



REGIONE DEL VENETO

**Azienda
Ospedale
Università
Padova**

Tit. II Cl. 2 Fasc. 1 Anno 2024

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 24/09/2024 con le OO.SS. Area Comparto.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 24/09/2024 "Integrazione Progettualità 2024".

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile
Dott.ssa Michela Zanella
(firmato digitalmente)

Azienda Ospedale-Università Padova:
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA
T.+ 39 049 8211111
P.E.C.:protocollo.aopd@pecveneto.it
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università**
Il Sostituto Responsabile: Dott.ssa Michela Zanella
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Massarotto
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin
T. +39 049 821 8202-8218
e-mail valutazione.personale@aopd.veneto.it

Aopd.veneto.it



AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 24/09/2024
PERSONALE COMPARTO SANITÀ**

Integrazione Progettualità Anno 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	24/09/2024
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2024
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin- Dirigente Delegato UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr.ssa Michela Zanella- Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan- Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello

	delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:
	<ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - NURSING UP - NURSIND
<i>Soggetti destinatari</i>	Il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	progettualità specifiche anno 2024

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2024-2026 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 177 del 31/01/2024.

L'ultima Relazione della Performance pubblicata è quella relativa all'anno 2023, adottata con Delibera del Direttore Generale n. 1240 del 25/06/2024, integrata con Delibera n. 1748 del 13/09/2024 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009. Il ciclo della performance anno 2024 è in corso.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con l'accordo oggetto della presente relazione (allegato n.1), le parti hanno preso atto dell'aggiornamento delle risorse residue dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, nonché del residuo delle risorse destinate a progettualità 2023, rispetto a quanto stimato con

l'accordo del 30/04/2024 "Progettualità specifiche anno 2024" (trasmesso al Collegio Sindacale con nota prot.31650 del 06/05/2024 – parere favorevole nel verbale n. 36 del 10/05/2024).

Vista l'entità delle risorse hanno concordato di integrare le linee progettuali anno 2024 come specificato di seguito; di diminuire l'impegno di spesa destinato alla progettualità "mobilità sostenibile" da € 50.000 previsto con l'accordo del 30 aprile u.s., ad € 20.000 visto che l'effettiva attuazione è prevista per l'ultimo trimestre del 2024; e di dar seguito a progettualità strategiche già previste nell'intesa del 14/11/2023 per l'anno 2023 e la cui realizzazione è stata posticipata (manifestazione d'interesse per disponibilità a svolgere attività aggiuntiva presso la UOC in carenza d'organico, con riferimento in primis alla UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica) o a progettualità a cui si vuol dare continuità anche nel corrente anno (progetto di sviluppo del nuovo Ospedale Pediatrico e progetto per i nuovi sistemi informativi dipartimentali).

Le progettualità ad integrazione sono le seguenti.

Progettualità legata al disagio ("pronta disponibilità" e "turni festivi")

Viene riconosciuta una quota incentivante ai dipendenti che nel corso dell'anno 2024 hanno dato la loro disponibilità con un maggiore impegno lavorativo nello svolgimento di turni in pronta disponibilità e/o di turni festivi, determinata come segue:

- pronta disponibilità: verrà riconosciuta una quota incentivante pari ad € 5 per ciascun turno di reperibilità valorizzato a 12 ore, cui è già stata riconosciuta la corrispondente indennità nell'anno 2024 ai sensi dell'art. 44 CCNL 2019-2021 o in proporzione qualora il turno fosse articolato con orari diversi dalle 12 ore;
- turni festivi: verrà riconosciuta una quota incentivante pari ad € 5 per ciascun turno festivo di almeno 6 ore, cui è già stata riconosciuta l'indennità di servizio festivo ai sensi dell'art. 106 c.4 CCNL 2019-2021.

La progettualità verrà erogata in un'unica soluzione annuale a chiusura delle verifiche e liquidazioni delle indennità previste dal CCNL per l'anno 2024; al personale che rientra in entrambe le fattispecie verrà erogata una quota incentivante complessiva, nel limite massimo di € 350.

Altra Progettualità legata al disagio: Dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2024

Viene erogata una quota incentivante annuale, a chiusura delle specifiche verifiche, ai dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2024, con le seguenti modalità:

- € 400 al Coordinatore;
- € 300 al 10% del personale maggiormente coinvolto nel trasferimento individuato di concerto tra Coordinatore e Direzione Professioni Sanitarie ed € 200 al restante 90% dei dipendenti afferenti alle Unità Operative coinvolte.

Il periodo temporale preso in considerazione è corrispondente ai 30 giorni pre e post la data di trasferimento.

Il personale coinvolto sarà individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie e la quota incentivante individuale viene calcolata, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è, inoltre, proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time. I servizi coinvolti sono individuati nell'intesa. Qualora fino a fine anno 2024 dovessero avvenire ulteriori trasferimenti con caratteristiche analoghe a quelli sopradescritti, sarà erogata la stessa progettualità.

Attività assistenziali specifiche

Come per gli anni precedenti, vengono riconfermate anche per l'anno 2024, le seguenti progettualità da riconoscere ai lavoratori che svolgono specifiche prestazioni che, per la loro peculiarità, richiedono lo svolgimento di attività lavorativa presso altre aziende o comunque al di fuori degli ambienti ospedalieri, dato il ruolo Hub di questa Azienda nella rete assistenziale regionale. Attività "ECMO Hub & Spoke": erogazione € 50,00 ai tecnici perfusionisti per ogni effettiva uscita all'esterno dell'azienda che se superiore alle 3 ore l'importo è pari a € 60; Trasporto neonatale: erogazione € 50,00 agli infermieri per ogni effettiva uscita all'esterno dell'azienda che se superiore alle 3 ore l'importo è pari a € 60. La quota incentivante non verrà erogata qualora il turno di lavoro della giornata fosse già riconosciuto con altre forme di premialità o come turno correlato ad attività aggiuntiva.

Le parti stabiliscono inoltre di riconoscere una quota incentivante in relazione alle ore aggiuntive prestate, per alcune particolari situazioni che necessitano di assistenza continuativa su prescrizione medico-specialistica, quali Assistenza continuativa H24 al paziente pediatrico in carico alla UOC Neuropsichiatria Infantile presso il reparto di degenza Pediatria 2 o SPDC e a pazienti psichiatrici ricoverati presso aree di degenza esterne all'SPDC con prescrizione medico specialistica di sorveglianza continua. Verranno erogati € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS impegnati nell'attività.

L'attività progettuale verrà erogata con cadenza annuale a seguito di rendicontazione e validazione da parte della UOC Direzione Professioni Sanitarie.

Progettualità strategiche

Le parti hanno convenuto le seguenti attività progettuali, valutata la loro rilevanza nell'organizzazione aziendale:

- a) ai dipendenti che svolgono le funzioni di "Tutor didattico aziendale" nei corsi di laurea svolti in Azienda, che anche per l'a.a. 2023/2024 non percepiscono un compenso dedicato per tale attività, verrà riconosciuta una quota incentivante determinata secondo i criteri regionali, in analogia agli anni precedenti. Medesimi criteri verranno applicati anche ai dipendenti aventi titolo per l'a.a. 2022/2023 i cui criteri, nell'intesa del 14/11/2023, non erano stati definiti;
- b) ai dipendenti che prestano ore aggiuntive per la partecipazione a commissioni di gara o gruppi di lavoro in qualità di Presidenti/Commissari o Esperti di gara sia per conto dell'Azienda che della Centrale di Committenza, purché non già remunerate in forma diversa, una quota incentivante per un massimo di 20 ore procapite a 30€/ora. Tale attività è riferita solo alle gare indette da Azienda Zero o indette da AOUP per un importo inferiore a € 40.000;
- c) agli infermieri titolari di incarico di funzione base, con comprovata esperienza che nell'anno 2024 hanno effettivamente svolto le funzioni di Case Manager, verranno riconosciuti € 30/ora per un massimo di 30 ore;
- d) per il personale dei Servizi coinvolti trasversalmente nel progetto di sviluppo del nuovo Ospedale Pediatrico di Padova è previsto il riconoscimento di € 30/ora per un massimo di 90 ore nell'anno. I nominativi verranno forniti dalla Direzione Strategica;
- e) vista la carenza d'organico registrata presso la UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica, è previsto un coinvolgimento trasversale di personale afferente anche ad altri servizi, disponibile a svolgere attività aggiuntiva presso la UOC stessa con il riconoscimento di ore aggiuntive valorizzate a 30 €/ora (l'Amministrazione predisporrà specifica manifestazione di interesse e procederà alla selezione dei partecipanti, valutando le attività che devono

- essere svolte e le attitudini/capacità professionali dei partecipanti); si valuterà di attivare la medesima progettualità, con le stesse modalità, anche per altri Servizi Tecnico-Amministrativi che presentano carenza d'organico;
- f) al personale afferente alla UOC Sistemi Informativi coinvolto nei nuovi sistemi informativi dipartimentali (SUEM, PMA, Anatomia Patologica, ...) verrà riconosciuta la quota di € 30/ora per un massimo di 30 ore aggiuntive svolte nel corso dell'anno;
 - g) ai dipendenti collocati sia nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi) che in ambito sanitario, qualora coinvolti in specifiche attività progettuali direzionali, verranno erogate quote incentivanti, secondo i criteri in uso negli anni precedenti riepilogati nell'allegato A dell'accordo del 10/08/2022, che prevedono l'erogazione di € 30/ora con riconoscimento di massimo 90 ore procapite;
 - h) per il personale partecipante in modo attivo alla progettualità di mobilità sostenibile (es. carpooling aziendale, utilizzo mezzi pubblici, ...), in un'ottica di welfare integrativo (art.89 co.1 lett c), verrà riconosciuto un incentivo i cui criteri di distribuzione verranno definiti in una successiva intesa.

Qualora un singolo dipendente rientrasse in più progettualità dell'anno 2024, sarà considerata quale quota massima pari ad una maggiorazione del 25% rispetto all'equivalente delle 90 ore progettuali.

Premialità correlata alla Performance

Le parti hanno preso atto delle risorse complessivamente disponibili per la premialità correlata alla Performance anno 2023, pari ad € 4.173.502, confermando quanto già sottoscritto a riguardo nell'intesa del 14/11/2023 (trasmesso al Collegio Sindacale con nota prot.74703 del 23/11/2023 – parere favorevole nel verbale n. 29 del 24/11/2023).

Relativamente all'anno 2024, le parti hanno concordato di destinare a conguaglio della premialità correlata alla performance il residuo del fondo Premialità e Condizioni di Lavoro dell'anno 2024, che verrà definito a consuntivo. Ad esso si aggiungono € 1.634.427 derivanti dai residui dell'anno 2023, per un importo complessivo stimato ad oggi in circa € 4.034.000 (importo da definire a consuntivo).

Inoltre, sono stati confermati anche per l'anno 2024, i medesimi criteri di ripartizione stabiliti per l'anno 2023 nell'accordo del 14/11/2023, che richiama i criteri previsti nel CCI 2005 aziendale, ivi compresa la diversificazione per l'appartenenza alle ex categorie professionali

ora confluite nella medesima area. Le quote di conguaglio verranno erogate in un'unica soluzione a chiusura del ciclo della performance e a seguito dell'approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali definite dal CCNL. Precisamente, l'art.9 comma 5¹ del CCNL 2019-2021 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), mentre la possibilità di utilizzo dei residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" è disciplinata all'art.102 c.7² e all'art.103 c.10³ del CCNL 2019-2021.

¹ **Art. 9 CCNL 2019-2021 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie**

[...]

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
 - a. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
 - b. i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c. criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - d. i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
 - e. i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
 - f. l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 73, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
 - g. l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 70, comma 3 (contratto di lavoro a tempo determinato);
 - h. l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio);
 - i. le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art.72, comma 4 (contratto di somministrazione);
 - j. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - k. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;
 - l. l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
 - m. l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e vestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;
 - n. le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

² **Art. 102 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione**

[...]

comma 7. Eventuali residui del presente Fondo alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.

³ **Art. 103 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione**

[...]

9. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
- c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022;

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);

e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).

10. Alle risorse di cui al comma 8 (riparto risorse a livello regionale destinate all'indennità di pronto soccorso di cui all'art.107 comma 4) sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), **b**).

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022, i fondi aziendali hanno subito significative modifiche dettate in particolare dalla necessità di riservare un fondo per le risorse "stabili" (in particolare incarichi e progressioni) e un altro per le risorse "non stabili" (sistema indennitario, straordinario e premialità).

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) incarichi di funzione e indennità di coordinamento già ad esaurimento;
- b) indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale);
- a) assegni ad personam e differenziale economico di professionalità.

Tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, generato per vacanza di affidamento degli incarichi di funzione o per risparmi legati all'assenza a vario titolo e alla cessazione/assunzione del personale, viene trasferito nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui

spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;

- b) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Anche queste quote, parimenti al punto a), potrebbero essere diverse di anno in anno in relazione agli impegni di spesa necessari per garantire il sistema indennitario.

I Fondi contrattuali rimangono invariati rispetto alla costituzione dei Fondi allegata alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (prot. 31650 del 06/05/2024 – verbale n. 36 del 10/05/2024) relativa all'accordo "Progettualità specifiche anno 2024" siglato in data 30/04/2024.

Con riferimento alle quote dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35, per l'anno 2024, è stato provvisoriamente stimato lo stesso importo dell'anno precedente.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI		
ART.102 CCNL 2019-2021		
	2023	2024
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento. Art.102 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021	1.200.000,00	1.200.000,00
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, seconda alinea, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (indennità particolari condizioni pari a € 25,82 mensili) Art.102 c.2 b) CCNL 2019-2021	20.191,24	20.191,24
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ad ex Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche Art.102 c.2 c) CCNL 2019-2021	5.216.453,99	5.216.453,99
Risorse ex Fondo art. 81 del CCNL 2016-2018, a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art.99, comma 3, lett b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale Art.102 c.2 d) CCNL 2019-2021	6.916.853,06	6.916.853,06
Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) Art.102 c.2 e) CCNL 2019-2021	107.699,78	107.699,78
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	13.461.198,07	13.461.198,07
RIA in ragione d'anno personale cessato anno precedente Art.102 c.3 a) CCNL 2019-2021 [dato aggiornato a chiusura anno 2023 nel fondo anno 2024]	52.829,40	92.412,84
Importi annuali risorse "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 102 c.3 b) CCNL 2019-2021	-	-
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 102 c.3 c) CCNL 2019-2021	-	-
Aumento "Fondo premialità e condizioni di lavoro" operata ai sensi dell'art. 103 c.12 (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) Art. 102 c.3 d) CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	300.000,00	300.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - chiusura anno 2023 (nota RV 23424 del 29/3/2024) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	985.081,30	985.081,30
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Incremento ai sensi art. 1 c.612 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 145,53 procacite teste al 31/12/2018) Art. 102 c.5 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	700.726,95	700.726,95
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 102 c.4 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 52.829,40	- 92.412,84
TOTALE VALORE FONDO ART.102 CCNL 2019-2021	€ 15.447.006,32	€ 15.447.006,32
<i>di cui</i> Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.24 e seg.	€ 2.200.000,00	€ 2.200.000,00
<i>(accordo aziendale 6/9/2023)</i>		

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART.103 CCNL 2019-2021		
	2023	2024
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 a) b) c) (ovvero al netto di incarichi/ coordinamento, IQP, IPS) Art.103 c.2 a) CCNL 2019-2021	€ 9.099.372,34	€ 9.099.372,34
Risorse ex "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 d) (ovvero al netto delle fasce) Art.103 c.2 b) CCNL 2019-2021	€ 7.211.040,45	€ 7.211.040,45
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 103 c.3 CCNL 2019-2021	-	-
Riduzione per risorse confluite nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 103 c.4 CCNL 2019-2021	-	-
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	16.310.412,79	16.310.412,79
RAR - Risorse con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c) (premierità), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) Art. 103 c.5 a) CCNL 2019-2021	-	-
Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 Art. 103 c.5 b) CCNL 2019-2021	-	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione) Art. 103 c.5 c) CCNL 2019-2021 - Piani anno 2022 su fondi 2023	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - (nota RV 23424 del 29/3/2024) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	1.177.900,67	1.177.900,67
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	537.917,92	537.917,92
RIA RATEI - Risorse di cui all'art. 102 comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione Art. 103 c.5 e) CCNL 2019-2021	31.141,87	20.777,67
Incremento ai sensi art. 1 c.604 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 68,41 pricipite teste 31/12/2018) Art. 103 c.7 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	329.394,15	329.394,15
Risorse art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con riparto a livello regionale (Confronto regionale art. 7, comma 1, lett. g) - Indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 - DGRV n.1639 del 19/12/2022 con DESTINAZIONE E CRITERI VINCOLATI Art. 103 c.8 CCNL 2019-2021	823.820,18	823.820,18
Riduzione "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) con destinazione Fondo incarichi art.102 Art. 103 c.12 CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	- 300.000,00	- 300.000,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 103 c.6 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 31.141,87	- 20.777,67
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 18.879.445,71	€ 18.879.445,71
Congelamento tabellare e fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	- 235.680,46	- 212.623,58
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 18.643.765,25	€ 18.666.822,14
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (valore complessivo tra i due fondi)	- 121.024,95	- 121.024,95
VALORE COMPLESSIVO DEI FONDI CONTRATTUALI, al netto dei congelamenti	€ 34.090.771,56	€ 34.113.828,45

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE**

Le parti hanno preso atto dell'aggiornamento dei residui dei Fondi Contrattuali anno 2023 e del residuo determinatosi in seguito all'erogazione delle progettualità 2023, come esplicitato nel prospetto seguente.

RISORSE DISPONIBILI	DESTINAZIONE		RISORSE IN CONTRATTAZIONE
	CONGUAGLIO CON DIV 2023 (accordo 14/11/2023)	PROGETTUALITA' 2023 (accordo 20/3/2023, 30/5/2023 e 14/11/2023)	
Risorse Residue anni precedenti (rif. accordo 14/11/2023)	810.000,00		810.000,00
	3.495.221,52	1.747.610,76	-
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2023 (importo aggiornato con report agosto 2024)	2.425.891,59	2.425.891,59	-
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2023 (importo aggiornato con report agosto 2024)	2.354.427,64		2.354.427,64
	4.173.502,35	2.557.610,76	2.354.427,64
		+ € 300.000 progettualità direzionale	
		↓	
	residuo progettualità anno 2023	693.665,82	
		↓	
	Accantonamento Progettualità "Specificità Assistenziali Hub" 2024		450.000,00
	Accantonamento Progettualità "Disagio - Pacchetti&Gettoni" 2024		270.000,00
			Risorse residue
			1.634.427,64

Con l'accordo oggetto della presente relazione, si definisce di destinare le risorse residue pari ad € 1.634.427,64 a conguaglio della premialità correlata alla performance anno 2024 che verrà sommato al residuo del Fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2024. Inoltre, il residuo delle progettualità 2023 di € 693.665,82 viene destinato interamente a progettualità anno 2024.

Pertanto, visti gli accantonamenti di risorse effettuati per finanziare le progettualità anno 2024 di cui all'accordo del 30 aprile u.s., rimangono ancora disponibili € 628.665,82 come evidenziato nel prospetto seguente.

RISORSE DISPONIBILI		DESTINAZIONE	
		CONGUAGLIO CON DIV 2024 <i>(importo da definire a chiusura anno)</i>	PROGETTUALITA' 2024
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2024 (ipotizzato uguale al 2023)	2.400.000,00	2.400.000,00	
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2024	<i>solitamente impegnato l'anno successivo</i>		
Progettualità direzionale 2024	300.000,00		300.000,00
Risorse Residue anno precedente	2.354.427,64	1.634.427,64	720.000,00
residuo progettualità anno 2023	693.665,82		693.665,82
		4.034.427,64	1.713.665,82
<i>Già destinati con accordo del 30/4/2024</i>			
Accantonamento Progettualità "Specificità Assistenziali Hub" 2024			450.000,00
Accantonamento Progettualità "Disagio - Pacchetti&Gettoni" 2024			270.000,00
Progettualità strategica direzionale 2024 - Servizi Amministrativi/Tecnici			300.000,00
Progettualità mobilità sostenibile 2024 (retifica importo)			20.000,00
Progettualità strategica di cui alle lettere f), g) e h) dell'accordo del 14/11/23 rif. 2024			45.000,00
Risorse disponibili per la progettualità del presente accordo			628.665,82

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2019/2021
ANNO 2023
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2024

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
Art.102 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE	€ 15.447.006,32
impegno DEF accordo del 06/09/2023	-€ 600.000,00
SPESO (gennaio - dicembre 2023)	-€ 12.492.578,68
RESIDUO	€ 2.354.427,64

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
Art.103 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE	€ 18.643.765,25		
		<i>Ind PS</i>	<i>Progettualità</i>
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità specifica HUB 2023 (accordo oo.ss. 20/03/2023)		€	500.000,00
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità Gettoni I semestre 2023 accordo(oo.ss. (20/03/2023)		€	60.000,00
accantonamento progettualità Pacchetti Estivi & Gettoni Emergenza 2023 (accordo oo.ss. 30/05/2023)		€	250.000,00
Risorse residue 2021-22 accantonate per progettualità 2023 (accordo oo.ss. 14/11/23)		€	1.747.610,76
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2023 (accordo 10/8/2022)	-€ 300.000,00	€	300.000,00
speso indennita' PS ipotizzato uguale alle risorse	-€ 823.820,18	€ 823.820,18	
FONDO DISPONIBILE	€ 17.519.945,07	€ 823.820,18	€ 2.857.610,76
SPESO ACCESSORIO (gennaio-dicembre 2023)	-€ 10.509.335,81		
SPESO PREMIALITA' (gennaio-dicembre 2023)	-€ 4.463.692,71		
SPESO (gennaio-dicembre 2023)	-€	391.872,55	-€ 2.163.944,94
SALDO	€ 2.546.916,55	€ 431.947,63	€ 693.665,82
<i>di cui</i>			
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€ 121.024,95		

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio. Le risorse, oggetto della presente intesa, che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2023, sono state comunicate alla predetta struttura unitamente ai restanti debiti verso dipendenti rientranti nel Costo del Personale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009⁴, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

⁴ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

Integrazione Progettualità anno 2024

Il giorno 24/09/2024 alle ore 11.45, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITA' PADOVA:

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....(FIRMATO).....

Direttore Sanitario

.....(FIRMATO).....

Dirigente Delegato
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....(FIRMATO).....

.....

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:

.....

FP CGIL:

.....(FIRMATO).....

CISL FP:

.....(FIRMATO).....

UIL FPL:

.....(FIRMATO).....

FIALS:

.....

NURSING UP:

.....(FIRMATO).....

NURSIND:

.....(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO
Azienda
Ospedale
Università
Padova

COMPARTO SANITÀ

Integrazione Progettualità anno 2024

Padova, __24/09/2024__

Risorse

Preso atto, rispetto a quanto stimato con l'accordo del 30/04/2024 "Progettualità specifiche anno 2024", dell'aggiornamento delle risorse residue dei fondi di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 2019-2021, nonché del residuo delle risorse destinate a progettualità 2023 (allegato 1), le parti concordano di integrare le linee progettuali da realizzarsi nel corso del 2024.

Con l'accordo del 30 aprile u.s. citato, erano già state accantonate delle risorse destinate a progettualità specifiche:

- € 450.000 - Specificità assistenziali Hub
- € 270.000 - Progettualità aziendale legata al disagio ("pacchetti estivi" e "gettoni emergenza")
- € 50.000 - Mobilità sostenibile in un'ottica di welfare integrativo; visto che l'effettiva attuazione è prevista per l'ultimo trimestre del 2024, le parti concordano di rivedere l'impegno di spesa diminuendo ad € 20.000.

Le parti si sono inoltre impegnate a dar seguito, anche per il 2024, a progettualità strategiche già previste nell'intesa del 14/11/2023 per l'anno 2023 e la cui realizzazione è stata posticipata (manifestazione d'interesse per disponibilità a svolgere attività

aggiuntiva presso la UOC in carenza d'organico, con riferimento in primis alla UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica) o a progettualità a cui si vuol dare continuità anche nel corrente anno (progetto di sviluppo del nuovo Ospedale Pediatrico e progetto per i nuovi sistemi informativi dipartimentali); complessivamente l'impegno di spesa è stimato in € 45.000. Le progettualità verranno dettagliate in seguito.

Tutto ciò premesso, le risorse ancora disponibili per ulteriori progettualità risultano essere € 628.665,82 (allegato 2) e si illustra di seguito quanto concordato tra le parti.

Progettualità 2024

In continuità con l'anno 2023 e considerata l'entità delle risorse disponibili, l'Amministrazione e le OO.SS. condividono di confermare o attuare, per il corrente anno, le seguenti linee progettuali.

Per le progettualità:

- Specificità assistenziali Hub
- Progettualità aziendale legata al disagio ("pacchetti estivi" e "gettoni emergenza")
- Altra Progettualità legata al disagio – Personale di supporto (Ausiliari Specializzati)

si richiama quanto già concordato tra le parti nell'accordo del 30/4/2024.

Progettualità legata al disagio ("pronta disponibilità" e "turni festivi")

Ai dipendenti che nel corso dell'anno 2024 hanno dato la loro disponibilità con un maggiore impegno lavorativo nello svolgimento di turni in pronta disponibilità e/o di turni festivi, le parti stabiliscono di riconoscere una quota incentivante determinata come segue:

- **Progettualità legata al disagio "pronta disponibilità":** verrà riconosciuta una quota incentivante pari ad € 5 per ciascun turno di reperibilità valorizzato a 12 ore.

Verranno considerati i turni di reperibilità di 12 ore, cui è già stata riconosciuta la corrispondente indennità nell'anno 2024 ai sensi dell'art. 44 CCNL 2019-2021. Qualora il turno fosse articolato con orari diversi dalle 12 ore complessive, la quota di progettualità verrà riproporzionata.

- **Progettualità legata al disagio "turni festivi"**: verrà riconosciuta una quota incentivante pari ad € 5 per ciascun turno festivo di almeno 6 ore. I turni festivi verranno individuati in relazione all'indennità di servizio festivo (art. 106 c.4 CCNL 2019-2021) riconosciuta.

La progettualità verrà erogata in un'unica soluzione annuale a chiusura delle verifiche e liquidazioni delle indennità previste dal CCNL per l'anno 2024; al personale che rientra in entrambe le fattispecie verrà erogata una quota incentivante complessiva, nel limite massimo di € 350.

Altra Progettualità legata al disagio: Dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2024

Le parti convengono di erogare una quota incentivante annuale, a chiusura delle specifiche verifiche, ai dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2024, con le seguenti modalità:

- € 400 al Coordinatore;
- € 300 al 10% del personale maggiormente coinvolto nel trasferimento individuato di concerto tra Coordinatore e Direzione Professioni Sanitarie ed € 200 al restante 90% dei dipendenti afferenti alle Unità Operative coinvolte.

Verrà preso in esame il periodo temporale corrispondente ai 30 giorni pre e post la data di trasferimento.

Il personale coinvolto sarà individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie e la quota incentivante individuale viene calcolata, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,

- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è, inoltre, proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time.

I servizi coinvolti al momento sono:

Trasferimento	CdC precedente	CdC successivo	Data
STROKE UNIT	<ul style="list-style-type: none"> 501-1720 STROKE UNIT 	<ul style="list-style-type: none"> 1708 CLINICA NEUROLOGICA SZ DEGENZE 	10/06/2024
Area degenza medica 8° piano OSA	<ul style="list-style-type: none"> 582-8602 AREA DI DEGENZA OSA 8 PIANO CORPO D 	<ul style="list-style-type: none"> 582-7780 AREA DI DEGENZA OSA 5 PIANO CORPO D 	22/01/2024
ORTOPEDIA OSA	<ul style="list-style-type: none"> 582-7700 ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSA 	<ul style="list-style-type: none"> Distribuite su più unità Operative (es. OdC, Nefrologia, 2 piano policlinico) 	22/01/2024
Area degenza 3° piano corpo D	<ul style="list-style-type: none"> 582-8701 AREA DI DEGENZA OSA 3° piano corpo D 	<ul style="list-style-type: none"> 582-8701 AREA DI DEGENZA OSA 3° piano corpo D 	22/01/2024

Qualora fino a fine anno 2024 dovessero avvenire ulteriori trasferimenti con caratteristiche analoghe a quelli sopradescritti, sarà erogata la stessa progettualità.

Attività assistenziali specifiche

Vengono riconfermate anche per l'anno 2024, come per gli anni precedenti, le seguenti progettualità da riconoscere ai lavoratori che svolgono specifiche prestazioni che, per la loro peculiarità, richiedono lo svolgimento di attività lavorativa presso altre aziende o comunque al di fuori degli ambienti ospedalieri, dato il ruolo Hub di questa Azienda nella rete assistenziale regionale:

- **Attività “ECMO Hub & Spoke”**: erogazione € 50,00 ai tecnici perfusionisti impegnati nell’attività per ogni effettiva uscita all’esterno dell’azienda; qualora l’uscita fosse superiore alle 3 ore l’importo è pari a € 60;
- **Trasporto neonatale**: erogazione € 50,00 agli infermieri impegnati nell’attività per ogni effettiva uscita all’esterno dell’azienda; qualora l’uscita fosse superiore alle 3 ore l’importo è pari a € 60.

La quota incentivante non verrà erogata qualora il turno di lavoro della giornata fosse già riconosciuto con altre forme di premialità o come turno correlato ad attività aggiuntiva.

Le parti stabiliscono inoltre di riconoscere una quota incentivante in relazione alle ore aggiuntive prestate, per alcune particolari situazioni che necessitano di assistenza continuativa su prescrizione medico-specialistica, quali:

- Assistenza continuativa H24 al paziente pediatrico in carico alla UOC Neuropsichiatria Infantile presso il reparto di degenza Pediatria 2 o SPDC: erogazione € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS impegnati nell’attività;
- Assistenza continuativa H24 a pazienti psichiatrici ricoverati presso aree di degenza esterne all’SPDC con prescrizione medico specialistica di sorveglianza continua: erogazione € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS coinvolti.

L’attività progettuale verrà erogata con cadenza annuale a seguito di rendicontazione e validazione da parte della UOC Direzione Professioni Sanitarie.

Progettualità strategiche

L’Amministrazione condivide con le OO.SS. le seguenti attività progettuali, valutata la loro rilevanza nell’organizzazione aziendale:

- a) ai dipendenti che svolgono le funzioni di “Tutor didattico aziendale” nei corsi di laurea svolti in Azienda, che anche per l’a.a. 2023/2024 non percepiscono un compenso dedicato per tale attività (le risorse regionali a ciò destinate sono venute meno e gli incarichi di funzione professionale di cui al Regolamento recepito con DDG n.1654/2023 non sono ancora stati affidati data la necessità di approvare un

regolamento condiviso tra AOUPD e UNIPD, la cui attuazione è prevista per l'anno 2025), verrà riconosciuta una quota incentivante determinata secondo i criteri regionali, in analogia agli anni precedenti. Medesimi criteri verranno applicati anche ai dipendenti aventi titolo per l'a.a. 2022/2023 i cui criteri, nell'intesa del 14/11/2023, non erano stati definiti;

- b) ai dipendenti che prestano ore aggiuntive per la partecipazione a commissioni di gara o gruppi di lavoro in qualità di Presidenti/Commissari o Esperti di gara sia per conto dell'Azienda che della Centrale di Committenza, purché non già remunerate in forma diversa, una quota incentivante per un massimo di 20 ore procapite a 30€/ora. Tale attività è riferita solo alle gare indette da Azienda Zero o indette da AOUP per un importo inferiore a € 40.000;
- c) agli infermieri titolari di incarico di funzione base, con comprovata esperienza che nell'anno 2024 hanno effettivamente svolto le funzioni di Case Manager, verranno riconosciuti € 30/ora per un massimo di 30 ore. I nominativi verranno forniti dalla UOC Direzione delle Professioni Sanitarie;
- d) per il personale dei Servizi coinvolti trasversalmente nel progetto di sviluppo del nuovo Ospedale Pediatrico di Padova è previsto il riconoscimento di € 30/ora per un massimo di 90 ore nell'anno. I nominativi verranno forniti dalla Direzione Strategica;
- e) vista la carenza d'organico registrata presso la UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica, è previsto un coinvolgimento trasversale di personale afferente anche ad altri servizi, disponibile a svolgere attività aggiuntiva presso la UOC stessa con il riconoscimento di ore aggiuntive valorizzate a 30 €/ora (l'Amministrazione predisporrà specifica manifestazione di interesse e procederà alla selezione dei partecipanti, valutando le attività che devono essere svolte e le attitudini/capacità professionali dei partecipanti); si valuterà di attivare la medesima progettualità, con le stesse modalità, anche per altri Servizi Tecnico-Amministrativi che presentano carenza d'organico;
- f) al personale afferente alla UOC Sistemi Informativi coinvolto nei nuovi sistemi informativi dipartimentali (SUEM, PMA, Anatomia Patologica, ...) verrà riconosciuta la quota di € 30/ora per un massimo di 30 ore aggiuntive svolte nel corso dell'anno. I nominativi verranno forniti dal Direttore della UOC interessata;
- g) ai dipendenti collocati sia nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi) che in ambito sanitario, qualora coinvolti in specifiche attività progettuali direzionali, verranno erogate quote incentivanti, secondo i criteri in uso negli anni precedenti riepilogati nell'allegato A dell'accordo del 10/08/2022, che prevedono l'erogazione di € 30/ora con riconoscimento di massimo 90 ore procapite;

h) per il personale partecipante in modo attivo alla progettualità di mobilità sostenibile (es. carpooling aziendale, utilizzo mezzi pubblici, ...), in un'ottica di welfare integrativo (art.89 co.1 lett c), verrà riconosciuto un incentivo i cui criteri di distribuzione verranno definiti in una successiva intesa.

Le stime di spesa condivise nel corso della contrattazione (Allegato 3) potrebbero subire variazioni in fase di applicazione delle progettualità, sempre e comunque entro il limite delle risorse complessive destinate e concordate. A chiusura delle liquidazioni, l'Amministrazione renderà alle OO.SS. lo speso ed eventuali residui verranno nuovamente contrattati tra le parti. Qualora un singolo dipendente rientrasse in più progettualità dell'anno 2024, sarà considerata quale quota massima pari ad una maggiorazione del 25% rispetto all'equivalente delle 90 ore progettuali.

Premialità correlata alla Performance
--

Nel confermare quanto già sottoscritto per l'anno 2023 nell'intesa del 14/11/2023, le parti prendono atto delle risorse complessivamente disponibili, pari ad € 4.173.502.

Relativamente all'anno 2024, le parti concordano di destinare a conguaglio della premialità correlata alla performance il residuo del fondo Premialità e Condizioni di Lavoro dell'anno 2024, che verrà definito a consuntivo. Ad esso si aggiungono € 1.634.427 derivanti dai residui dell'anno precedente (Allegato 2), per un importo complessivo stimato ad oggi in circa € 4.034.000 (importo da definire a consuntivo).

Inoltre, le parti convengono di confermare i medesimi criteri di ripartizione stabiliti per l'anno 2023 nell'accordo del 14/11/2023, che richiama i criteri previsti nel CCI 2005 aziendale, ivi compresa la diversificazione per l'appartenenza alle ex categorie professionali ora confluite nella medesima area. Le quote di conguaglio verranno erogate in un'unica soluzione a chiusura del ciclo della performance e a seguito dell'approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2019/2021
ANNO 2023
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2024

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
Art.102 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE	€ 15.447.006,32
impegno DEP accordo del 06/09/2023	-€ 600.000,00
SPESO (gennaio - dicembre 2023)	-€ 12.492.578,68
RESIDUO	€ 2.354.427,64

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
Art.103 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE	€ 18.643.765,25		
		<i>ind PS</i>	<i>Progettualità</i>
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità specificata HUB 2023 (accordo oo.ss. 20/03/2023)		€	500.000,00
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità Gettoni I semestre 2023 accordo(oo.ss. (20/03/2023)		€	60.000,00
accantonamento progettualità Pacchetti Estivi & Gettoni Emergenza 2023 (accordo oo.ss. 30/05/2023)		€	250.000,00
Risorse residue 2021-22 accantonate per progettualità 2023 (accordo oo.ss. 14/11/23)		€	1.747.610,76
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2023 (accordo 10/8/2022)	-€ 300.000,00		€ 300.000,00
speso indennita' PS ipotizzato uguale alle risorse	-€ 823.820,18	€	823.820,18
FONDO DISPONIBILE	€ 17.519.945,07	€ 823.820,18	€ 2.857.610,76
SPESO ACCESSORIO (gennaio-dicembre 2023)	-€ 10.509.335,81		
SPESO PREMIALITA' (gennaio-dicembre 2023)	-€ 4.463.692,71		
SPESO (gennaio-dicembre 2023)	-€	391.872,55	-€ 2.163.944,94
SALDO	€ 2.546.916,55	€ 431.947,63	€ 693.665,82
<i>di cui</i>			
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€ 121.024,95		

Prospetto accordo 30/4/2024

RISORSE DISPONIBILI	DESTINAZIONE		RISORSE IN CONTRATTAZIONE
	CONGUAGLIO CON DIV 2023 (accordo 14/11/2023)	PROGETTUALITA' 2023 (accordo 20/3/2023, 30/5/2023 e 14/11/2023)	
Risorse Residue anni precedenti (rif. accordo 14/11/2023)	810.000,00		810.000,00
	3.495.221,52	1.747.610,76	1.747.610,76
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2023 (importo aggiornato con report agosto 2024)	2.425.891,59	2.425.891,59	-
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2023 (importo aggiornato con report agosto 2024)	2.354.427,64		2.354.427,64
	4.173.502,35	2.557.610,76	2.354.427,64
		+ € 300.000 progettualità direzionale	
		↓	
	residuo progettualità anno 2023	693.665,82	
		↓	
	Accantonamento Progettualità "Specificità Assistenziali Hub" 2024		450.000,00
	Accantonamento Progettualità "Disagio - Pacchetti&Gettoni" 2024		270.000,00
	Risorse residue		1.634.427,64

RISORSE DISPONIBILI	DESTINAZIONE	
	CONGUAGLIO CON DIV 2024 (importo da definire a chiusura anno)	PROGETTUALITA' 2024
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2024 (ipotizzato uguale al 2023)	2.400.000,00	2.400.000,00
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2024 <i>solitamente impegnato l'anno successivo</i>		
Progettualità direzionale 2024	300.000,00	300.000,00
Risorse Residue anno precedente	2.354.427,64	1.634.427,64
residuo progettualità anno 2023	693.665,82	720.000,00
	4.034.427,64	1.713.665,82
	Già destinati con accordo del 30/4/2024	
Accantonamento Progettualità "Specificità Assistenziali Hub" 2024		450.000,00
Accantonamento Progettualità "Disagio - Pacchetti&Gettoni" 2024		270.000,00
Progettualità strategica direzionale 2024 - Servizi Amministrativi/Tecnici		300.000,00
Progettualità mobilità sostenibile 2024 (retifica importo)		20.000,00
Progettualità strategica di cui alle lettere f ,g) e h) dell'accordo del 14/11/23 rif. 2024		45.000,00
Risorse disponibili per la progettualità del presente accordo		628.665,82

stima impegno di spesa

Progettualità legata al disagio "pronta disponibilità" e "turni festivi"	495.000,00
Attività assistenziali specifiche per situazioni di disagio (Assistenza H24 pazienti psichiatrici)	50.000,00
Attività assistenziali specifiche per situazioni di disagio (Trasporto neonatale - ECMO Hub&Spoke - Osservatori TIN)	13.000,00
Progettualità legata al disagio:"trasferimenti"	35.000,00
Progettualità strategiche: Quota premialità per attività di Tutor corsi di laurea	25.000,00
Progettualità strategiche: Partecipazione a commissioni di gara o gruppi di lavoro in qualità di Presidenti/Commissari o Esperti di gara sia per conto Azienda che Centrale di Committenza	6.000,00
Progettualità strategiche: Infermieri con incarico base con funzioni di Case Manager	3.000,00
	627.000,00

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 2 del COLLEGIO SINDACALE del 09/10/2024

In data 09/10/2024 alle ore 9,15 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente online

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Redazione della relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Comparto Sanità in data 10/09/2024; "trattamento economico del personale in distacco sindacale" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 2) Redazione della relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Comparto Sanità in data 24/09/2024 "integrazione progettualità 2024" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) Redazione della relazione PISA "Verifica pagamento debiti commerciali" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) Sottoscrizione debiti commerciali al 30/06/2024;
- 5) Esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 6) Esame decreti;
- 7) Esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/10/2024 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 65820 del 01/10/2024 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Risorse Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021
Risorse Fondo Premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot 65820 del 01/10/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot 65820 del 01/10/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

LORENZO VALENTINI _____

FERNANDA BALLARDIN _____

DANIELE MERONI _____