

**SCADENZA del BANDO:
4 SETTEMBRE 2019**

**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

AVVISO DI MOBILITA'

E' indetto avviso di mobilità per la copertura a tempo indeterminato di:

n. 1 posto Dirigente Ingegnere Profilo Professionale: **Ingegnere - Ruolo: **Professionale****

Il presente avviso è disciplinato dalle norme di cui al Decreto Legislativo n. 502/92 così modificato e integrato dal Decreto Legislativo n. 229/99 e successive modifiche ed integrazioni, al Decreto Legislativo n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti, al regolamento aziendale disciplinante l'istituto della mobilità volontaria esterna, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 18/04/2011, nonché alla nota della Regione Veneto prot. n. 94421/2011.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001.

1. Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione all'avviso sono prescritti i seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di **Dirigente Ingegnere**, presso le Aziende U.L.S.S., le Aziende Ospedaliere o gli altri Enti del comparto sanità;

ovvero

- a) **essere dipendente** a tempo indeterminato nel corrispondente profilo professionale, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- b) **aver superato con esito favorevole** il periodo di prova nel profilo professionale di cui sopra;
- c) **idoneità fisica** all'impiego;
- d) di essere in possesso dell'atto di assenso preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza

ovvero

di avere richiesto all'Amministrazione di appartenenza l'assenso preventivo al trasferimento. In tal caso l'atto di assenso deve essere **prodotto entro 10 giorni** successivi alla scadenza del presente avviso.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda oltre che all'atto del trasferimento.

Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione all'avviso.

2. Presentazione della domanda

Saranno presi in particolare considerazione i candidati in possesso di:

“comprovata esperienza dirigenziale quinquennale nel profilo in Enti del S.S.N.”.

Pertanto, i candidati dovranno dare particolare evidenza di quanto sopra nella presentazione della domanda/curriculum.

La domanda di ammissione all'avviso indirizzata **al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Padova**, Via Giustiniani, 1 - 35128 PADOVA, redatta su carta semplice e firmata dall'interessato, deve essere inoltrata **entro il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando all'albo on-line e sul sito internet dell'Azienda.**

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il predetto termine; a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Per le domande consegnate a mano al Protocollo Generale dell'Azienda (Via Giustiniani, 1 - 35128 PADOVA) farà fede la data di protocollo apposto dall'Ufficio. L'orario di apertura al pubblico è il seguente: dal lunedì al giovedì ore 8.30–13.00; 14.30-17.00; il venerdì ore 8.30-14.00.

Ai fini dell'ammissione, nella domanda di cui si allega schema esemplificativo, i candidati **devono dichiarare** sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste, quanto segue:

- 1) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o straniero regolarmente soggiornante sul territorio nazionale in possesso del previsto permesso di soggiorno;
- 3) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate;
- 5) i titoli di studio posseduti;
- 6) l'Amministrazione presso la quale prestano servizio a tempo indeterminato, nonché il profilo professionale e la disciplina di appartenenza;
- 7) l'avvenuto superamento del periodo di prova nel profilo professionale e disciplina di appartenenza;
- 8) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- 9) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 10) il consenso al trattamento dei dati personali, *ex D. Lgs. 30.06.2003, n. 196*, ai fini della gestione della procedura di mobilità e degli adempimenti conseguenti;

11) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione.

Lo schema di domanda allegato è stato predisposto in modo che contestualmente all'istanza possano essere presentate sia le dichiarazioni sostitutive di certificazione sia le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà.

L'Azienda declina fin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione.

3. Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda i concorrenti **devono allegare:**

1. certificato di servizio dell'Ente di appartenenza, attestante altresì il superamento del periodo di prova nel profilo professionale rivestito (se rilasciato prima dell'entrata in vigore della legge 183/11 in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge); il servizio può essere autocertificato dal candidato seguendo le indicazioni del fac-simile di domanda allegato al presente bando specificando dettagliatamente la qualifica, se a tempo indeterminato, in quale profilo professionale e disciplina.
2. certificazione, ai sensi di legge, attestante l'idoneità fisica all'impiego;
3. per lo straniero soggiornante nel territorio: permesso di soggiorno (per i cittadini non comunitari);
4. copia fotostatica di un documento di identità;
5. un curriculum formativo e professionale, **autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000**, redatto secondo lo schema esemplificativo di cui all'**Allegato A**. Le dichiarazioni devono essere redatte in modo analitico e contenere tutti gli elementi necessari per una corretta valutazione del curriculum formativo e professionale (date precise dei servizi, eventuali periodi di aspettativa, part time, qualifiche ricoperte, argomenti dei corsi, data di svolgimento, durata, ente organizzatore, esame finale, ecc...).

Qualora le informazioni fornite dai candidati non dovessero essere sufficienti per effettuare una valutazione positiva e comparata dei curricula, è facoltà dell'Amministrazione richiedere delle integrazioni.

La mancata autocertificazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti specifici costituisce motivo di esclusione dall'avviso.

4. Valutazione

La procedura, che sottintende un rapporto dipendente il cui trattamento giuridico ed economico è stabilito dal vigente accordo di lavoro, viene espletata, in conformità all'art. 5 del Regolamento aziendale disciplinante l'istituto della mobilità volontaria esterna, mediante **valutazione dei curricula da parte del Dirigente Responsabile competente**, tenendo in debita considerazione la congruenza tra la qualificazione e l'esperienza professionale dei candidati con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire attraverso l'acquisizione della risorsa.

Ove si ritenga opportuno, al fine di una migliore e più specifica valutazione della professionalità, verrà effettuato anche un colloquio dei partecipanti all'avviso. La data e la sede in cui si svolgerà l'eventuale colloquio saranno notificate ai candidati con comunicazione scritta inviata almeno sette giorni prima della data fissata. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla presente procedura di mobilità, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

Il parere favorevole o non favorevole espresso attraverso la valutazione dei curricula e, ove previsto, del colloquio, è insindacabile, in quanto le decisioni sono correlate unicamente alle esigenze dell'Azienda.

5. Esito della procedura

Al termine della valutazione dei curricula e degli eventuali colloqui, verrà individuato il candidato idoneo, per il quale si procederà alla mobilità. **L'espletamento della procedura di mobilità non determinerà la formazione di graduatorie di merito.**

Il trasferimento è vincolato all'assenso dell'Azienda di appartenenza, in conformità di quanto previsto dal D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, che modifica l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001.

Il trasferimento sarà disposto con inquadramento nell'area funzionale corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza. Il trattamento economico relativo è determinato sulla base di criteri stabiliti dai contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento dell'area dirigenziale.

Il candidato assunto a seguito della presente procedura di mobilità è tenuto, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, a produrre i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso nonché dei titoli prescritti per il profilo professionale ricoperto, fatte salve le disposizioni vigenti in tema di dichiarazioni sostitutive.

La data di inizio del rapporto di lavoro, nonché la sede dell'attività lavorativa sono indicati nel contratto individuale di lavoro.

E' in ogni modo, condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura di mobilità che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto il trasferimento mediante presentazione di documenti/autocertificazioni false o viziate da invalidità non sanabile.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno il rapporto di lavoro del personale degli enti del comparto sanità.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso di non dar luogo alla mobilità qualora, all'esito della procedura di cui al presente avviso, ritenga opportuno dare luogo a una più ampia e qualificata selezione di candidati attraverso la procedura pubblica concorsuale.

E' facoltà dell'Amministrazione, esperita la procedura di mobilità e previa adeguata motivazione, non dare seguito alla stessa e bandire pubblico concorso.

6. Informativa ex Regolamento Europeo del 27/04/2016 n. 679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati)

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che il conferimento dei dati personali ed eventualmente sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione on line saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti la gestione della procedura descritta nel presente bando, finalizzata alla predisposizione della relativa graduatoria, nonché per i controlli, previsti dall'art. 71 del DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà; tale conferimento è obbligatorio e, pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'Azienda Ospedaliera di Padova di svolgere correttamente tutti gli adempimenti connessi alla presente procedura, nonché all'eventuale procedura di assunzione.

I dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.lgs. 33/13.

L'eventuale trattamento di dati idonei a rivelare lo stato di salute potrà avvenire nei casi specifici in cui il candidato presenti una causa di preferenza ovvero appartenga a categorie protette o chiedo il rispetto delle condizioni sulla parità di accesso ai concorsi pubblici. Potranno, inoltre, essere oggetto di trattamento i dati personali relativi a condanne penali, reati o misure di sicurezza.

I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura e dai membri della commissione giudicatrice all'uopo nominata, in banca dati automatizzata, nel rispetto delle regole previste dal Regolamento UE 2016/679.

I dati forniti saranno conservati per il periodo di durata prescritto dalle leggi vigenti in materia.

Ai sensi artt. 15 - 22 del citato Regolamento, ha il diritto di chiedere all'Azienda di accedere ai propri dati personali e di rettificarli se inesatti, di cancellarli o limitarne il trattamento se ne ricorrono i presupposti, oppure di opporsi al loro trattamento per legittimi interessi perseguiti dall'Azienda.

Inoltre, ha diritto di revocare il consenso prestato per le finalità di trattamento che lo richiedono, ferma restando la liceità del trattamento effettuato sino al momento della revoca.

Si informa che titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Ospedaliera di Padova con sede in via Giustiniani, 1 - 35128 Padova. Il Responsabile della Protezione dei Dati, ai sensi dell'art. 37 del GDPR, è l'Avvocato Piergiorgio Cervato dello Studio Cervato Law & Business di Padova, indirizzo e-mail: rpdssrveneto@cervato.it.

Potrà esercitare i diritti sopra indicati contattando il Titolare del trattamento, Azienda Ospedaliera di Padova, tramite Posta Elettronica Certificata alla casella PEC: protocollo.aopd@pecveneto.it o tramite semplice e-mail alla casella istituzionale: protocollo.aopd@aopd.veneto.it

7. Norme finali

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75).

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di mobilità o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Con la partecipazione all'avviso, è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale dirigenziale del S.S.N.

Per informazioni rivolgersi a: U.O.C. Risorse Umane/Procedure Concorsuali – Via N. Giustiniani, 1 – 35128 Padova – telefono 049/821.3938 – 3793 – 8206 - 8207.

Publicato all'Albo on-line dell'Azienda Ospedaliera di Padova il 5 agosto 2019.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Luciano Flor

FAC-SIMILE DOMANDA

DA SCRIVERE AL COMPUTER INDIRIZZATA AL DIRETTORE GENERALE AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA.

**AL DIRETTORE GENERALE
Azienda Ospedaliera di Padova
Via Giustiniani, 1
35131 PADOVA**

Il/La sottoscritto/a

CHIEDE

di essere ammesso/a all'AVVISO DI MOBILITA', per n. posto/i di

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni non veritiere:

1. di essere nato/a a (*Prov. di ...*) il e di risiedere a via n. (*C.A.P.*);
2. di essere cittadino/a (*Indicare nazionalità*)
3. **di essere in possesso del permesso di soggiorno rilasciato da _____ il _____ data di scadenza _____** (per i cittadini non comunitari allegare copia);
4. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di (*in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicarne i motivi*);
5. di non aver riportato condanne penali (*in caso contrario indicare le condanne penali riportate ed i procedimenti penali pendenti*);
6. di essere in possesso del **titolo di studio** richiesto per l'accesso alla qualifica a bando e precisamente:
- di essere in possesso dell'iscrizione all'**Albo Professionale degli Ingegneri** dal presso
7. di essere dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di
....., presso
8. di aver superato il periodo di prova nel profilo professionale e disciplina di appartenenza;
9. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
10. di avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni e/o privati (*);
11. **di essere in possesso dell'atto di assenso preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza**
ovvero
di avere richiesto all'Amministrazione di appartenenza l'assenso preventivo al trasferimento. In tal caso l'atto di assenso deve essere **prodotto entro 10 giorni** successivi alla scadenza del presente avviso;
12. di dare il consenso all'utilizzo dei dati personali ai sensi decreto legislativo n. 196/2003;
13. **dichiarazione sostitutiva atto di notorietà (art. 47 e art. 19 DPR n. 445/2000)** consapevole

delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti dichiaro che le fotocopie dei documenti allegati alla domanda sono conformi all'originale (*elencare singolarmente solo le fotocopie*)

Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa alla presente domanda, venga fatta al seguente indirizzo: Dott. Via C.A.P..... Comune Provincia Telefono

Data _____

FIRMA _____

NOTE (*) indicare in modo dettagliato eventuali servizi prestati precisando: rapporto di lavoro, sede, qualifiche rivestite, disciplina; data iniziale e finale del servizio, aspettative, part – time, cause della risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego.

Documenti da allegare alla domanda:

- certificato di servizio rilasciato dall'Ente di attuale appartenenza (se rilasciato prima dell'entrata in vigore della legge 183/11) ovvero autocertificazione;
- certificazione attestante l'idoneità fisica all'impiego;
- fotocopia del documento di identità personale in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto secondo lo schema di cui all'Allegato A
- **atto di assenso** preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza

ALLEGATO A – CURRICULUM

Il/La sottoscritto/a

CHIEDE

di essere ammesso/a all'AVVISO DI MOBILITA', per n. posto/i di

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni non veritiere:

(NB: le sotto elencate tipologie sono esemplificative; possono essere ampliate in relazione alle attività effettivamente svolte in relazione alle esigenze esplicitate nell'avviso)

a) Curriculum Formativo

- titoli accademici, scientifici e di studio:

- pubblicazioni edite a stampa:

- attività didattica:

- corsi e iniziative di formazione/aggiornamento frequentati:

b) Curriculum professionale

- Servizi, incarichi, attività effettivamente svolte:

Data _____

FIRMA _____