000 - Mobilità sostenibile in un'ottica di welfare integrativo; visto che l'effettiva attuazione è prevista per l'ultimo trimestre del 2024, le parti concordano di rivedere l'impegno di spesa diminuendo ad € 20.000.

Le parti si sono inoltre impegnate a dar seguito, anche per il 2024, a progettualità strategiche già previste nell'intesa del 14/11/2023 per l'anno 2023 e la cui realizzazione è stata posticipata (manifestazione d'interesse per disponibilità a svolgere attività

aggiuntiva presso la UOC in carenza d'organico, con riferimento in primis alla UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica) o a progettualità a cui si vuol dare continuità anche nel corrente anno (progetto di sviluppo del nuovo Ospedale Pediatrico e progetto per i nuovi sistemi informativi dipartimentali); complessivamente l'impegno di spesa è stimato in € 45.000. Le progettualità verranno dettagliate in seguito.

Tutto ciò premesso, le risorse ancora disponibili per ulteriori progettualità risultano essere € 628.665,82 (allegato 2) e si illustra di seguito quanto concordato tra le parti.

Progettualità 2024

In continuità con l'anno 2023 e considerata l'entità delle risorse disponibili, l'Amministrazione e le OO.SS. condividono di confermare o attuare, per il corrente anno, le seguenti linee progettuali.

Per le progettualità:

- Specificità assistenziali Hub
- Progettualità aziendale legata al disagio ("pacchetti estivi" e "gettoni emergenza")
- Altra Progettualità legata al disagio – Personale di supporto (Ausiliari Specializzati)

si richiama quanto già concordato tra le parti nell'accordo del 30/4/2024.

Progettualità legata al disagio ("pronta disponibilità" e "turni festivi")

Ai dipendenti che nel corso dell'anno 2024 hanno dato la loro disponibilità con un maggiore impegno lavorativo nello svolgimento di turni in pronta disponibilità e/o di turni festivi, le parti stabiliscono di riconoscere una quota incentivante determinata come segue:

- **Progettualità legata al disagio "pronta disponibilità":** verrà riconosciuta una quota incentivante pari ad € 5 per ciascun turno di reperibilità valorizzato a 12 ore.

Verranno considerati i turni di reperibilità di 12 ore, cui è già stata riconosciuta la corrispondente indennità nell'anno 2024 ai sensi dell'art. 44 CCNL 2019-2021. Qualora il turno fosse articolato con orari diversi dalle 12 ore complessive, la quota di progettualità verrà riproporzionata.

- **Progettualità legata al disagio "turni festivi"**: verrà riconosciuta una quota incentivante pari ad € 5 per ciascun turno festivo di almeno 6 ore. I turni festivi verranno individuati in relazione all'indennità di servizio festivo (art. 106 c.4 CCNL 2019-2021) riconosciuta.

La progettualità verrà erogata in un'unica soluzione annuale a chiusura delle verifiche e liquidazioni delle indennità previste dal CCNL per l'anno 2024; al personale che rientra in entrambe le fattispecie verrà erogata una quota incentivante complessiva, nel limite massimo di € 350.

Altra Progettualità legata al disagio: Dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2024

Le parti convengono di erogare una quota incentivante annuale, a chiusura delle specifiche verifiche, ai dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2024, con le seguenti modalità:

- € 400 al Coordinatore;
- € 300 al 10% del personale maggiormente coinvolto nel trasferimento individuato di concerto tra Coordinatore e Direzione Professioni Sanitarie ed € 200 al restante 90% dei dipendenti afferenti alle Unità Operative coinvolte.

Verrà preso in esame il periodo temporale corrispondente ai 30 giorni pre e post la data di trasferimento.

Il personale coinvolto sarà individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie e la quota incentivante individuale viene calcolata, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,

- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è, inoltre, proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time.

I servizi coinvolti al momento sono:

Trasferimento	CdC precedente	CdC successivo	Data
STROKE UNIT	<ul style="list-style-type: none"> 501-1720 STROKE UNIT 	<ul style="list-style-type: none"> 1708 CLINICA NEUROLOGICA SZ DEGENZE 	10/06/2024
Area degenza medica 8° piano OSA	<ul style="list-style-type: none"> 582-8602 AREA DI DEGENZA OSA 8 PIANO CORPO D 	<ul style="list-style-type: none"> 582-7780 AREA DI DEGENZA OSA 5 PIANO CORPO D 	22/01/2024
ORTOPEDIA OSA	<ul style="list-style-type: none"> 582-7700 ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSA 	<ul style="list-style-type: none"> Distribuite su più unità Operative (es. OdC, Nefrologia, 2 piano policlinico) 	22/01/2024
Area degenza 3° piano corpo D	<ul style="list-style-type: none"> 582-8701 AREA DI DEGENZA OSA 3° piano corpo D 	<ul style="list-style-type: none"> 582-8701 AREA DI DEGENZA OSA 3° piano corpo D 	22/01/2024

Qualora fino a fine anno 2024 dovessero avvenire ulteriori trasferimenti con caratteristiche analoghe a quelli sopradescritti, sarà erogata la stessa progettualità.

Attività assistenziali specifiche

Vengono riconfermate anche per l'anno 2024, come per gli anni precedenti, le seguenti progettualità da riconoscere ai lavoratori che svolgono specifiche prestazioni che, per la loro peculiarità, richiedono lo svolgimento di attività lavorativa presso altre aziende o comunque al di fuori degli ambienti ospedalieri, dato il ruolo Hub di questa Azienda nella rete assistenziale regionale:

- **Attività “ECMO Hub & Spoke”**: erogazione € 50,00 ai tecnici perfusionisti impegnati nell’attività per ogni effettiva uscita all’esterno dell’azienda; qualora l’uscita fosse superiore alle 3 ore l’importo è pari a € 60;
- **Trasporto neonatale**: erogazione € 50,00 agli infermieri impegnati nell’attività per ogni effettiva uscita all’esterno dell’azienda; qualora l’uscita fosse superiore alle 3 ore l’importo è pari a € 60.

La quota incentivante non verrà erogata qualora il turno di lavoro della giornata fosse già riconosciuto con altre forme di premialità o come turno correlato ad attività aggiuntiva.

Le parti stabiliscono inoltre di riconoscere una quota incentivante in relazione alle ore aggiuntive prestate, per alcune particolari situazioni che necessitano di assistenza continuativa su prescrizione medico-specialistica, quali:

- Assistenza continuativa H24 al paziente pediatrico in carico alla UOC Neuropsichiatria Infantile presso il reparto di degenza Pediatria 2 o SPDC: erogazione € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS impegnati nell’attività;
- Assistenza continuativa H24 a pazienti psichiatrici ricoverati presso aree di degenza esterne all’SPDC con prescrizione medico specialistica di sorveglianza continua: erogazione € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS coinvolti.

L’attività progettuale verrà erogata con cadenza annuale a seguito di rendicontazione e validazione da parte della UOC Direzione Professioni Sanitarie.

Progettualità strategiche

L’Amministrazione condivide con le OO.SS. le seguenti attività progettuali, valutata la loro rilevanza nell’organizzazione aziendale:

- a) ai dipendenti che svolgono le funzioni di “Tutor didattico aziendale” nei corsi di laurea svolti in Azienda, che anche per l’a.a. 2023/2024 non percepiscono un compenso dedicato per tale attività (le risorse regionali a ciò destinate sono venute meno e gli incarichi di funzione professionale di cui al Regolamento recepito con DDG n.1654/2023 non sono ancora stati affidati data la necessità di approvare un

regolamento condiviso tra AOUPD e UNIPD, la cui attuazione è prevista per l'anno 2025), verrà riconosciuta una quota incentivante determinata secondo i criteri regionali, in analogia agli anni precedenti. Medesimi criteri verranno applicati anche ai dipendenti aventi titolo per l'a.a. 2022/2023 i cui criteri, nell'intesa del 14/11/2023, non erano stati definiti;

- b) ai dipendenti che prestano ore aggiuntive per la partecipazione a commissioni di gara o gruppi di lavoro in qualità di Presidenti/Commissari o Esperti di gara sia per conto dell'Azienda che della Centrale di Committenza, purché non già remunerate in forma diversa, una quota incentivante per un massimo di 20 ore procapite a 30€/ora. Tale attività è riferita solo alle gare indette da Azienda Zero o indette da AOUP per un importo inferiore a € 40.000;
- c) agli infermieri titolari di incarico di funzione base, con comprovata esperienza che nell'anno 2024 hanno effettivamente svolto le funzioni di Case Manager, verranno riconosciuti € 30/ora per un massimo di 30 ore. I nominativi verranno forniti dalla UOC Direzione delle Professioni Sanitarie;
- d) per il personale dei Servizi coinvolti trasversalmente nel progetto di sviluppo del nuovo Ospedale Pediatrico di Padova è previsto il riconoscimento di € 30/ora per un massimo di 90 ore nell'anno. I nominativi verranno forniti dalla Direzione Strategica;
- e) vista la carenza d'organico registrata presso la UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica, è previsto un coinvolgimento trasversale di personale afferente anche ad altri servizi, disponibile a svolgere attività aggiuntiva presso la UOC stessa con il riconoscimento di ore aggiuntive valorizzate a 30 €/ora (l'Amministrazione predisporrà specifica manifestazione di interesse e procederà alla selezione dei partecipanti, valutando le attività che devono essere svolte e le attitudini/capacità professionali dei partecipanti); si valuterà di attivare la medesima progettualità, con le stesse modalità, anche per altri Servizi Tecnico-Amministrativi che presentano carenza d'organico;
- f) al personale afferente alla UOC Sistemi Informativi coinvolto nei nuovi sistemi informativi dipartimentali (SUEM, PMA, Anatomia Patologica, ...) verrà riconosciuta la quota di € 30/ora per un massimo di 30 ore aggiuntive svolte nel corso dell'anno. I nominativi verranno forniti dal Direttore della UOC interessata;
- g) ai dipendenti collocati sia nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi) che in ambito sanitario, qualora coinvolti in specifiche attività progettuali direzionali, verranno erogate quote incentivanti, secondo i criteri in uso negli anni precedenti riepilogati nell'allegato A dell'accordo del 10/08/2022, che prevedono l'erogazione di € 30/ora con riconoscimento di massimo 90 ore procapite;

h) per il personale partecipante in modo attivo alla progettualità di mobilità sostenibile (es. carpooling aziendale, utilizzo mezzi pubblici, ...), in un'ottica di welfare integrativo (art.89 co.1 lett c), verrà riconosciuto un incentivo i cui criteri di distribuzione verranno definiti in una successiva intesa.

Le stime di spesa condivise nel corso della contrattazione (Allegato 3) potrebbero subire variazioni in fase di applicazione delle progettualità, sempre e comunque entro il limite delle risorse complessive destinate e concordate. A chiusura delle liquidazioni, l'Amministrazione renderà alle OO.SS. lo speso ed eventuali residui verranno nuovamente contrattati tra le parti. Qualora un singolo dipendente rientrasse in più progettualità dell'anno 2024, sarà considerata quale quota massima pari ad una maggiorazione del 25% rispetto all'equivalente delle 90 ore progettuali.

Premialità correlata alla Performance
--

Nel confermare quanto già sottoscritto per l'anno 2023 nell'intesa del 14/11/2023, le parti prendono atto delle risorse complessivamente disponibili, pari ad € 4.173.502.

Relativamente all'anno 2024, le parti concordano di destinare a conguaglio della premialità correlata alla performance il residuo del fondo Premialità e Condizioni di Lavoro dell'anno 2024, che verrà definito a consuntivo. Ad esso si aggiungono € 1.634.427 derivanti dai residui dell'anno precedente (Allegato 2), per un importo complessivo stimato ad oggi in circa € 4.034.000 (importo da definire a consuntivo).

Inoltre, le parti convengono di confermare i medesimi criteri di ripartizione stabiliti per l'anno 2023 nell'accordo del 14/11/2023, che richiama i criteri previsti nel CCI 2005 aziendale, ivi compresa la diversificazione per l'appartenenza alle ex categorie professionali ora confluite nella medesima area. Le quote di conguaglio verranno erogate in un'unica soluzione a chiusura del ciclo della performance e a seguito dell'approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2019/2021
ANNO 2023
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2024

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
Art.102 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE	€ 15.447.006,32
impegno DEP accordo del 06/09/2023	-€ 600.000,00
SPESO (gennaio - dicembre 2023)	-€ 12.492.578,68
RESIDUO	€ 2.354.427,64

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
Art.103 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE	€ 18.643.765,25		
		<i>ind PS</i>	<i>Progettualità</i>
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità specificata HUB 2023 (accordo oo.ss. 20/03/2023)		€	500.000,00
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità Gettoni I semestre 2023 accordo(oo.ss. (20/03/2023)		€	60.000,00
accantonamento progettualità Pacchetti Estivi & Gettoni Emergenza 2023 (accordo oo.ss. 30/05/2023)		€	250.000,00
Risorse residue 2021-22 accantonate per progettualità 2023 (accordo oo.ss. 14/11/23)		€	1.747.610,76
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2023 (accordo 10/8/2022)	-€ 300.000,00	€	300.000,00
speso indennita' PS ipotizzato uguale alle risorse	-€ 823.820,18	€	823.820,18
FONDO DISPONIBILE	€ 17.519.945,07	€ 823.820,18	€ 2.857.610,76
SPESO ACCESSORIO (gennaio-dicembre 2023)	-€ 10.509.335,81		
SPESO PREMIALITA' (gennaio-dicembre 2023)	-€ 4.463.692,71		
SPESO (gennaio-dicembre 2023)	-€	391.872,55	-€ 2.163.944,94
SALDO	€ 2.546.916,55	€ 431.947,63	€ 693.665,82
<i>di cui</i>			
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€	121.024,95	

Prospetto accordo 30/4/2024

RISORSE DISPONIBILI	DESTINAZIONE		RISORSE IN CONTRATTAZIONE
	CONGUAGLIO CON DIV 2023 (accordo 14/11/2023)	PROGETTUALITA' 2023 (accordo 20/3/2023, 30/5/2023 e 14/11/2023)	
Risorse Residue anni precedenti (rif. accordo 14/11/2023)	810.000,00		810.000,00
	3.495.221,52	1.747.610,76	1.747.610,76
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2023 (importo aggiornato con report agosto 2024)	2.425.891,59	2.425.891,59	-
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2023 (importo aggiornato con report agosto 2024)	2.354.427,64		2.354.427,64
	4.173.502,35	2.557.610,76	2.354.427,64
		+ € 300.000 progettualità direzionale	
		↓	
	residuo progettualità anno 2023	693.665,82	
		↓	
	Accantonamento Progettualità "Specificità Assistenziali Hub" 2024		450.000,00
	Accantonamento Progettualità "Disagio - Pacchetti&Gettoni" 2024		270.000,00
	Risorse residue		1.634.427,64

RISORSE DISPONIBILI	DESTINAZIONE	
	CONGUAGLIO CON DIV 2024 (importo da definire a chiusura anno)	PROGETTUALITA' 2024
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2024 (ipotizzato uguale al 2023)	2.400.000,00	2.400.000,00
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2024 <i>solitamente impegnato l'anno successivo</i>		
Progettualità direzionale 2024	300.000,00	300.000,00
Risorse Residue anno precedente	2.354.427,64	1.634.427,64
residuo progettualità anno 2023	693.665,82	720.000,00
	4.034.427,64	1.713.665,82
	Già destinati con accordo del 30/4/2024	
Accantonamento Progettualità "Specificità Assistenziali Hub" 2024		450.000,00
Accantonamento Progettualità "Disagio - Pacchetti&Gettoni" 2024		270.000,00
Progettualità strategica direzionale 2024 - Servizi Amministrativi/Tecnici		300.000,00
Progettualità mobilità sostenibile 2024 (retifica importo)		20.000,00
Progettualità strategica di cui alle lettere f ,g) e h) dell'accordo del 14/11/23 rif. 2024		45.000,00
Risorse disponibili per la progettualità del presente accordo		628.665,82

stima impegno di spesa

Progettualità legata al disagio "pronta disponibilità" e "turni festivi"	495.000,00
Attività assistenziali specifiche per situazioni di disagio (Assistenza H24 pazienti psichiatrici)	50.000,00
Attività assistenziali specifiche per situazioni di disagio (Trasporto neonatale - ECMO Hub&Spoke - Osservatori TIN)	13.000,00
Progettualità legata al disagio:"trasferimenti"	35.000,00
Progettualità strategiche: Quota premialità per attività di Tutor corsi di laurea	25.000,00
Progettualità strategiche: Partecipazione a commissioni di gara o gruppi di lavoro in qualità di Presidenti/Commissari o Esperti di gara sia per conto Azienda che Centrale di Committenza	6.000,00
Progettualità strategiche: Infermieri con incarico base con funzioni di Case Manager	3.000,00
	627.000,00