

Scadenza:
10/07/2019

AREA COMPARTO

**AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI TRASFORMAZIONE
DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE**

Visto l'Accordo Aziendale del 17/04/2009, il Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 234 del 08/03/2012 e successive modifiche ed integrazioni, nonché l'Accordo raggiunto con le OO.SS. sottoscritto in data 21/05/2019, sono aperti i termini per la presentazione della domanda ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per i numeri di posti e per i relativi profili professionali come di seguito indicati:

- A. **n. 25** POSTI per INFERMIERE GENERICO, cat. C e Coll. Prof. San./Senior-INFERMIERE / INFERMIERE PEDIATRICO, cat. D/Ds;
- B. **n. 2** POSTI per Coll. Prof. San./Senior-OSTETRICA, cat. D/Ds;
- C. **n. 1** POSTO per Coll. Prof. San./Senior-DIETISTA, cat. D/Ds;
- D. **n. 1** POSTO per Coll. Prof. San./Senior - FISIOTERAPISTA, cat. D/Ds;
- E. **n. 1** POSTO per Coll. Prof. San./Senior - LOGOPEDISTA, cat. D/Ds;
- F. **n. 1** POSTO per Coll. Prof. San./Senior - ASSISTENTE SANITARIO, cat. D/Ds;
- G. **n. 5** POSTI per Coll. Prof. San./Senior- TECNICO SANITARIO DI LABORATORIOBIOMEDICO, cat. D/Ds;
- H. **n. 2** POSTI per Coll. Prof. San./Senior - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA cat. D/Ds;
- I. **n. 1** POSTO per Coll. Prof. San./Senior - TECNICO SANITARIO DI NEUROFISIOPATOLOGIA, cat. D/Ds;
- J. **n. 15** POSTI per OTAA, cat. B e OPERATORE SOCIO SANITARIO, cat. Bs;
- K. **n. 2** POSTI per RUOLO TECNICO (tutti i profili, tranne OSS/OTAA);
- L. **n. 4** POSTI per Ruolo AMMINISTRATIVO (tutti i profili).

1. REQUISITI E PRECEDENZE

Può partecipare al presente bando tutto il personale appartenente ai ruoli e profili sopra indicati, con rapporto di lavoro a tempo pieno, indeterminato, con almeno un anno di anzianità di servizio.

Sono ammessi alla partecipazione del bando anche coloro che già sono in regime di rapporto di lavoro a tempo parziale, purché il relativo contratto abbia scadenza nel corso dei 12 mesi successivi alla pubblicazione del presente bando.

Non sono ammessi i dipendenti coinvolti nella "revisione" nel triennio 2012-2014, che hanno mantenuto il contratto a tempo parziale per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/01/2013 e prorogati di ulteriori due e che pertanto scadranno alla data del 31/12/2019.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale non può essere concesso a chi è titolare di:

1. posizioni organizzative costituite ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL 1998/2001;
2. posizioni di lavoro che comportano funzioni di coordinamento delle attività dei servizi di assegnazione ovvero delle attività dipartimentali, riconoscibili con l'erogazione della relativa indennità, prevista dall'art. 10 del CCNL 20/09/2001, secondo biennio economico 2000/2001 e s.m.i.

Secondo quanto definito dalla disciplina in materia, qualora il numero delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale superi il numero dei posti disponibili, nella predisposizione delle graduatorie degli aventi diritto verranno applicati i criteri sotto elencati:

	<i>Motivazione</i>	<i>Punti</i>
1	essere portatore di handicap con gravità accertato da una commissione medica	200 punti
2	essere portatore di handicap o avere il riconoscimento di invalidità non inferiore al 60%	100 punti
3	necessità di assistere coniuge / figli / genitori con patologia oncologica o gravi patologie cronico - degenerative ingravescenti, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente	150 punti
4	assistenza a persona convivente (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) portatore di handicap con gravità	150 punti
5	necessità di assistere figlio convivente portatore di handicap accertato da una commissione medica	100 punti
6	necessità di assistere persone conviventi (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) con una invalidità non inferiore al 70%, malati di mente, anziani non autosufficienti	50 punti
7	Figli conviventi di età non superiore agli anni 13 (ex art. 12-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 61/2000) con punteggio in relazione all'età compiuta alla data di scadenza del bando e al numero di figli	Fino al compimento dei 3 anni: 70 punti
		Dai 3 anni compiuti fino al compimento dei 6 anni: 50 punti
		Dai 6 anni compiuti fino al compimento dei 13 anni: 20 punti
8	avere una età anagrafica pari o superiore ai 55 anni alla data di scadenza del bando	50 punti
9	Numero di notti effettuate negli ultimi 5 anni solari superiore a 250 (dato acquisito d'ufficio)	50 punti

Qualora ricorra la situazione di unico genitore convivente con il minore, i punteggi di cui al punto 7 sono aumentati del 10%.

Con la definizione di unico genitore convivente si prenderanno in considerazione le seguenti ipotesi:

- 1) assenza fisica (morte del genitore o grave infermità accertata con documentazione medico legale che non consente di svolgere il ruolo genitoriale) o giuridica (mancato riconoscimento da parte di un genitore);

- 2) abbandono del figlio da parte di uno dei genitori, risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria;
- 3) affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore, risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria.

Ai fini della stesura delle graduatorie finali, saranno rispettate le seguenti regole:

- a) nelle ipotesi in cui la/le motivazioni adottata/e a sostegno della propria richiesta sia/siano idonea/e a rientrare in più requisiti di cui ai punti da 1 a 7 della tabella sopra riportata, se relativa/e alla stessa persona, i punteggi non saranno cumulati bensì sarà preso in considerazione quello più favorevole per il dipendente;
- b) a parità di punteggio saranno applicati i seguenti criteri di priorità:
 - prevale colui che ha un numero maggiore di figli a carico;
 - prevale colui che risulta avere l'età inferiore;

Si precisa che i requisiti sopra descritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Le condizioni relative allo stato di salute, indicate nei punti precedenti, dovranno essere debitamente documentate da certificati validi al momento della presentazione della domanda, rilasciati da un medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale, o con esso convenzionato, o dal medico di medicina generale (medico di famiglia), o dal pediatra di libera scelta, o dalla struttura sanitaria nel caso di ricovero o intervento chirurgico, il quale attesti la sussistenza della condizione di malattia.

Per i punti da 1 a 6 dovrà essere allegata copia del verbale di invalidità e/o di riconoscimento dell'handicap.

Tutta la documentazione/certificazione medico/sanitaria che ha dato titolo al verificarsi di uno dei requisiti di precedenza dovrà, pertanto, essere debitamente prodotta e allegata alla domanda.

Qualora la documentazione sanitaria che ha dato titolo al verificarsi di una delle condizioni di cui ai punti da 1 a 6 risulti insufficiente a definire il diritto di priorità, l'Amministrazione si riserva di avvalersi di un dirigente medico individuato presso la UOC Direzione Medica, al fine di certificare quanto dichiarato.

L'Amministrazione, sulla base delle informazioni raccolte, provvederà, quindi, alla stesura delle graduatorie, che verranno differenziate in riferimento ai numeri di posti sopra elencati, tenuto conto del punteggio complessivamente assegnato a ciascun dipendente, nel rispetto dei requisiti sopra esposti.

Successivamente l'Amministrazione comunicherà l'esito ai vincitori i quali provvederanno obbligatoriamente, prima della sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro a tempo parziale, a fruire delle ferie residue già maturate alla data della comunicazione.

E' riconosciuto ai vincitori assenti dal servizio in applicazione degli istituti contrattuali legati alla maternità, di definire la data di inizio del nuovo rapporto di lavoro a tempo parziale, al rientro dal periodo di congedo parentale utilizzato in modo continuativo rispetto al congedo di maternità obbligatorio.

La graduatoria cesserà la sua efficacia all'avvio della procedura dei nuovi bandi, fatta salva una validità non superiore ai 24 mesi.

La sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo parziale, unitamente alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro a part-time in esso indicata, dovrà avvenire, inderogabilmente, entro 12 mesi dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

La data di effettiva trasformazione del rapporto di lavoro, tenuto conto delle considerazioni sopraindicate, sarà definita nel contratto individuale di lavoro, sentito preventivamente il Dirigente responsabile, il quale esprime il parere favorevole di competenza.

2. DURATA, MODALITA' E ARTICOLAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il contratto di lavoro a tempo parziale avrà **validità di 4 anni**.

L'Amministrazione procede con l'assegnazione dei posti a part-time, tenendo conto delle esigenze organizzative dei servizi dell'Azienda e in considerazione delle specifiche competenze dei vincitori, nonché dalle preferenze espresse dagli stessi, riservandosi, altresì, il diritto di effettuare variazioni delle assegnazioni delle sedi in cui prestare servizio.

Con la sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro a tempo parziale, gli istituti delle assenze, quali malattia, ferie, aspettative, permessi studio, permessi ex art.33, comma 3, L. n. 104/1992, ecc., ove la legge lo preveda e avuto riguardo alla tipologia di part-time concessa al dipendente verranno goduti in proporzione alla nuova articolazione oraria, nel rispetto delle modalità e dei termini previsti dalla normativa di riferimento.

3. NORME FINALI

Le domande dovranno essere indirizzate al Direttore Generale, utilizzando esclusivamente il **Modello allegato** (anche per eventuali autocertificazioni), ed entro la data di scadenza indicata nel bando potranno essere:

- **consegnate a mano** all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera di Padova (orario di apertura: dal Lunedì al Venerdì dalle 8.30 alle 14.00 e dal Lunedì al Giovedì dalle 14.30 alle 17.00), farà fede la data di ricevimento;
- **spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno** al Direttore generale dell'Azienda Ospedaliera di Padova – via Giustiniani, 1 - 35128 Padova - farà fede la data del timbro postale.

4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018, si informa che il conferimento dei dati personali ed eventualmente sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle procedure in esso descritte, finalizzate alla predisposizione delle relative graduatorie, nonché per i controlli, previsti dall'art. 71 del DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà. Tale conferimento è obbligatorio e, pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'Azienda Ospedaliera di Padova di svolgere correttamente tutti gli adempimenti connessi alla presente procedura.

I dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.Lgs 33/13.

I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura UOC Risorse Umane – Modulo Posizioni Giuridiche, in banca dati automatizzata, nel rispetto delle regole previste dal Regolamento UE 2016/679.

Si informa che titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Ospedaliera di Padova con sede in via Giustiniani, 1 - 35128 Padova. Il Titolare ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati, ai sensi dell'art. 37 del GDPR, contattabile al seguente indirizzo e-mail: **Errore. Riferimento a collegamento ipertestuale non valido.**

L'informativa completa, resa dall'Azienda Ospedaliera di Padova, in qualità di Titolare del Trattamento dei Dati personali, è consultabile nel sito web aziendale, sezione privacy: **Errore. Riferimento a collegamento ipertestuale non valido.**

5. INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni rivolgersi a: Modulo Posizioni Giuridiche – UOC Risorse Umane.

Orario di apertura al pubblico: lunedì e mercoledì dalle ore 8.30 alle ore 13.30 – giovedì dalle ore 13.30 alle ore 17.00, Tel. 049/8213796 - 8213 - E-mail: **Errore. Riferimento a collegamento ipertestuale non valido.**

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luciano FLOR
(f.to digitalmente)

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliera di Padova
Via Giustiniani, 1
35128 PADOVA

Richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

Il sottoscritto/a
nato/a ail....., dipendente di codesta Azienda
Ospedaliera di Padova, matricola n.

Profilo professionale.....
con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal.....
presso
Recapito telefonico personale..... Recapito telefonico aziendale.....

CHIEDE

la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, **con validità di anni quattro**
per il profilo professionale indicato nel bando con la lettera (_____)

per il seguente motivo:

- essere portatore di handicap con gravità accertato da una commissione medica
- essere portatore di handicap o avere il riconoscimento di invalidità non inferiore al 60%
- necessità di assistere coniuge / figli / genitori con patologia oncologica o gravi patologie cronico - degenerative ingravescenti, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente
- assistenza a persona convivente (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) portatore di handicap con gravità
- necessità di assistere figlio convivente portatore di handicap accertato da una commissione medica
- necessità di assistere persone conviventi (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) con una invalidità non inferiore al 70%, malati di mente, anziani non autosufficienti
- figli conviventi di età non superiore agli anni 13 (*ex art. 12-bis*, comma 3, del D.Lgs. n. 61/2000) con punteggio in relazione all'età compiuta alla data di scadenza del bando e al numero di figli:
 - **Fino al compimento dei 3 anni:** 70 punti per ogni figlio di età compresa entro questo limite;
 - **Dai 3 anni compiuti fino al compimento dei 6 anni:** 50 punti per ogni figlio di età compresa entro questo limite;
 - **Dai 6 anni compiuti fino al compimento dei 13 anni:** 20 punti per ogni figlio di età compresa entro questo limite.
- il richiedente è in condizione di unico genitore del/i figlio/i sopra indicati, per una delle motivazioni previste nel bando (i punteggi in questa ipotesi sono aumentati del 10%)

altre motivazioni

(E' possibile indicare uno o più requisiti).

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il sottoscritto, informato ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 in materia di Protezione dei Dati Personali, autorizza il trattamento dei dati sopra forniti per permettere l'esecuzione del contratto di lavoro di cui lo stesso è parte, ovvero lo svolgimento delle attività connesse all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro nonché alla sua cessazione e/o trasformazione. L'informativa completa, resa dall'Azienda Ospedaliera di Padova, in qualità di Titolare del Trattamento dei Dati personali, è, altresì, consultabile nel sito web aziendale, sezione privacy: **Errore. Riferimento a collegamento ipertestuale non valido.**

Data

Firma

.....

.....

DICHIARAZIONI, CERTIFICAZIONI E DOCUMENTAZIONE ALLEGATE ALLA DOMANDA DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE.

Il/La sottoscritto/a
nato/a a il Matr.
profilo professionale
Recapito telefonico personale Recapito telefonico lavoro
Sede di Lavoro

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti,
richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28.12.2000

D I C H I A R A

1) di essere in possesso del requisito....., di cui alla tabella di pag. 1 del presente bando.

A tal fine si allega copia della seguente documentazione:

- Copia verbale handicap con gravità del richiedente (Req. n. 1)
- Copia verbale handicap non grave e/o copia verbale invalidità civile non inferiore al 60% del richiedente (Req. n. 2)
- Copia certificazione gravi patologie oncologiche o gravi patologie cronico - degenerative ingravescenti, accertate da una commissione medica istituita presso l'Ulss territorialmente competente, di coniuge/figli/genitori (Req. n. 3)
- Copie verbale handicap con gravità della persona convivente (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) (Req. n. 4)
- Copia verbale handicap non grave del figlio convivente (Req. n. 5)
- Copia verbale invalidità civile non inferiore al 70% della persona convivente (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) ovvero copia del certificato della malattia mentale della persona assistita o della non autosufficienza dell'anziano assistito (Req. n. 6)

2) di prestare assistenza, per i motivi indicati, nei confronti della persona:

Cognome e Nome
Data di nascita :.....Luogo di nascita.....
Residente in via.....n. a
Domiciliata in via.....n. a
 con grado di parentela.....
 stato di convivenza dalla data

A tal fine si allega copia della seguente documentazione:

- Autocertificazione del grado di parentela della persona assistita.

Copia certificato o dichiarazione sostitutiva dello stato di residenza, da almeno 6 mesi, della persona convivente a cui prestare assistenza.

3) di essere genitore dei figli di seguito elencanti:

- Cognome e Nome
Data di nascita.....Luogo di nascita.....
Residente in vian. a

- Cognome e Nome
Data di nascita Luogo di nascita
Residente in via n. a

- Cognome e Nome
Data di nascita Luogo di nascita
Residente in via n. a

- Cognome e Nome
Data di nascita Luogo di nascita
Residente in via n. a

4) di essere, altresì, unico genitore convivente con il minore per la motivazione, tra quelle indicate nel bando, di cui al n. _____.

A tal fine si allega copia della seguente documentazione:

Certificato ovvero Provvedimento dell’Autorità giudiziaria che certifica lo stato di unico genitore convivente come indicato da una delle ipotesi previste nel bando.

5) di esprimere la preferenza per la seguente tipologia/articolazione oraria:

Per il personale del ruolo sanitario e tecnico OSS/OTAA

- In una Unità Operativa con attività continua nell’arco delle 24 ore:
 - part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 24 ore settimanali
 - part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali

- In una Unità Operativa con attività continua H24 garantita da servizi di pronta disponibilità festiva e/o notturna:
 - part time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali, su 4 giorni (6 ore/die con proporzionali turni di pronta disponibilità)
 - part time verticale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali, su 4 giorni (7 ore e 30 minuti/die con proporzionali turni di pronta disponibilità)

- In una Unità Operativa con attività diurna nell’arco delle 12 ore:
 - part-time orizzontale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali

part-time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali

Per il personale del ruolo amministrativo/ruolo tecnico(escluso OSS/OTAA)

In una Unità Operativa con attività giornaliera o diurna nell'arco delle 12 ore:

- part-time orizzontale a 24 ore settimanali con la presenza in almeno un giorno nel pomeriggio
- part-time orizzontale a 30 ore settimanali con un rientro pomeridiano
- part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali (non previsto per le Strutture di Staff)

Si allega copia della carta di identità del sottoscritto.

Luogo/Data

.....

Firma del richiedente

.....